

АМОРТИЗАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА КАК ИНСТРУМЕНТ НАЛОГОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

Субъекты хозяйствования в Республике Беларусь имеют возможность самостоятельно определять способы и методы начисления амортизации по внеоборотным активам, в том числе по объектам одного наименования. Данное право закреплено в Постановлении Министерства экономики, Министерства финансов, Министерства статистики и анализа и Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 23.11.2001 г. № 187/110/96/18 «Положение о порядке начисления амортизации основных средств и нематериальных активов».

По объектам, используемым в предпринимательской деятельности, амортизация активов может начисляться исходя из выбранного срока полезного использования линейным, нелинейным и производительным способами. Также следует отметить, что способы и методы начисления амортизации разрешается пересматривать в течение срока полезного использования амортизируемых объектов в начале каждого календарного года с обязательным отражением в учетной политике. При пересмотре способов и методов начисления амортизации недоамортизированная стоимость объекта распределяется на оставшийся срок его полезного использования в соответствии с новыми способами и методами начисления.

Амортизационные отчисления по находящимся в эксплуатации активам, используемым в предпринимательской деятельности, производятся на протяжении всего срока полезного использования путем ежемесячного включения амортизационных отчислений в издержки производства или обращения.

Увеличение издержек производства или обращения приводит к сокращению налогооблагаемой базы по налогу на прибыль и местным сборам из прибыли — транспортному сбору и сбору на содержание инфраструктуры города (района). Сокращение балансовой стоимости внеоборотных активов вследствие амортизационных отчислений приводит к снижению налога на недвижимость. Таким образом, различное начисление текущих амортизационных отчислений в зависимости от способов и методов начисления амортизации приводит к перераспределению во времени суммарных налоговых платежей.

Покажем на примере распределение экономии налоговых платежей по годам эксплуатации станка стоимостью 100 000 у.е. при

нормативном сроке его эксплуатации 5 лет в зависимости от метода начисления амортизации (для сравнения использовались: линейный метод, метод суммы чисел лет, методы уменьшаемого остатка с коэффициентом ускорения 1,5; 2 и 2,5 раза). Результаты расчетов представлены в табл. 1.

Таблица 1

Экономия налоговых платежей

Год	Метод амортизации				
	линейный	суммы чисел лет	уменьшаемого остатка 2,5	уменьшаемого остатка 2	уменьшаемого остатка 1,5
1	4 408	8 013	12 520	9 816	7 112
2	4 608	6 544	6 260	5 890	4 978
3	4 808	5 008	3 130	3 534	3 485
4	5 008	3 405	1 565	2 120	2 439
5	5 208	1 736	1 628	3 375	6 252
Итого	24 040	24 706	25 103	24 735	24 266

Наибольшую экономию налоговых выплат позволяет осуществить метод уменьшаемого остатка с коэффициентом ускорения 2,5 раза. При корректировке полученных результатов на фактор времени данный отрыв еще больше увеличивается (результаты расчетов со ставкой дисконтирования в 15 % годовых представлены в табл. 2).

Таблица 2

Текущая стоимость экономии налоговых платежей

Год	Метод амортизации				
	линейный	суммы чисел лет	уменьшаемого остатка 2,5	уменьшаемого остатка 2	уменьшаемого остатка 1,5
1	4 172	7 585	11 851	9 291	6 732
2	3 904	5 544	5 303	4 990	4 217
3	3 646	3 797	2 373	2 680	2 643
4	3 399	2 311	1 062	1 439	1 655
5	3 163	1 054	989	2 050	3 798
Итого	18 284	20 291	21 578	20 450	19 045

Таким образом, варьирование различных методов начисления амортизации по различным внеоборотным активам вместе с про-

гнозированием финансовых потоков позволяет осуществлять налоговое планирование, регулируя величину подлежащих уплате налогов и сборов в отчетном периоде.

Н.А. Морозова, доцент

БФ БГУЭ (Бобруйск)

ПРОБЛЕМЫ СОЗДАНИЯ ПОЗИТИВНОЙ ГРУППОВОЙ ДИНАМИКИ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

На любом промышленном предприятии, в каждой группе существует совокупность проблем, связанных с групповой динамикой. Групповая динамика — это очень сложный и многоплановый процесс развития группы, изменения взаимоотношений между ее членами, а также мотивации, настроений, отношений и положения всех членов. Групповая динамика определяет энергию развития группового поведения, степень эффективности решения группой стоящих перед ней задач.

В процессе разрешения трудностей создания позитивной динамики команды будет целесообразно определить общие командные ценности и нормы.

Командные ценности — это убеждения, которые важны для всех членов команды. Чтобы выявить ценности команды, необходимо определить те убеждения, которые считают для себя важными отдельные люди. Реальная трудность заключается в том, чтобы согласовать ценности отдельной личности, команды и всего предприятия. Один из способов добиться последовательности — это составить относительно небольшой список «базовых» ценностей. Он должен помочь командам определить приемлемые нормы поведения. Ключом к эффективной работе будет терпимое отношение к индивидуальным различиям, которые, однако, в целом являются последовательными. Например, команда может строго соблюдать сроки выполнения работы, но может терпимо относиться к индивидуальным предпочтениям, когда именно работа должна быть сделана.

Примером того, как компания пытается определить приемлемые корпоративные, командные и индивидуальные ценности, может служить мексиканский филиал компании «Блэк энд Декер», мировой производитель станков. Компания выявила четыре базовые ценности, которые призваны объединять и направлять работу всех служащих: честность, новаторство, превосходство, командная работа.