

М.Н. БАЗЫЛЕВА

**ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Беларусь к моменту распада союзного государства имела 3,6 % численности населения и 3,4 % общей стоимости основных производственных фондов, при этом производила 4 % ВВП. К факторам, которые способствуют экономическому развитию нашего государства, можно отнести выгодное географическое положение, относительно благоприятные природно-климатические условия, достаточную обеспеченность трудовыми ресурсами, наличие определенных видов минерально-сырьевых ресурсов и т.д. В период трансформации экономики Республика Беларусь прошла два своеобразных этапа: до 1994 г. — либеральный и затем — социальный. Период начала преобразований характеризовался спадом объемов производства и достаточно высоким уровнем инфляции. Макроэкономическая стабилизация была достигнута в 1995 г. Началом “белорусского экономического чуда” стал 1996 г.: ВВП вырос в сопоставимых ценах на 35, а производство продукции на 65 % при очень высоком уровне инфляции [1, 38]. Ни в одном государстве в переходный период не было ситуации, когда подобная инфляция (индекс потребительских цен в 2000 г. — 161 %) сопровождалась бы экономическим ростом. ВВП в Республике Беларусь в процентах к предшествующему году составил: в 1995 г. — 89,6; в 1996 — 102,8; в 1997 — 111,4; в 1998 — 108,4; в 1999 — 103,4; в 2000 — 105,8; в 2001 — 104,1; в 2002 — 104,7; в 2003 г. — 106,8 [2, 11–12; 3, 30].

Уровень развития Республики Беларусь по отношению к другим странам можно увидеть, сравнив такой показатель, как производство ВВП на душу населения и в целом ИРЧП. Беларусь относится к государствам с высоким уровнем развития ИРЧП и имеет наилучший показатель среди государств СНГ.

Таблица 1. ВВП на душу населения (ППС, дол. США)

Рейтинг по ИРЧП	2000 г.	2001 г.	2002 г.	2003 г.
1. Норвегия	29 918	30 200	30 622	31 110
2. Швеция	24 277	24 804	25 257	25 941
3. Канада	27 840	27 988	28 710	29 451
6. США	34 142	33 774	34 244	34 855
9. Япония	26 755	26 626	26 493	26 784
12. Франция	24 233	24 458	24 676	25 167
13. Англия	23 509	24 068	24 453	25 014
16. Люксембург	50 061	56 050	56 937	59 189
17. Германия	25 103	25 325	25 477	26 013
20. Италия	23 626	24 202	24 448	24 234
29. Словения	17 367	17 803	18 285	18 908
33. Чехия	13 991	14 440	14 860	15 367
35. Венгрия	12 416	12 978	13 499,7	14 111
36. Словакия	11 243	11 578	12 041	12 487
37. Польша	9 051	9 162	9 263	9 550
42. Эстония	10 066	10 465	11 057	11 739,7
49. Литва	7 106	7 550	7 906	8 311
53. Латвия	7 045	7 532	7 957	8 485
56. Беларусь	7 544	7 736	8 039	8 378
60. Россия	8 377	8 853	9 298	9 813
76. Армения	2 559	2 798	3 008	3 188
79. Казахстан	5 871	5 653	5 840	6 079
80. Украина	3 816	3 962	4 190	4 439,5

Марина Николаевна БАЗЫЛЕВА, кандидат экономических наук, доцент кафедры экономической теории и истории экономических учений БГЭУ.

Окончание табл. 1

Рейтинг по ИРЧП	2000 г.	2001 г.	2002 г.	2003 г.
87. Туркменистан	3956	5198	—	—
88. Азербайджан	2936	3199,5	3435	3668
95. Узбекистан	2441	2499,9	2532	2572
102. Кыргызстан	2711	2827	2919,6	2998
112. Таджикистан	1152	1269,96	1345	1412

Составлена автором по [4, 149–191; 5, 10, 12, 177].

Общее экономическое положение Республики Беларусь и его относительная стабилизация проявились в развитии трудовых отношений. Прежде всего это отразилось на тенденциях развития предложения труда, которое в целом определяется демографической ситуацией. Она является достаточно неблагоприятной. Одним из факторов убыли населения явилось резкое сокращение уровня рождаемости. В настоящее время он ниже того, который позволит количественно заместить поколения. В ближайшее время это грозит дальнейшей деформацией возрастной структуры населения, сокращением трудового потенциала и может привести к тяжелым социальным и экономическим последствиям.

