

БК, УПО, а также Инструкция о порядке совершения банковских документарных операций, утвержденная постановлением Правления Национального банка Республики Беларусь № 67 от 29.03.2001 г., освобождают банк от ответственности:

- за неисполнение, ненадлежащее исполнение либо его просрочку принятых платежных инструкций клиента, которые произошли в результате указания клиентом неверных реквизитов платежных инструкций, утраты этих инструкций предприятиями связи либо искажения ими электронных сообщений, поломок или аварий используемых банком технических систем, произошедших не по вине банка (часть 1 статьи 244 БК);

- за исполнение подложных платежных инструкций в случаях, если в соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь они считались подлинными и при этом не будет доказано наличие умысла со стороны банка (часть 3 статьи 239 БК);

- за форму, полноту, точность, подлинность, подделку или юридическую силу любых документов, равно как и за общие или частные условия, содержащиеся в документах или включенные в них дополнительно;

- за описание, количество, массу, качество, состояние, упаковку, доставку, стоимость или фактическое наличие товара, указанного в документах, а также за добросовестность, действия (или бездействие), платежеспособность, выполнение обязательств или коммерческую репутацию грузоотправителей, перевозчиков, экспедиторов, грузополучателей, страховщиков товара или любых других лиц (статья 15 УПО);

- за ошибки в переводе или толковании технической терминологии (статья 16 УПО);

- за невыполнение своих обязательств в связи с приостановлением деятельности банка при наличии форс-мажорных обстоятельств (статья 17 УПО);

- за действия третьих лиц в случае невыполнения передаваемых банком инструкций другими банками, даже если он сам взял на себя инициативу в выборе того или иного банка (статья 18 УПО).

В.Ю. Гринюк
БГЭУ (Минск)

ЛИКВИДАЦИЯ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА

В соответствии со статьей 44 Гражданского кодекса Республики Беларусь (далее по тексту — ГК) юридическим лицом признается организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество, не-

сет самостоятельную ответственность по своим обязательствам. Она может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Юридическое лицо должно иметь самостоятельный баланс.

Ликвидация юридического лица влечет за собой прекращение его деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам, если иное не предусмотрено законодательными актами (пункт 1 статьи 57 ГК).

Ликвидация юридического лица может быть добровольной и принудительной. Она производится добровольно по решению его учредителей (участников) либо органа юридического лица, уполномоченного на то учредительными документами. Решение о добровольной ликвидации юридического лица принимается при истечении срока, на который создано юридическое лицо; достижении цели, ради которой оно создано; признании судом недействительной регистрации юридического лица в связи с допущенными при его создании нарушениями законодательства, которые носят неустрашимый характер (пункт 2 статьи 57 ГК).

Принудительная ликвидация юридического лица допускается по решению суда или иных органов в случаях, предусмотренных законодательными актами. Основаниями для принудительной ликвидации по решению суда являются: непринятие решений о ликвидации в соответствии с пунктом 2 статьи 57 ГК; осуществление деятельности без надлежащего разрешения (лицензии) либо деятельности, запрещенной законодательством, либо при систематическом осуществлении деятельности, противоречащей уставным целям юридического лица в связи с допущенными при его создании нарушениями законодательства; в иных случаях, предусмотренных законодательством (пункт 2 статьи 57 ГК). В частности, в судебном порядке может быть ликвидировано общество с ограниченной ответственностью, если число его участников превысило предел, установленный законодательством (пункт 1 статьи 87 ГК).

Требования о ликвидации на основаниях, указанных в статье 57 ГК, предъявляются органом государственным, местного управления или самоуправления, которому право на предъявление такого требования предоставлено законодательством. Такими являются: органы Комитета государственного контроля, Прокуратуры, Министерство внутренних дел, Министерство юстиции и др.

Поскольку ликвидация юридического лица существенно затрагивает интересы кредиторов, она осуществляется на основе широкой гласности. Те же субъекты, которые приняли решение о ликвидации юридического лица, назначают ликвидационную комис-

сию и устанавливают в соответствии с законодательством порядок и сроки (пункт 2 статьи 58 ГК).

Процесс ликвидации состоит из следующих стадий:

1. Выявление кредиторов ликвидируемого юридического лица.
2. Составление промежуточного ликвидационного баланса.
3. Продажа имущества ликвидируемого юридического лица.
4. Выплата денежных сумм кредиторам.
5. Составление ликвидационного баланса.

В случаях выявления недостаточности имущества юридического лица для удовлетворения требований его кредиторов ликвидация должна проводиться по правилам законодательства о банкротстве (статья 61 ГК).

Ликвидация юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный регистр юридических лиц (пункт 8 статьи 59 ГК).

О.С. Кирющёнка
БГЭУ (Минск)

КОНТРАКТНАЯ ФОРМА НАИМА РАБОТНИКОВ

Трудовой контракт представляет собой достаточно новый для белорусского законодательства и специфический вид трудового договора, при помощи которого осуществляется наем рабочей силы. Актуальность проблемы контрактной формы найма на работу обусловлена существенным обновлением в последние годы законодательства о контрактах и в целом трудового законодательства. Знаменательно то, что основной нормативный правовой акт о контрактах — Декрет Президента Республики Беларусь № 29 “О дополнительных мерах по усовершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины” и основной закон о труде — Трудовой кодекс Республики Беларусь были подписаны Главой государства в один день, 26 июля 1999 г.

В примечании к пункту 1 Декрета № 29 контракт — это трудовой договор, заключенный в письменной форме на определенный срок, содержащий особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде и предусматривающий минимальную компенсацию за ухудшение правового положения работника. Признаки, отличающие контракт от обычного трудового договора:

- 1) контракт всегда заключается на определенный срок, в то время как трудовой договор может заключаться и на неопределенный;
- 2) контракт содержит особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде. Ухудшение правового положения