

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В УСЛОВИЯХ КОНКУРЕНЦИИ

Важнейшей целью социальной политики государства в Республике Беларусь является устойчивый рост уровня жизни населения. Политика в области оплаты труда формируется с учетом того, что заработная плата должна стать важнейшим фактором экономического роста.

В торговой отрасли потребительской кооперации в настоящее время проводятся существенные изменения в области оплаты труда и увязки ее размера с результатами хозяйственно-финансовой деятельности. Установлен норматив формирования фонда оплаты труда в торговле (в процентах к доходам по реализации). Это должно привести к существенному росту размера средней заработной платы в указанной отрасли, так как он неоправданно низок.

На данном этапе совершенствования экономических методов управления в кооперативной торговле Правление Белкоопсоюза расходы на заработную плату не рассматривает как источник экономии расходов на реализацию. Однако централизованно ограничены расходы на оплату труда шестью процентами к обороту по реализации.

На наш взгляд, целесообразно было бы внести уточнение: этот предел расходов на оплату труда может быть превышен в условиях экономии общего уровня расходов на реализацию отчетного года по сравнению с предыдущим, что способствовало бы заинтересованности коллективов в рационализации расходов на реализацию, а следовательно — к повышению экономической эффективности торговли.

Существенные изменения намечены и в оплате труда отдельных категорий работников в кооперативной торговле, в частности — продавцов. Это мероприятие проводится с целью усиления мотивации труда по росту объемов реализации товаров народного потребления. Однако всякое необоснованное изменение в размерах оплаты труда одной из категорий работников может привести к негативным последствиям в перспективе как в формировании кадрового потенциала торговой отрасли (особенно специалистами высшей квалификации), так и в организации эффективного торгово-технологического процесса.

Целесообразно, на наш взгляд, при принятии решений по увеличению заработной платы отдельных категорий работников конкретный ее размер устанавливать с учетом научно обоснованной дифференциации. Экономически обоснованным ориентиром такой дифференциации должна быть действующая в Республике Беларусь с 2002 г. Единая тарифная сетка, которая применяется в значительной части предприятий внебюджетного и бюджетного сектора экономики.

Тарифная сетка имеет следующее экономическое назначение — она используется для дифференциации заработной платы по ряду объективных факторов, которые и определяют качество труда и трудовой вклад различных категорий работников в общие результаты работы коллектива.

Поэтому для обоснования решений по изменению размера оплаты труда отдельных категорий работников целесообразно анализировать соотношение в оплате труда различных категорий работников и их соответствие разрядным коэффициентам общегосударственной тарифной сетки, которая применяется в кооперативной торговле. При таком обосновании соотношений увеличение оплаты труда отдельных категорий работников кооперативной торговли будет экономически оправдано и приведет к повышению ее конкурентоспособности не только на рынке труда, но и на рынке товаров и услуг.