Среднегодовая численность населения снижается. Этот процесс наметился с середины 90-х гг. и постоянно прогрессирует (табл. 2). С 1996 по 2003 гг. население Республики Беларусь уменьшилось на 278 800 чел., причем городское население увеличилось. Численность мужчин за данный период сократилась на 125 400, а женщин — на 153 400 чел.

Таблица 2. Население Республики Беларусь, тыс. чел.

Население	1996 г.	2001 г.	2002 г.	2003 г.
Всего	10177,3	9990,4	9950,9	9898,5
Городское	6934,7	7013,6	7031,1	7036,2
Сельское	3242,6	2976,8	2919,8	2862,3
Мужчины	4767,3	4687,7	4666,4	4641,9
Женщины	5410,0	5302,7	5284,5	5256,6

Составлена автором по [2, 15].

По демографическому прогнозу тенденция сокращения численности населения сохранится и составит к 2010 г. 9,8 млн чел. Убыль будет обусловлена, главным образом, неблагоприятными тенденциями в динамике рождаемости и смертности. Усилится деформация возрастной структуры населения. По расчетам к 2010 г. численность детей и подростков до 16 лет сократится на 570 тыс. чел. и их доля составит 15,2 %. Численность лиц старших возрастов будет уменьшаться до 2006 г., а к 2010 г. возрастет до 2162 тыс. чел. При этом в городской местности их число и доля будут расти, а в сельской сокращаться. Рост численности населения в трудоспособном возрасте продолжится до 2007 г., а затем начнет снижаться и к 2010 г. составит 6150 тыс. чел. Особенно высокие темпы роста трудоспособного населения предполагаются в сельской местности. В результате доля трудоспособного населения села к 2010 г. достигнет 55,5 % к 46,4 % в 2000 г. [1, 40]. Следствием снижения рождаемости в течение всего прогнозного периода будет сокращение численности детей и подростков. Это приведет, с одной стороны, к уменьшению соответствующего контингента обслуживания и сокращению потребности в учреждениях социальной сферы. С другой — может уменьшить инвестиции и занятость в социальных отраслях и сократить спрос на соответствующую рабочую силу.

Уменьшение общей численности населения в нашей стране является отражением тенденции снижения естественного прироста населения. Если в развитых странах при наличии подобной ситуации благоприятные миграционные потоки компенсируют это, и в целом имеет место прирост населения, то в нашем государстве положительное в целом сальдо миграции не перекрывает естественную убыль населения. В 2002 г. естественная убыль населения Беларуси увеличилась и составила — 5,9, причем число родившихся составило 8,9, а число умерших — 14,8 (табл. 3).

Таблица 3. Естественное движение населения Республики Беларусь на 1000 чел.

Показатель	1995 г.	2000 г.	2001 г.	2002 г.	2003 г.
Число родившихся	9,9	9,4	9,2	8,9	7,3
В том числе девочки	4,8	4,6	4,4	4,3	—
В том числе мальчики	5,1	4,8	4,8	4,6	—
Число умерших	13,1	13,5	14,1	14,8	12,9
В том числе дети до одного года	10,3	9,3	9,1	7,9	7,7
Естественный прирост	-3,2	-4,1	-4,9	-5,9	-5,6

Составлена автором по [2, 18; 3, 50].

Демографические тенденции влияют на общий уровень занятости. В целом на сегодняшний день можно констатировать, что численность трудовых ресурсов характеризуется относительной стабильностью, на базе небольшого роста трудовых ресурсов происходит увеличение экономически неактивного населения (табл. 4).

Таблица 4. Трудовые ресурсы Республики Беларусь, тыс. чел.

Показатель	1995 г.	2000 г.	2001 г.	2002 г.	2003 г.
Трудовые ресурсы, всего	5849	6005	6076	6079	
В том числе трудоспособное население в трудоспособном возрасте	5504	5712	5787	5792	
В том числе лица старше трудоспособного возраста и подростки	345	293	289	287	
Распределение трудовых ресурсов					
Экономически активное население	4524	4537	4520	4459	
В том числе занятое население	4410	4441	4417	4340	4305
Экономически неактивное население	1325	1468	1556	1620	

Составлена автором по [2, 21; 3, 57].

