

СОЦИАЛЬНАЯ СПРАВЕДЛИВОСТЬ В КОНТЕКСТЕ РЫНОЧНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

Справедливость является той вечной ценностью, к которой стремится человек на всех стадиях общественного развития. Изучение сути категории социальной справедливости, ее экономической основы позволит выработать и применить в реальной действительности принципы, следуя которым, можно будет добиться повышения эффективности проводимых реформ. Справедливость можно назвать главной идеей человечества. Уже в первобытном обществе, где стихийное воздействие природы, а также крайне низкий уровень производства вынуждали человека к равному делению добычи, складывались первые представления о справедливости и равенстве. В древней Индии идея справедливости развивалась философскими учениями ньяя, санкхья, йога, веданта, которые обосновывали кастовое деление общества на низших и высших.

Главенствующая же роль в изучении вопроса о справедливости принадлежит выдающемуся философу античного мира Аристотелю, который видел две стороны данной категории — уравнивающую и распределяющую. Уравнивающая справедливость — это воздаяние равным за равное, т.е. была предпринята попытка выделения принципа эквивалентности с позиции экономического содержания обмена. В то же время Аристотель создал теорию о равенстве. Эту категорию он считал основой справедливости.

Английский философ Т. Гоббс использовал справедливость для обоснования незыблемости норм капиталистических экономических отношений. Подобно Аристотелю, он видел две формы справедливости — уравнивающую и распределяющую. Первую он связывал с эквивалентностью вещей, вторую — с равным воздаянием за равные заслуги.

В настоящее время в условиях переходной экономики и необходимости макроэкономической стабилизации проблема социальной справедливости приобретает особую актуальность. Именно начало экономических реформ в Республике Беларусь наряду с позитивными последствиями повлекло за собой обесценение сбережений населения, рост открытой и скрытой безработицы, социально-экономическую дифференциацию населения. И хотя по сравнению с другими странами с переходной экономикой в Беларуси зафиксированы низкие показатели бедности, проблема малообеспеченности является также актуальной. Количество жителей с уровнем располагаемых ресурсов ниже прожиточного минимума составляет 17,8 %, или 1,7 млн чел.

К основным группам с высоким уровнем бедности относятся люди, проживающие в сельских районах, и семьи с высокой степенью иждивенчества. Для снижения бедности сельского населения необходимо сократить разрыв между городом и селом по уровню доходов, что предполагает:

- а) формирование эффективного механизма государственной поддержки доходов сельскохозяйственных производителей путем упорядочения цен, снижения налогов, реструктуризации долгов и хозяйств;
- б) приближение минимальных и других фиксированных доходов сельских жителей к минимальному потребительскому бюджету;
- в) повышение в структуре доходов их доли от собственности (дивиденды по акциям, земельным долям, имущественным паям).

Для реализации принципов социальной справедливости в нашей стране разработаны и реализуются: ежегодные программы занятости населения, государственные программы поддержки и развития предпринимательства, концепции совершенствования оплаты труда, Комплексная система мер по социальной защите населения Беларуси на 2000—2005 гг., Государственная программа возрождения села на 2005—2010 гг.]

Следует отметить, что доля населения с доходом ниже бюджета прожиточного минимума за период с 1999 по 2004 г. уже снизилась с 46,7 до 17,8 % [1]. Повышение благосостояния населения должно происходить на основе социально справедливых рыночных преобразований, включающих: рост реальных денежных доходов населения; предотвращение необоснованной дифференциации денежных доходов в различных сферах деятельности и на региональном уровне; увеличение совокупных доходов сельского населения; повышение государственных минимальных социальных гарантий; социальную поддержку населения; совершенствование адресной социальной помощи; улучшение пенсионного обеспечения; содействие развитию предпринимательства и росту доходов от него.]

Е.А. Белоусова, ассистент

БГЭУ (Минск)

ТРАНСФОРМАЦИЯ ТЕОРИЙ МОТИВАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Необходимость решения проблем в управлении персоналом вызывает интерес к теориям мотивации и методам стимулирования работников. В настоящее время широко известны классические теории, которые являются базовыми для развития современных тео-