

“Перехлестное” нарастание тарифных коэффициентов, заданных интервалом, применено в Польше. В ЕТС, используемой в США, в каждом разряде предусматривается по несколько ставок тарифной заработной платы. Разница между начальными и конечными ставками внутри разрядов составляет 30 %. В разрядах с 1-го по 15-й имеется по 10 ставок заработной платы, в 16-м — 9 ставок, 17-м — 5 ставок, 18-м — 1 ставка.

Диапазон тарифной сетки, показывающий соотношение крайних тарифных коэффициентов, определяет дифференциацию между низким и высшим разрядами ЕТС. В разных странах диапазон ЕТС значительно отличается, например, в Республике Казахстан он составляет 1:1,24, России — 1:4,5, Узбекистане — 1:7,97, Литве — 1:15, Республике Беларусь — 1:7,84.

Особенностью ЕТС в Республике Беларусь является применение корректирующих коэффициентов (повышающих и понижающих) для оплаты труда работников бюджетной сферы. Их введение было обусловлено объективными обстоятельствами: необходимостью приближения заработной платы низкоквалифицированных работников, занятых в организациях бюджетной сферы, к минимальным социальным стандартам, потому что в связи с низким уровнем ставки 1-го разряда, утверждаемой правительством для бюджетных организаций, заработная плата работников, тарифицируемых с 1-го по 6-й разряды ЕТС, рассчитанная без учета корректирующих коэффициентов, оказывается ниже бюджета прожиточного минимума.

В результате применения корректирующих коэффициентов ухудшились параметры ЕТС в бюджетной сфере республики: сократился диапазон ЕТС до 1:3,44 и исчезла системность на множестве соотношений коэффициентов смежных тарифных разрядов в ЕТС.

Н.В. Агабекова

БГЭУ (Минск)

ЭКОНОМИКО-СТАТИСТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Формирование и развитие человеческого капитала в настоящее время является основой экономического роста и обеспечивает эффективность использования всех видов ресурсов. Модернизация экономики предъявляет более высокие требования к качеству человеческого капитала, что, в свою очередь, требует совершенствования методологических подходов к его оценке. Одним из направлений таких исследований является измерение производственной ценности работника.

Категория производственной ценности работника — это, во-первых, несколько конкретных характеристик (пол, возраст, уровень образования), по которым можно дать только предварительную, условную оценку производственной ценности работника. Во-вторых, степень соответствия работника требованиям тех рабочих мест, на которых он фактически занят, что характеризует уже экономические аспекты. И, наконец, в-третьих, степень соответствия самого рабочего места общественным потребностям, от чего зависит окончательная оценка. Всякое несоответствие обесценивает в той или иной степени затраты либо на рабочее место, либо на формирование рабочей силы, либо на то и другое.

Конечная производственная ценность работников в среднем определяется уровнем их трудовых доходов, прежде всего ее соотношениями для различных категорий работников. В целом для крупных групп рабочей силы значительные отклонения оплаты от реальных соотношений их вкладов в производство не допустимы без нарушения условий устойчивого развития экономики. Таким образом, на основании распределения населения по уровню трудовых доходов можно судить о вкладе населения в создание валового внутреннего продукта.

Такая оценка связана со значительными трудностями информационного характера. Особенно это касается получения дифференцированных по полу, возрасту, уровню образования данных о получаемом трудовом доходе, который состоит из заработной платы на основной, временной и других работах, а также пенсии по возрасту. Автор предлагает использовать материалы выборочных обследований домашних хозяйств, на основании которых анализировались взаимосвязи, рассчитывались соотношения между значениями трудовых доходов в различных социально-демографических группах населения и определялся соответствующий коэффициент. Согласно нашей гипотезе эти коэффициенты в общем виде могут характеризовать соотношение трудового вклада мужчин и женщин, имеющих разные социально-демографические характеристики. При помощи разработанных шкал, а также данных о среднедушевой величине созданного внутреннего продукта были подсчитаны среднегодовые объемы производства для каждой социально-демографической группы населения, а затем путем комбинации полученных величин и таблиц смертности населения в разрезе занятости получены характеристики производства продукции в течение всей жизни условным поколением мужчин и женщин.

Информационной базой данного исследования послужили первичные данные, полученные в результате выборочного обследования членов домашних хозяйств Республики Беларусь за 2002 г. Анализ проводился по 9357 занятым в возрасте от 16 лет и старше, из которых 4105 составляли мужчины и 5252 — женщины.

В результате при сложившихся в республике уровне производительности труда, режиме смертности и занятости населения мужчина и женщина при условии получения высшего образования будут ежегодно производить ценностей на сумму 24 114 и 20 690 дол. США соответ-

ственно, что в 2,2—2,3 раза больше, чем если они ограничатся учебой только в общеобразовательной школе. Обращает на себя внимание высокая эффективность профессионально-технического образования, которое в 1,3—1,4 раза результативнее, чем общее среднее. В то же время отдача от среднего специального образования явно недостаточна, и в настоящее время большинством населения оно рассматривается только как ступень для поступления в вуз. На взгляд автора, это приводит к тому, что часто работу, не требующую значительной квалификации, выполняет работник с высшим образованием, и его труд оплачивается как малоквалифицированный. Это ведет к обесценению вузовских дипломов и снижению эффективности высшего образования.

Следует отметить, что величина трудовых доходов работников, имеющих высшее образование, зависит от области, в которой оно получено. В Республике Беларусь выше среднего имеют доходы работники, получившие высшее образование в военной области и в областях технических и естественных наук. На уровне среднего уровня имеют доходы лица, получившие образование в сфере экономики, медицины и гуманитарных наук. Значительно отстают трудовые доходы работников, получивших образование в области педагогики и сельского хозяйства.

Полученные результаты позволят обоснованно оценить последствия для экономики республики и развития человеческого капитала, принимаемых управленческих решений в области политики оплаты труда, могут служить основой модернизации социальной политики в республике и в выборе направлений по формированию и использованию соответствующих финансовых инвестиций.

И.Н. Алешкевич

БГЭУ (Минск)

МЕТОДЫ АКТУАРНОГО ПРОГНОЗИРОВАНИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ

Перед пенсионной системой нашей страны стоят сложные задачи, без решения которых ее дальнейшее поступательное развитие невозможно. К настоящему времени стало очевидно, что все формы пенсионного обеспечения нуждаются в осуществлении эффективного финансового управления и контроля на базе развития актуарных расчетов в системе государственного пенсионного страхования. В противном случае постоянные проблемы с выплатой пенсий, обеспечением ритмичного функционирования одного из важнейших финансовых институтов государства будут неизбежны.

В условиях отсутствия актуарной модели, позволяющей провести глубокий анализ ситуации, невозможно просчитать различные вариан-