Современные процессы трансформации отраслевой структуры занятости населения характеризуются высвобождением рабочей силы из реального сектора экономики и перераспределением значительной ее части в сферу услуг. Отметим в качестве сравнения, что в соответствии с Основными направлениями социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2010 г. предполагается к 2005 г. довести удельный вес услуг в структуре ВВП до 42 %, сейчас этот показатель составляет 40,5 %. Что касается развитых государств, то там этот параметр приближается к 65–75 % [6, 151–152].

За годы реформ в Беларуси доля работающих в сфере материального производства сократилась в основном за счет трех ведущих отраслей: промышленности, сельского хозяйства и строительства. Главными факторами высвобождения явились падение объемов продукции, свертывание и закрытие отдельных производств, увольнения из-за низкой оплаты труда, несвоевременной выплаты заработной платы. Практически единственной отраслью, где постоянно продолжается отток рабочей силы, является сельское хозяйство, что во многом обусловлено, наряду с экономическими, демографическими факторами, дальнейшим сокращением численности трудоспособного населения в сельской местности, оттоком молодежи в город. В сфере материального производства устойчивый рост численности работников наблюдался в торговле. Это связано с формированием инфраструктуры рыночной системы, расширением предпринимательской деятельности по купле-продаже товаров и услуг.

За годы реформ численность занятых в сфере услуг постоянно увеличивается. Данный вид занятости отличается более низкой интенсивностью ротации кадров и межотраслевого перераспределения рабочей силы вследствие более узкой профессиональной специализации, требующей определенных навыков и знаний. Наиболее высокими темпами занятость увеличивалась в управлении, финансах и кредитовании, жилищно-коммунальном хозяйстве и здравоохранении. Распределение численности занятого населения по отраслям экономики в 2003 г. выглядело следующим образом (рис. 1) [3, 54].

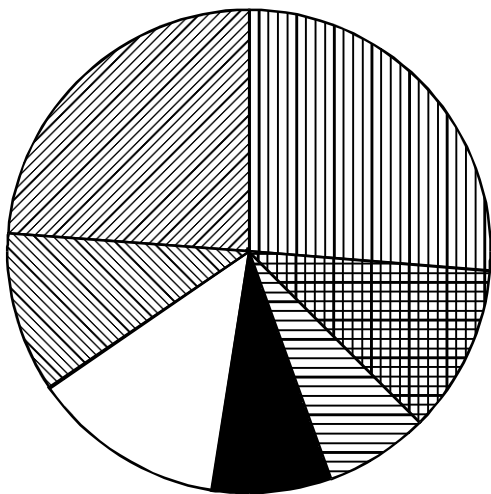









Рис.1. Распределение занятого населения по отраслям экономики:

-  — промышленность, 26 % ;
-  — сельское хозяйство, 11 % ;
-  — строительство, 7 % ;
-  — транспорт и связь, 8 % ;
-  — торговля и общественное питание, 13 % ;
-  — образование, 11 % ;
-  — другие, 24 %

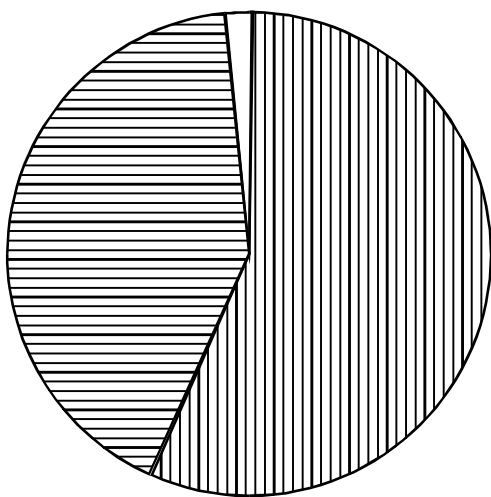





Рис.2. Распределение занятого населения по формам собственности:

-  — государственная собственность, 56 % ;
-  — частная собственность, 43 % ;
-  — иностранная собственность, 1 %

Одним из главных индикаторов рыночных преобразований является изменение соотношения занятых в государственном и негосударственном секторах экономики. Динамика занятости в государственном секторе характеризовалась устойчивой тенденцией сокращения численности. За годы реформ (1990–2001) численность занятых в государственном секторе экономики уменьшилась на 33,6 %, а занятость в частном секторе возросла на 38,7 %, растет занятость и в иностранном секторе экономики [7, 46].

