

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА КАК ФАКТОР СНИЖЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ НАПРЯЖЕННОСТИ В РЕГИОНЕ

В настоящее время в республике продолжается становление государственной системы регулирования рынка труда.

Государственное регулирование занятости ведется по линии как корректировки предложения рабочей силы, так и мероприятий в области спроса на нее. Все эти меры можно разделить на две группы: прямое воздействие на рынок труда и косвенное регулирование (через макроэкономическую политику, дерегулирование условий функционирования производства).

Прямые меры в свою очередь могут быть в форме *активных* (стимулирующих скорейший поиск работы или приобретение населением новых профессий) и *пассивных* (выплата пособий безработным и предоставление им простейших услуг по подбору рабочего места через государственную службу занятости).

Внешне последний вариант экономичен с точки зрения текущих государственных расходов. Однако тактика пассивного ожидания экономического подъема может оправдать себя только при высокой гибкости рынка труда, позитивных экономических перспективах, при которых имеется возможность самостоятельного трудоустройства. В противном случае сдерживающие регуляторы пассивной политики на рынке труда окажутся слабыми и могут только ухудшить ситуацию.

Для Беларуси наиболее оптимальный и приемлемый вариант политики занятости — активный, способный обеспечить максимально возможную занятость населения и качество рабочей силы на фоне стимулирования выпуска конкурентоспособной продукции, создания условий экономического процветания общества. Конечно же, полностью исключить пассивные меры нельзя. Необходимо установить оптимальное соотношение между ними и активными мерами.

В качестве приоритетных необходимо выделить следующие направления активной занятости населения:

- обеспечить выделение работодателями необходимых средств на подготовку кадров, а также опережающую подготовку высвобождающихся работников для новых сфер приложения труда;

- особое внимание уделить повышению качества рабочей силы на рынке труда, совершенствовать систему начального, среднего и

дополнительного образования, ориентируя ее на потребности работодателей и изменения спроса и предложения на рынке труда;

- совершенствовать гибкую (ориентированную на трудоустройство) систему профессионального обучения, адекватную потребностям рыночной экономики;

- сформировать систему непрерывного обучения, включая обучение на рабочем месте, расширить возможности самообучения;

- уделить особое внимание сохранению эффективных и созданию новых рабочих мест за счет льготных налогообложения и кредитования, поддержки конкурентоспособных производств, малого бизнеса.

Таким образом, государственное регулирование рынка труда позволяет через управление сложным процессом переобучения незанятого населения, выплату пособий по безработице и помощь в скорейшем поиске работы добиться снижения социальной напряженности населения в регионах и дать уверенность в завтрашнем дне занятому населению.

Г.В. Ридевский, канд. геогр. наук, доцент

МГУ им. А.А. Кулешова (Могилев)

СОЦИАЛЬНО-ЭКОЛОГО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РАЙОНЫ КАК ОСНОВА МОДЕРНИЗАЦИИ АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ДЕЛЕНИЯ БЕЛАРУСИ

В 2003 г. на основе оценки сбалансированности социально-экономического и природно-ресурсного потенциала административных районов Республики Беларусь методами узлового районирования было осуществлено социально-эколого-экономическое районирование страны. Всего выявлено 15 социально-эколого-экономических районов (СЭЭР) (см. рисунок).

Каждый СЭЭР структурно состоит из организующего хозяйственного центра и окружающей его периферии. 14 из 15 районов Беларуси можно отнести к моноцентрическому, а Кричевский — к полицентрическому типу. Моноцентрические (одноцентровые) СЭЭР выступают как достаточно развитые территориальные системы жизнеобеспечения населения, сложившиеся вокруг крупнейших городов страны. Полицентрический (многоцентровый) Кричевский район имеет три относительно близких по численности населения городских центра: Кричев, Климовичи и Костюковичи, из которых