

## *Литература*

1. Innovation Networks Mesh Together. // Innovation and Technology Transfer. 2000. №5. С. 8–12.

*Е.А. Богдашиц  
БГЭУ (Минск)*

### **МОТИВАЦИЯ В СФЕРЕ МАТЕРИАЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА**

Состояние мотивации в сфере материального производства характеризуется как кризисное, сопряженное с девальвацией ценности высокоэффективного труда. Оно порождено, во-первых, консервативностью сознания, предполагающей временной интервал для адаптации и активного включения человека в социально-экономические преобразования, и, во-вторых, спонтанностью и научной необоснованностью управления трудовым поведением личности.

Кризис труда, заключенный в коренном несоответствии мотивационного климата предприятия мотивационной сфере личности, существенным образом видоизменил ценностные установки общества. Труд утратил позицию жизненной ценности, трансформировавшись сугубо в фактор выживания и условие существования работника. В мотивационной структуре труда распределительные отношения стали приоритетными.

Важнейшими предпосылками возникновения кризиса труда в современных социально-экономических условиях Республики Беларусь являются:

– кризис оплаты труда, заключенный в падении качества реализации основных функций заработной платы и, как следствие, в обострении конфликта между необходимостью и возможностью удовлетворения потребностей материального обеспечения в процессе трудовой деятельности;

– отсутствие механизмов смягчения негативных последствий институциональных преобразований, падение качества социальной защиты работника;

– отчужденность работника от результатов деятельности субъекта хозяйствования, предопределяемая низким мотивационным потенциалом инструментов для участия наемного персонала в прибыли и собственности предприятия;

– кризис условий труда, возникший вследствие низкого уровня технического перевооружения производства и проявляющийся в увеличении качественного разрыва между благоприятным и реально существующим состояниями организационно-управленческих, санитарно-гигиенических и технико-технологических факторов трудовой деятельности;

– жесткая централизация управления и монополизм администрации предприятия на обладание информационными ресурсами как специфической формой собственности;

– замкнутость социальной среды предприятия и технократический подход в культуре управления персоналом.

*Т.Е. Бондарь  
БГЭУ (Минск)*

## **ПРОБЛЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОЗДОРОВЛЕНИЯ АПК**

АПК входит в число тех отраслей и производств, которые взяты нашим правительством под особый контроль и на которые распространена политика государственного протекционизма.

Однако все меры, предпринимаемые правительством по стабилизации экономики отрасли, должной отдачи пока не дали. При анализе причин такого явления все множество мер по оздоровлению АПК были представлены тремя группами:

– меры по устранению диспаритета цен на сельскохозяйственную и промышленную продукцию;

– меры по организационному переустройству отрасли на основе многоукладности;

– меры по предоставлению финансовых приоритетов.

Прокомментируем кратко каждую из выделенных групп.

Поскольку большая часть финансовых ресурсов сельскохозяйственных предприятий формируется за счет денежной