Развитие негосударственного сектора в сфере занятости в настоящее время определяется не эффективностью функционирования самих форм хозяйствования, а экономической политикой государства: принимаемыми законодательными актами, действующими финансовыми квотами. Основные причины, обусловившие медленные темпы развития негосударственных видов деятельности и соответственно занятости населения, следующие: высокая степень налоговой нагрузки, недостаточность собственного и заемного капитала, правовая незащищенность, недостаточная развитость правовой базы, отсутствие действенной системы государственной поддержки предпринимательства.

В настоящее время распределение занятого населения по формам собственности можно представить так (рис. 2) [2, 22].

Важнейшей целью развития Беларуси является всемерное содействие достижению полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения, сдерживание безработицы в пределах допустимого уровня. Для этого необходимо обеспечить в первую очередь наиболее полное соответствие спроса и предложения рабочей силы, а также социальную защиту населения от безработицы. В 2003 г. численность безработных составила 136,1 тыс. чел., или 3,1 % экономически активного населения, доля женщин — 66,1 % [3, 27].

Среди зарегистрированных в службе занятости в первые годы реформ наибольший удельный вес занимали уволенные в связи с высвобождением — 27,5 %, затем их доля стала существенно понижаться и сегодня составляет 10,8 %. В настоящее время 25,9 % составляют уволенные по собственному желанию. Не может не внушать опасения тот факт, что существенно повысилась доля выпускников общеобра-

зовательных школ в общей массе безработных — с 3,9 до 12,6 %, доля же выпускников средних специальных и высших учебных заведений осталась приблизительно на прежнем уровне. Очень высокой остается безработица в целом среди молодежи (16–29 лет), на нее приходится 52,2 %. По-прежнему актуальной остается проблема длительной безработицы, что в значительной степени связано с низким образовательным уровнем состоящих на учете безработных [7, 54].

Исследование трудовых отношений предполагает анализ специфики такого института, как *социальное партнерство*. Данное понятие было введено законодательством Республики Беларусь в 1992 г. В наиболее общем виде оно представляет организацию сотрудничества и проведение консультаций между субъектами трудовых отношений на разных уровнях по поводу оплаты труда и условий найма. Интересы и мотивы деятельности у субъектов трудовых отношений являются диаметрально противоположными, это обуславливается различием в их целях и задачах. Единство субъектов проявляется в реализации их общего стремления — организации процесса производства и обеспечении его эффективности. Взаимодействие между работниками и нанимателями может строиться на разных принципах: скрытое экономическое принуждение, социальный диалог и партнерство, административное подавление. Одним из агентов социального партнерства выступает государство. Его функции здесь могут быть весьма разнообразными: государство призвано гарантировать принятие совокупности нормативных актов по проблемам социального партнерства и контролировать установленные права работников и нанимателей; государство должно выступать своеобразным посредником при необходимости разрешения трудовых споров; оно может быть само субъектом трудовых отношений по поводу определения целей макроэкономического развития и проведения в жизнь определенной социальной и экономической политики; ввиду повсеместного расширения государственной собственности оно является крупнейшим собственником и основным нанимателем, следовательно, его политика на предприятиях непосредственно влияет на развитие трудовых отношений в целом по экономике. Социальное партнерство реализуется в Республике Беларусь в таких организационно-правовых формах, как консультации и коллективные переговоры. Институт социального партнерства развивается в нашем государстве непродолжительное время, есть здесь положительные моменты, есть и негативные. В качестве последних следует отметить формальность системы соглашений: многие местные, тарифные, коллективные соглашения дублируют друг друга, содержат много декларативных моментов, неподкрепленных необходимыми расчетами; существуют проблема создания эффективной системы участия работников в управлении предприятиями и проблема подготовки специалистов, владеющих в совершенствии концепцией социального партнерства.

Трудовые отношения предусматривают необходимость анализа оплаты труда. Начиная с 1996 г., как результат замедления инфляционных процессов и улучшения финансово-экономической ситуации, в республике начался рост номинальной заработной платы. Она составила к уровню 1995 г. соответственно в 2000 г. — 170 %, в 2001 — 221, в 2002 — 241, в 2003 г. — 335,7 % [2, 26; 3, 59]. Наиболее высокий уровень заработной платы характерен для отраслей экономики, которые обеспечивают процесс обращения денег и товаров, а также отраслей, в которых господствуют монополисты. Данные статистики свидетельствуют, что наибольший уровень заработной платы наблюдается в таких отраслях, как финансы, кредит и страхование; управление, наука и научное обслуживание; геология и разведка недр; информационно-вычислительное обслуживание; строительство [7, 75].

