

К основным группам с высоким уровнем бедности относятся люди, проживающие в сельских районах, и семьи с высокой степенью иждивенчества. Для снижения бедности сельского населения необходимо сократить разрыв между городом и селом по уровню доходов, что предполагает:

а) формирование эффективного механизма государственной поддержки доходов сельскохозяйственных производителей путем упорядочения цен, снижения налогов, реструктуризации долгов и хозяйств;

б) приближение минимальных и других фиксированных доходов сельских жителей к минимальному потребительскому бюджету;

в) повышение в структуре доходов их доли от собственности (дивиденды по акциям, земельным долям, имущественным паям).

Для реализации принципов социальной справедливости в нашей стране разработаны и реализуются: ежегодные программы занятости населения, государственные программы поддержки и развития предпринимательства, концепции совершенствования оплаты труда, Комплексная система мер по социальной защите населения Беларуси на 2000—2005 гг., Государственная программа возрождения села на 2005—2010 гг.]

Следует отметить, что доля населения с доходом ниже бюджета прожиточного минимума за период с 1999 по 2004 г. уже снизилась с 46,7 до 17,8 % [1]. Повышение благосостояния населения должно происходить на основе социально справедливых рыночных преобразований, включающих: рост реальных денежных доходов населения; предотвращение необоснованной дифференциации денежных доходов в различных сферах деятельности и на региональном уровне; увеличение совокупных доходов сельского населения; повышение государственных минимальных социальных гарантий; социальную поддержку населения; совершенствование адресной социальной помощи; улучшение пенсионного обеспечения; содействие развитию предпринимательства и росту доходов от него.]

Е.А. Белоусова, ассистент

БГЭУ (Минск)

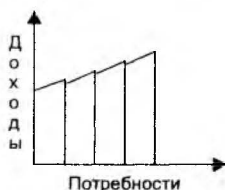
ТРАНСФОРМАЦИЯ ТЕОРИЙ МОТИВАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Необходимость решения проблем в управлении персоналом вызывает интерес к теориям мотивации и методам стимулирования работников. В настоящее время широко известны классические теории, которые являются базовыми для развития современных тео-

рий с учетом особенностей существующей экономической системы и имеющихся характеристик трудового потенциала.

Проведенные исследования показали, что, несмотря на фундаментальность классических теорий, современное развитие экономики требует внесения коррективов в изложение содержательных теорий мотивации. По нашему мнению, развитие К. Альдерфером теории мотивации А. Маслоу в части отрицания иерархической структуры потребностей и необходимость их строго последовательного удовлетворения отражает более реальное положение вещей.

Кроме того, пирамида как таковая не совсем верна в отображении структуры потребностей. В общем случае по мере роста доходов работника происходит удовлетворение потребностей все более высокого порядка. Однако одновременно возрастает уровень потребностей первичных (по А. Маслоу), так как с увеличением доходов растут требования к бытовым условиям. Поэтому с учетом сделанного допущения структуру потребностей можно представить в ступенчатом виде (см. рисунок).



Развитие потребностей

Ступенчатое развитие потребностей подтверждается статистикой расходов в разных квинтильных группах.

Следует отметить то, что рост доходов, однако, не всегда способствует постоянному развитию и совершенствованию личности в направлении удовлетворения потребностей высшего порядка. Анализ структуры расходов показывает, что удовлетворение потребностей высшего порядка в сумме личных расходов занимает меньшую долю, чем расходы на удовлетворение первичных потребностей. В то же время удовлетворение потребностей высшего порядка экономически активного населения требует больших расходов со стороны собственника или государства. Иными словами, за удовлетворение потребностей высшего порядка, развитие общества отвечает государство с привлечением (по мере возможности) частного капитала.

Так регулируются социально-экономические различия между социальными группами общества. При необходимости удовлетво-

рения потребности высшего порядка малообеспеченной социальной группы расходы возлагаются на собственника коммерческой организации или государство. Следует учитывать, однако, тот факт, что источник финансирования удовлетворения потребности в свою очередь также приводит к удовлетворению потребности в принадлежности к определенной социальной группе.

Таким образом, по нашему мнению, область стимулирования повышения трудовой активности находится в области удовлетворения потребностей высшего порядка, где происходит перераспределение источников финансирования дальнейшего развития личности как экономического субъекта.

Значение такого регулирования социально-экономических различий между социальными группами общества состоит в том, что оно не только служит утверждению социальной и политической стабильности, но и способствует повышению платежеспособного спроса населения, создает дополнительные предпосылки для экономического развития.

М.А. Буденок, аспирант

БГЭУ (Минск)

ПЕНСИОННАЯ РЕФОРМА: ПРОБЛЕМА ПЕРЕХОДНОГО ПЕРИОДА

Вопросы совершенствования и реформирования систем пенсионного обеспечения становятся все более актуальными в мире. Теперь они обсуждаются во многих странах, так как показывает практика, что современное государство не может рассчитывать на экономический рост и повышение благосостояния граждан без построения эффективной, конкурентоспособной пенсионной системы.

Существуют два типа пенсионной системы (в основе которых лежат различные механизмы финансирования расходов) — распределительная и накопительная. Обе они являются фундаментальными, а все остальные пенсионные схемы, используемые в современном мире — их комбинациями. Как следует из названий, при выплате пенсий по распределительной схеме происходит перераспределение средств от работающих к пенсионерам. Таким образом, в основу распределительной системы положен принцип «солидарности поколений», в соответствии с которым ответственность за благосостояние пожилых членов общества лежит на работающих поколениях. При накопительной пенсионной системе выплаты осуществляются исходя из накопленной индивидом или его работодателем опре-