

В области права, возможно, настала необходимость заключения контрактов между вузами и студентами, обучающимися на бюджетной основе, предусматривающих наряду с предоставлением первого рабочего места студентам в соответствии с их специальностью и квалификацией обязанности студентов по отработке определенного времени на данных предприятиях и организациях. В них должны быть заложены санкции за невыполнение принятых обеими сторонами обязательств.

В социальной сфере представляется необходимым осуществление социального страхования мигрантов, трудящихся на временной работе за границей; обеспечение рабочего места для людей, вернувшихся из-за рубежа; создание условий для социального самоутверждения мигрантов.

С точки зрения психологии необходимо поддерживать нормальный психологический климат в коллективах, принимающих трудовых мигрантов, в плане их социальной адаптации, недискриминации и поддержки всевозможных начинаний по реализации накопленного ими положительного опыта в деле совершенствования общественных отношений.

Н.В. Бордачева

НИЭИ Минэкономики (Минск)

АНАЛИЗ МОЛОДЕЖНОГО РЫНКА ТРУДА В БЕЛАРУСИ

Составной частью рынка труда страны, относительно самостоятельным, целостным сегментом является рынок труда молодежи. Именно учащаяся и работающая молодежь составляет потенциально активное население, которое ежегодно пополняет рынок труда и от которого зависит общая ситуация с занятостью в стране.

В числе работающих доля молодежи составляет 22,4 %. Основная ее часть занята в сфере материального производства, где работа отличается высокой интенсивностью, довольно тяжелыми условиями труда и невысокой оплатой. На рабочих должностях занят 61,1 % работающей молодежи в возрасте 16—29 лет, служащих — 38,9 %.

Около 572 тыс. молодых людей обучаются с отрывом от производства в различных образовательных учреждениях республики. Остальная часть молодежи занята в сфере предпринимательства и неформальном, нигде не регистрируемом секторе либо зарегистрирована в государственной службе занятости в качестве безработных.

На современном этапе общая конъюнктура рынка труда в Беларуси несколько улучшилась. В результате увеличились перспективы занятости населения. Однако, несмотря на наметившиеся положительные тенденции, в сфере занятости остается ряд проблем, требующих дальнейшего решения. Одна из них — безработица среди молодежи. Именно молодежь составляет практически половину зарегистрированных безработных.

Особую тревогу вызывает то обстоятельство, что в рядах безработных оказались сотни выпускников вузов и техникумов. Среди безработной молодежи каждый второй является выпускником школы, т.е. не имеет профессии и опыта работы. Продолжается рост регистрации безработных из числа выпускников учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования.

Анализ свидетельствует о том, что наибольшее число выпускников вузов, невостребованных на рынке труда, составляют: 24,6 % — экономисты, 28,1 % — безработные, имеющие техническую специальность, 17,4 % — выпускники педагогических вузов. На сегодняшний день в республике нет дефицита специалистов. И вряд ли нам когда-нибудь понадобится такое количество менеджеров, экономистов, юристов, какое готовят сегодня государственные и негосударственные учебные заведения.

Среди безработных выпускников высших и средних специальных учебных заведений женщины составляют 80 %. Складывается парадоксальная ситуация: многие выпускницы высших и средних специальных учебных заведений прямо со студенческой скамьи становятся безработными, но по инерции продолжается выпуск женщин-специалистов технического профиля, хотя известно, что преимущество при поступлении на работу отдается мужчине. Дипломированные специалисты-женщины ищут работу в среднем в три раза дольше мужчин.

При анализе конкурентоспособности молодежи на рынке труда целесообразно выделить в ней несколько групп. Каждая возрастная группа имеет свои особенности. Есть различия по полу, социально-трудовым установкам, целям регистрации в службе занятости, профессиональной подготовке.

Молодежь до 18 лет относится к слабо защищенной категории на рынке труда. Она представлена выпускниками школ, пришедших в службу занятости бесплатно получить профессию. Учитывая, что в этом возрасте выбирают профессию, важным для данной категории является профессиональная ориентация и отбор.

18—24-летние, как правило, уже определились с профессией. Для них на первый план выступает трудоустройство. В основном это невостребованные выпускники ПТУ, ссузов, вузов, которые, получив профессию, не смогли устроиться на работу. Они нуждаются в индивидуальной психологической помощи, а также в эффективном и активном поиске работы. Основными причинами, по которым выпускники средних специальных и высших учебных заведений не смогли найти работу, являются: отсутствие опыта работы и перенасыщенность рынка труда некоторыми специалистами.

Молодые люди в возрасте 25—29 лет имеют профессию, опыт работы. Им необходимо активнее предлагать временную, сезонную работу, работу на неполный рабочий день, неделю, работу по контракту, поскольку многие из них хотели бы трудоустроиться по специальности.

Таким образом, проблемы трудоустройства безработной молодежи сегодня заключаются в неготовности выпускников школ к трудовой деятельности, отсутствии четкого представления о своих способностях, знаниях, пассивности в поиске работы, ориентации на получение специальности без учета ситуации на рынке труда.

Отсюда следует, что действующую в современных условиях систему экономически необоснованной подготовки специалистов и их свободного распределения нужно заменить плановой подготовкой специалистов, которые будут востребованы в общественном производстве в соответствии со своей квалификацией и профессией. Для сокращения безработицы среди выпускников профессиональной школы необходимо разработать программы для восстановления связей между профессиональной и трудовой сферами, по согласованию планов приема по специальностям. Предотвращать молодежную безработицу следует еще на этапе подготовки специалистов, прогнозируя объем их подготовки с учетом прогноза структурных сдвигов в экономике.

В.Г. Василега

НИЭИ Минэкономики (Минск)

СБЛИЖЕНИЕ ЦЕНОВЫХ ПАРАМЕТРОВ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЭКОНОМИК БЕЛАРУСИ И РОССИИ

Развитие экономических отношений между Беларусью и Россией, предусматривающее создание единых условий для субъектов хозяйствования, а в перспективе образование единой валютной системы, предполагает в качестве необходимой предпосылки сближение ценовых параметров функционирования экономических систем стран-участниц. Такое сближение параметров ставит своей целью создание равновесной ситуации, при которой участники Союза не смогут получать экономические преимущества в ущерб интересам партнера, а будут пользоваться общими выгодами от экономической интеграции. Вместе с тем это не означает, что цены на товары и услуги в обеих странах должны выравняться, поскольку существуют объективные причины их дифференциации даже в рамках союзных образований. Например, в странах ЕС сохраняется существенный разброс цен на потребительские товары и услуги. Но при создании союза не ставилась задача одномоментного выравнивания цен, одним из основных условий для вступления в ЕС должен был стать невысокий уровень ежегодной инфляции — не более 3 % в год.

Очевидно, что и в рамках Союза России и Беларуси показатель уровня инфляции в экономике является важнейшим макроиндикатором, по которому необходимо осуществить сближение. Это связано с тем, что главной выгодой от интеграции должно стать развитие обмена товарами, услугами, технологиями, квалифицированными кадрами