В 2002 г. денежные доходы населения в целом составили 19 168 млрд р. За период с 1995 по 2002 гг. неуклонно продолжался рост реальных располагаемых денежных доходов, которые составили соответственно к уровню 1995 г. в 2000 г. — 166,9 %, в 2001 — 215,3 и в 2002 г. — 233,2 %. Денежные доходы на душу населения составили: в 1995 г. — 7507 тыс. р.; в 2000 — 601; в 2001 — 1251; в 2002 — 1932; в 2003 — 2574,6 тыс. р. При этом среднемесячная начисленная заработная плата одного работника составила в тыс. р: в 1995 г. — 755,1; в 2000 — 58,9; в 2001 — 123,0; в 2002 — 191,6; в 2003 г. — 253,5 [2, 25; 3, 28]. На сегодня структура денежных доходов населения выглядит следующим образом (рис. 3) [2, 28].

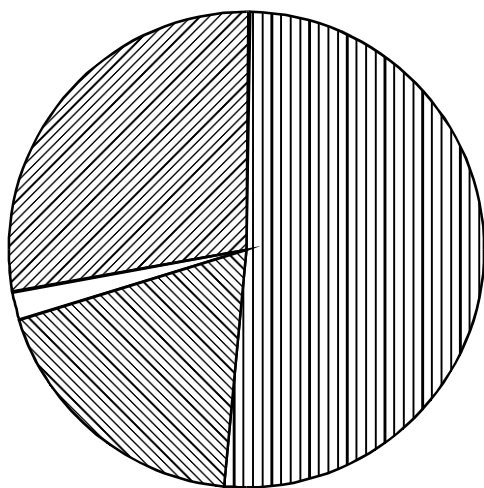






Рис. 3. Структура денежных доходов населения:

-  — оплата труда, 52 % ;
-  — социальные трансферты, 18 % ;
-  — доходы от собственности, 2 % ;
-  — доходы от предпринимательской деятельности, 28 % ;

В 2003 г. начисленная среднемесячная заработная плата составила 253,5 тыс. р.; более высокий уровень ее наблюдался в промышленности, связи, строительстве, науке, банковской деятельности, на транспорте. Ниже она была в сельском и лесном хозяйстве, торговле и общественном питании (рис. 4) [3, 59–60].

Достижение определенного уровня стабилизации и рост реальных доходов населения позволил Беларуси уменьшить степень дифференциации в обществе. Коэффициент Джини характеризует степень отклонения линии фактического распределения общего объема доходов населения от линии их равномерного распределения. Величина коэффициента может варьироваться от 0 до 1. При этом, чем выше значение показателя, тем более неравномерно распределены доходы в обществе. По данным статистики к категории бедных в 2001 г. отнесено 28,9 % населения против 41,9 % в 2000 г. Сравнение степени социально-экономического расслоения населения по разным государствам свидетельствует, что в Республике Беларусь она является

одной из самых низких, подобная ситуация наблюдается у Италии, Словении. Выше степень дифференциации у Бразилии, Китая, США (табл. 5).

