

РЫНОК ТРУДА И ЕГО ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ И ЭФФЕКТИВНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Рынок труда — одна из ведущих подсистем национальной экономики, уровень и тенденции развития которой не только существенным образом детерминируют масштабы и структуру занятости населения, но и оказывают значительное влияние на процессы формирования, сохранения и накопления человеческого капитала. Рынок труда предопределяет степень эффективности использования трудовых ресурсов. Численность трудовых ресурсов Беларуси в 2004 г. достигла 6182,7 тыс. чел., или 63 % населения страны. Численность работающих в экономике уменьшилась до 4316,3 тыс. чел., что составило 84 % уровня 1990 г. При этом уровень занятости остается достаточно высоким и составляет 73 % численности трудоспособного населения. Вместе с тем следует отметить снижение качественного состава трудовых ресурсов в результате развития ряда тенденций, оказывающих в конечном счете воздействие как на современное состояние, так и на перспективы развития человеческого капитала в Беларуси. К ним прежде всего относятся:

- сохранение длительной безработицы некоторой части трудоспособного населения, приводящей к утрате ранее имевшейся профессиональной компетенции (знаний, умений и навыков), т.е. к деквалификации;
- обострение проблемы занятости высококвалифицированных специалистов, накопленный потенциал которых не находит достаточно полного применения. Негативные тенденции на рынке высококвалифицированной рабочей силы проявляются в виде обесценивания и непроизводительного использования человеческого капитала страны, а также в виде «утечки умов»;
- снижение престижа образования и профессионализма. Невостребованность высококвалифицированного труда сокращает стимулы повышения профессионально-квалификационного и интеллектуального уровня работников, способствуя, таким образом, экономическому (моральному) износу человеческого капитала;
- перераспределение определенной доли квалифицированной рабочей силы в те отрасли и сферы приложения труда, где требуется малоквалифицированная рабочая сила. Например, происходит

отток специалистов, инженеров и рабочих с промышленных предприятий (в связи с неполной занятостью, скрытой безработицей, практикой резервирования рабочей силы, задержкой или невыплатами заработной платы) в сферу торговли и услуг. Это явление также ведет к потере уже имевшейся профессии и квалификации. Массовый переход квалифицированных работников на более высокооплачиваемую, но не требующую навыков и знаний работу свидетельствует о нерациональном использовании накопленного человеческого капитала общества;

- изменение критериев дифференциации доходов и заработной платы, что снижает эффективность инвестиций в образование, дезориентирует молодежь в вопросах выбора профессиональной деятельности, разрушая тем самым условия процесса воспроизводства социально-профессиональной структуры общества;

- усиление доли нетрудовых факторов в формировании доходов населения, негативно влияющих на экономическую активность граждан и трудовую мотивацию значительных контингентов трудоспособного населения;

- низкий уровень и качество жизни населения, что сокращает финансовые возможности повышения уровня развития человеческого капитала через инвестиции в образование, охрану здоровья, культуру и т.д.

Характерная для Беларуси проблема снижения качества трудовых ресурсов негативно воздействует на перспективы развития экономики и возможности экономического роста. В современных условиях фундаментом успешного развития экономики является человеческий капитал, а главным фактором успеха рыночных преобразований становится создание условий для наиболее полной реализации накопленного интеллектуального и профессионального потенциала страны.

О.Н. Красковский, аспирант

Министерство финансов (Минск)

СОСТОЯНИЕ И ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ПЕРЕСТРАХОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В УСЛОВИЯХ ОТКРЫТОЙ ЭКОНОМИКИ

Под открытой экономикой следует понимать экономику, свободную от торговых ограничений и участвующую в международной торговле.