

## БУДУЩЕЕ БЕЛОРУССКОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ

(на примере Молодечненского региона)

Действенная политика занятости должна в нынешних условиях иметь предупреждающий характер и включать целый комплекс мер государственного регулирования, предотвращающих рост безработицы и ее переход в застойную форму. Немаловажно при этом опираться на мировой опыт регулирования безработицы, главными компонентами которой являются:

- перераспределение имеющегося спроса на труд путем стимулирования перехода предприятий на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю с предоставлением таким предприятиям налоговых льгот;
- бюджетное субсидирование дополнительной (по отношению к фактическому уровню) рабочей силы на действующих предприятиях. Оно может иметь вид кредитования государством зарплаты дополнительно нанятых рабочих. Предприятия, расширяющие занятость по отношению к ее уровню в прошлом году, могут получить льготный кредит, соразмерный зарплате, которая уплачена дополнительно занятым на производстве;
- снижение фактического предложения рабочей силы за счет снижения установленного законом пенсионного возраста. Такой же эффект может обусловить развитие служб переподготовки кадров и повышения квалификации;
- предоставление рабочих мест, не ориентированных на получение прибыли, а связанных с работой в интересах общества (работа в области охраны окружающей среды и т.д.);
- переход к созданию системы социального партнерства, том числе создание механизма выработки трехсторонних соглашений (работодатели — профсоюзы — государство) с целью ограничить рост заработной платы. С работодателей следует взимать налог на средства, дополнительно потраченные на заработную плату, и направлять его на субсидирование занятости.

Основными особенностями белорусской политики в области занятости в будущем являются:

- зависимость расширения занятости от иностранных инвестиций; в целом инвестиции в реконструкцию и технологическое переоборудование предприятий будут иметь трудосберегающий эффект, но увеличение капитальных вложений означает создание новых рабочих мест;
- решение проблемы «очаговой» безработицы в регионах, где в городе находится 1 - 2 предприятия, будет осуществляться через стимулирование инвестиций и малого бизнеса на уровне регионов и реализацию региональных программ содействия занятости;
- значительное сокращение количества незанятых будет осуществлено за счет структурных изменений в оборонной промышленности, поскольку процесс конверсии обладает большим потенциалом для увеличения занятости, хотя даже ее стабилизация сегодня будет большим плюсом в регулировании рынка труда.

За последние годы безработица приобрела вид крупного макроэкономического явления, превратившись в самостоятельный фактор развития экономики. Тем не менее, в Беларуси до сих пор не выработано такой политики в области занятости, которая способствовала бы успешности реформ. Сегодня ясно, что роль безработицы как неизбежного последствия финансовой стабилизации была недооценена.

В мире накоплен большой теоретический и практический опыт по регулированию рынка труда. Беларусь нуждается в особом, комплексном подходе. Сегодня результативная политика занятости должна идти чуть впереди реального развития рынка труда и превентивно устранять те препятствия, которые могут подхлестнуть безработицу.

Более подробно состояние рынка труда, масштабы занятости и безработицы в 2002 году можно рассмотреть на примере Молодечненского региона (прогноз на 2002 год).

Несмотря на определенные положительные сдвиги в экономике региона, все еще имеет место недостаток финансовых средств на ряде предприятий и в бюджете региона, что будет сдерживать реализацию важнейших социально-экономических и научно-технических программ.

По прогнозным расчетам в 2002 году на рынке труда ожидается 17,5 тыс. чел., в том числе подавляющее большинство — более 76% составляют граждане, уволенные с предприятий по причинам текучести кадров; около 14% — граждане, уволенные с предприятий по причинам, ранее не работавшие и длительно неработающие; более 5% составят работники, уволенные с предприятий и организаций в связи с высвобождением или в связи с ликвидацией предприятия. Значительно снизилось количество выпускников учебных заведений. На учет в службу занятости обращаются в основном учащиеся, закончившие негосударственные учебные заведения. Значительная текучесть кадров на ряде предприятий в основном объясняется низкой и несвоевременной оплатой труда.

Трудоустройство мужчин практически уже и в настоящее время не является проблемой. Вместе с тем, для женщин и молодых специалистов со средне — специальным и высшим образованием возможность подобрать высокооплачиваемую работу по специальности по-прежнему будет невелика.

Будет проведена значительная работа по вторичной занятости молодежи в свободное от учебы время (предполагается занять 300 учащихся). Продолжится работа по трудоустройству выпускников учебных заведений в рамках программы “Молодежная практика”.

На период поиска работы безработным будет оказана поддержка путем выплаты пособия в соответствии с Законом “О занятости населения РБ” и оказана материальная помощь 20 малообеспеченным семьям.

Особое внимание в будущем будет уделено профессиональной ориентации и обучению молодежи в возрасте до 18-ти лет, молодежи допризывного возраста по заявкам военкомов с учетом возможности применения приобретенной специальности во время службы в Вооруженных силах и после демобилизации. Всего в 2002 году предполагается направить на профессиональное обучение, на повышение квалификации и переобучение 380 безработных.

В 2002 году будет продолжена работа службы занятости с нанимателями: предоставление возможности самостоятельно пользоваться банком о специалистах, состоящих на учете; финансовой помощи предприятиям, создающим новые рабочие места; возмещение затрат за приобретенное оборудование для приспособления рабочих мест инвалидов; компенсация затрат по профессиональному обучению работников; профессиональная подготовка специалистов через службу занятости под заказ нанимателей.

Снижению напряженности на рынке труда будет способствовать создание новых рабочих мест, развитие малого и среднего бизнеса, частного предпринимательства. Предполагается оказать финансовую помощь предприятиям региона для создания 80 новых рабочих мест.

*Л.К. Бурдыко*

## **К ВОПРОСУ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАОЧНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Одной из форм обучения в ВУЗах и ССУЗах Республики Беларусь является заочная форма обучения, которая по некоторым, например, экономическим специальностям является даже преобладающей. Поэтому качество подготовки специалистов по данной форме обучения является актуальной задачей и постоянно требует своего повышения. Новые обучающие технологии в заочном образовании получили сильный импульс с внедрением современной компьютерной техники и средств связи. Возникла возможность установления постоянных взаимосвязей между преподавателем и студентом-заочником за счет использования элементов дистанционного обучения. Однако наряду с использованием новых технических реше-