

щими компенсацию инфляционных потерь. Такой подход, кроме привлекательного инвестиционного климата, позволяет создать относительно нейтральную налоговую систему с минимальным искажающим воздействием на распределение капитала и возможный экономический рост внутри страны.

И.Н. Алешкевич, ассистент

БГЭУ (Минск)

ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ РЕСУРСАМИ ПЕНСИОННОГО И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Эволюционные процессы развития общества предопределяют изменения и в социальной защите населения, которая является одним из важнейших элементов экономической системы государства, особенно в условиях построения его социально-экономической модели. В связи с этим на современном этапе возникает необходимость разработки теоретической модели социальной защиты населения, адекватной транзитивной экономике Беларуси.

Одной из первостепенных задач, по нашему мнению, является обособление пенсионного и социального страхования в рамках Фонда социальной защиты населения (ФСЗН), что обусловлено различием базовых функциональных принципов данных подсистем и необходимостью оптимизации распределительных процессов.

В связи с рыночной трансформацией система выплат по социальному страхованию претерпела серьезные изменения, появились дополнительные расходы, изменилось финансовое обеспечение системы. Это требует уточненной группировки совокупности выплат по однородным признакам и классификации их с учетом функционального назначения (содержания) и источников финансирования социальных трансфертов и расходов.

Особенностью государственного пенсионного и социального страхования является их финансирование из специальных целевых фондов. Отношения, связанные с формированием и использованием социальных фондов, являются составной частью общегосударственных финансов, что позволяет рассматривать их как самостоятельную категорию, выражающую систему финансовых отношений, опосредующих централизованную аккумуляцию денежных средств на принципах паритетности страхователей для финансирования расходов по пенсионному и социальному страхованию.

Эффективность управления ресурсной базой социальных фондов зависит от движения пенсионно-страхового капитала и оптимальной, обоснованной структуры совокупного тарифа на пенсионное и социальное страхование. Под пенсионно-страховым капиталом следует понимать финансовые ресурсы ФСЗН, используемые для проведения операций по пенсионному и социальному страхованию и осуществления инвестиционной деятельности Фонда. Это понятие позволяет отразить отраслевую специфику структуры средств пенсионного и социального страхования, а также возможности инвестиционной деятельности глобального страховщика.

Оптимальная структура совокупного страхового тарифа должна иметь следующие составляющие: пенсионную распределительную; пенсионную накопительную; распределительную социального страхования. Соответственно, основной размер трудовых пенсий, выплачиваемых в рамках обязательного пенсионного страхования, должен включать распределительную и накопительную составляющие.

Источником финансирования расходов на выплату социальных пенсий, а также военнослужащим и по нестраховым периодам должны быть ассигнования из государственного бюджета. Социальные пенсии выплачиваются из распределительного фонда и не предусматривают накопительной составляющей. Тариф на социальное страхование должен быть «подвижным» и максимально учитывать зависимость между суммой уплаченных страховых взносов и суммой полученных страховых выплат.

Мировой опыт показывает, что высокий уровень организации и управления капиталом пенсионного и социального страхования позволяет заметно повысить коэффициент замещения пенсий и выплачивать пособия в адекватном размере. Сегодня качество управления финансовыми ресурсами Фонда — главный фактор, определяющий способность его адаптироваться к рыночным условиям и создать мощную, устойчивую систему пенсионного и социального страхования, автономную от государственного бюджета.

В.В. Терёшина, канд. экон. наук, доцент

БГЭУ (Минск)

ТОЛЛИНГОВЫЕ ОПЕРАЦИИ: ЦЕНА И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Толлинг, или производство продукции из давальческого сырья, получил широкое распространение в мировой экономической практике и узаконен Всемирной торговой организацией как одна из форм разделения труда.