

276 врачей, или в 1,7 раза меньше, чем в Беларуси, тогда как расходы на здравоохранение — в 11,6 раза больше.

Инвестирование данной отрасли позволит повысить оснащенность отечественного здравоохранения, что будет способствовать более полному и качественному удовлетворению потребностей населения в данном виде услуг и через определенный временной лаг окажет существенное влияние на качество здоровья населения как важнейшую компоненту человеческого потенциала. Непременным условием решения этой задачи является переориентация отечественной системы здравоохранения на принципы медицинского страхования, что позволит устранить диспропорции в распределении ресурсов (по видам медицинской помощи, территории, в разрезе города и села), преодолеть затратный принцип функционирования и постепенно перейти на модель адресной социальной политики.

**М.А. Бондарь**

БГЭУ (Минск)

## **НАКОПЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В КОНТЕКСТЕ СОХРАНЕНИЯ БЕЛОРУССКОЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ЭЛИТЫ**

Наряду с миграцией всего населения различают миграцию его отдельных групп: социальных, этнических, возрастно-половых и др. Особое место занимает миграция рабочей силы, поскольку она во многом определяет процессы общественного воспроизводства, а также сохранения, накопления или, наоборот, утери человеческого капитала страны. Направления и объемы ее движения предопределяются конъюнктурой мирового рынка труда.

По мнению экспертов, подтверждающихся статистической информацией, в мире начинают преобладать тенденции вытеснения потоков низкоквалифицированных работников высококвалифицированными. Характерно, что такие развивающиеся страны, как Тайвань, Малайзия и другие заинтересованы в привлечении восточноевропейцев, в том числе и из Беларуси.

По имеющимся статистическим данным в последнее время нашу республику покинули 70—100 ученых, имеющих научные степени. Из общего количества эмигрантов Беларуси, по оценкам экспертов, одна треть имеет высшее образование, а 5 % — интеллектуальная элита. Это никак не усиливает наш интеллектуально-кадровый потенциал, хотя в западной экономической литературе предпринимаются попытки доказать, что это в первую очередь отрицательно сказывается на экономике стран-реципиентов, в том числе и такой мощной супердержавы, как США. Например, по расчетам докторов Колумбийского университета Дональда Дэвиса и Дэвида Вайнштайна, иммиграция в США обходится местным жителям в 72 млрд дол. в год, что приблизительно равно 1 % ВВП. Они

пришли к выводу, что за счет притока иммигрантов и как следствие — притока капитала увеличивается объем производства американских товаров, а цена на них на мировых рынках падает. Также приток рабочей силы и капитала в Америку приводит к снижению производства товаров в странах-донорах, сокращает экспортные возможности данных стран, что в свою очередь ведет к удорожанию данных товаров на американском рынке и относительноному обесценению товаров, производимых в США. Но это еще не все. Принимая во внимание квалификацию, а она прямо пропорционально влияет на оплату труда, авторы сделали вывод, что потери достигают приблизительно 1 % ВВП, или 80 млрд дол. Ученые считают, что девять десятых потерь на содержание мигрантов, или 72 млрд дол., ложится на плечи американских налогоплательщиков. Даже если согласиться с такой точкой зрения, которая весьма неоднозначна, необходимо иметь ввиду то, что подготовка одного ученого-обществоведа обходится минимум в 270 тыс. дол., а одного доктора наук — около 600 тыс. дол. Следовательно, несмотря на все издержки, связанные с притоком иммигрантов, экономия на издержках формирования кадрового потенциала значительно перекрывает указанные данными авторами потери. Только за последние 25 лет экономия, полученная за счет притока иностранных работников США в сфере образования и научной деятельности, составляет более 15 млрд дол. Определенную лепту в формирование этих доходов внесла и наша страна.

Даже по самым скромным подсчетам в прошлом году “утечка мозгов” обошлась Республике Беларусь более чем в 4 млн дол. По данным паспортно-визовой службы МВД в 2003 г. на постоянное место жительства уехали 64 ученых, среди которых 35 работников без ученой степени, 27 кандидатов наук и 2 доктора наук. В период с 1991 по 1995 г. эмигрировали из нашей республики 320 ученых, среди них 114 кандидатов и 28 докторов наук.

Чтобы противостоять этому процессу, необходимо осуществить комплекс мероприятий в сферах экономики, права, социальных отношений и даже психологии.

В сфере экономики представляется целесообразным использовать налоговые льготы на ввозимое научное оборудование и книги, которые могут быть применены эмигрантами на Родине; содействовать посредническим фирмам, обеспечивающим предварительную подготовку лиц, ищущих работу за рубежом, вплоть до выделения льготных кредитов для открытия таких фирм; снижать уровень налогообложения на ввозимые денежные средства трудовых мигрантов (при определенных условиях здесь может быть оправданным осуществление налоговой амнистии, но лишь для денежных средств, направляемых в Республику Беларусь); выделять площади для открытия собственного дела; осуществлять совместные научно-технические или другие проекты со странами ближнего и дальнего зарубежья, которые предполагают использование специалистов с обеих сторон.

В области права, возможно, настала необходимость заключения контрактов между вузами и студентами, обучающимися на бюджетной основе, предусматривающих наряду с предоставлением первого рабочего места студентам в соответствии с их специальностью и квалификацией обязанности студентов по отработке определенного времени на данных предприятиях и организациях. В них должны быть заложены санкции за невыполнение принятых обеими сторонами обязательств.

В социальной сфере представляется необходимым осуществление социального страхования мигрантов, трудящихся на временной работе за границей; обеспечение рабочего места для людей, вернувшихся из-за рубежа; создание условий для социального самоутверждения мигрантов.

С точки зрения психологии необходимо поддерживать нормальный психологический климат в коллективах, принимающих трудовых мигрантов, в плане их социальной адаптации, недискриминации и поддержки всевозможных начинаний по реализации накопленного ими положительного опыта в деле совершенствования общественных отношений.

*Н.В. Бордачева*

НИЭИ Минэкономики (Минск)

## **АНАЛИЗ МОЛОДЕЖНОГО РЫНКА ТРУДА В БЕЛАРУСИ**

Составной частью рынка труда страны, относительно самостоятельным, целостным сегментом является рынок труда молодежи. Именно учащаяся и работающая молодежь составляет потенциально активное население, которое ежегодно пополняет рынок труда и от которого зависит общая ситуация с занятостью в стране.

В числе работающих доля молодежи составляет 22,4 %. Основная ее часть занята в сфере материального производства, где работа отличается высокой интенсивностью, довольно тяжелыми условиями труда и невысокой оплатой. На рабочих должностях занят 61,1 % работающей молодежи в возрасте 16—29 лет, служащих — 38,9 %.

Около 572 тыс. молодых людей обучаются с отрывом от производства в различных образовательных учреждениях республики. Остальная часть молодежи занята в сфере предпринимательства и неформальном, нигде не регистрируемом секторе либо зарегистрирована в государственной службе занятости в качестве безработных.

На современном этапе общая конъюнктура рынка труда в Беларуси несколько улучшилась. В результате увеличились перспективы занятости населения. Однако, несмотря на наметившиеся положительные тенденции, в сфере занятости остается ряд проблем, требующих дальнейшего решения. Одна из них — безработица среди молодежи. Именно молодежь составляет практически половину зарегистрированных безработных.