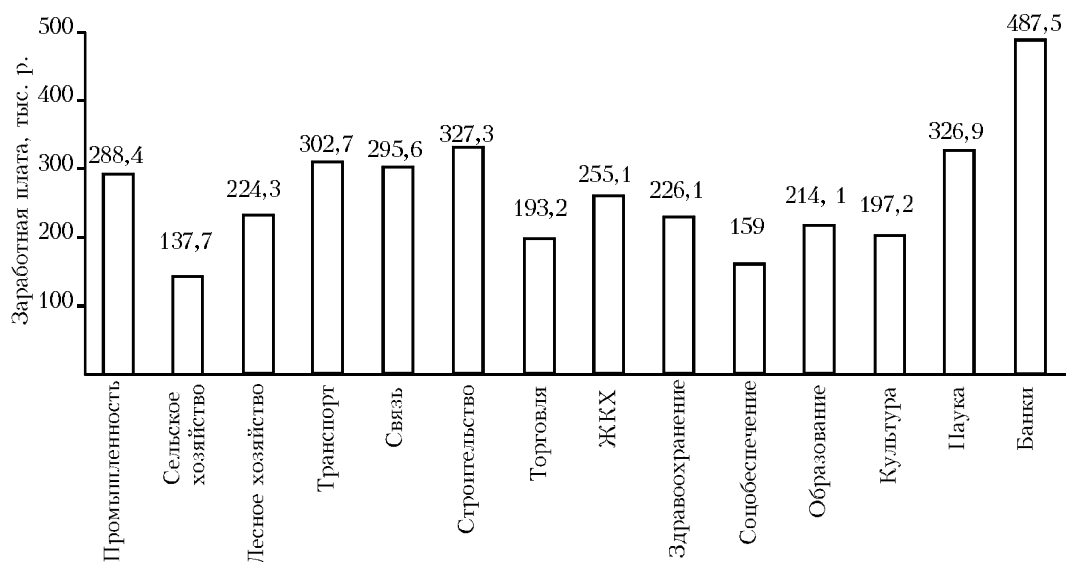


Рис. 4. Среднемесячная зарплата, тыс. р.

Еще один момент, на который хотелось бы обратить внимание, — развитие пенсионной системы в Беларуси. В последнее время обнаружился ряд негативных тенденций: изменение структуры денежных доходов населения и сужение на этой основе базы для начисления страховых взносов; снижение соотношения численности работников и пенсионеров (в 1990 г. на 100 пенсионеров приходилось 220 работников, в 2001 — 170, в 2003 г. — 165,4 [3, 27, 52].); неблагоприятная демографическая си-

Таблица 5. Степень социально-экономического расслоения

Страна	Коэффициент Джини	Страна	Коэффициент Джини
Беларусь	0,278	Австралия	0,352
Казахстан	0,343	Нидерланды	0,326
Кыргызстан	0,34	Италия	0,273
Молдова	0,419	Канада	0,315
Россия	0,399	Китай	0,403
Туркменистан	0,408	Латвия	0,34
Украина	0,3	Литва	0,33
Болгария	0,283	Польша	0,327
Бразилия	0,6	Румыния	0,282
Венгрия	0,308	Словения	0,286
Германия	0,3	США	0,408

Составлена автором по [7, 270].

туация. Преобразование пенсионной системы включает 2 основных направления: упорядочение системы, изменение отдельных ее принципов; формирование многоуровневой системы, включающей разные формы пенсионного обеспечения.

Проведенный выше анализ позволяет констатировать, что трудовые отношения представляют собой сложное образование. На современном этапе наибольшую значимость приобретают проблемы улучшения демографической ситуации, обеспечение стабилизации рождаемости, доведение ее в долгосрочном периоде до уровня простого воспроизводства, улучшение здоровья населения, увеличение средней продолжительности жизни, укрепление института семьи, совершенствование регулирования миграционных процессов, повышение занятости населения, рост реальной заработной платы.

Совершенствование регулирования трудовых отношений в настоящий период заключается в переносе акцента на активные формы вовлечения временно не занятого населения в трудовую деятельность, в усилении социальной защиты от безработицы, развитии института социального партнерства. При этом важное значение приобретает стимулирование инвестиционной активности, направленной на создание и модернизацию рабочих мест. Это должно рассматриваться в качестве одного из основных экономических приоритетов. Особое значение имеют крупные инвестиционные программы, позволяющие наряду с противодействием безработице решать и другие важнейшие социальные проблемы. В целях повышения инвестиционной активности необходимо: расширить источники инвестиций, в том числе за счет привлечения в инвестиционную сферу сбережений населения; государству активно участвовать в активизации инвестиционной деятельности по созданию и сохранению рабочих мест.

Литература

1. Лебедева С.Н., Малащенко Т.В., Петрович Э.И. Инвестиции в человеческий капитал: предпосылки и перспективы // Беларус. экономика: анализ, прогноз, регулирование. Экон. бюл. 2000. № 7.
 2. Беларусь в цифрах: Стат. справ. Мн., 2003.
 3. Статистический бюллетень. Ежеквартальное издание. Январь — декабрь 2003. Мн., 2004.
 4. Доклад о развитии человека за 2002 год. Углубление демократии в разобленном мире. Нью-Йорк, 2002.
 5. World economic outlook. September 2002. Trade and Finance. Washington, 2002.
 6. Базылева М.Н. Мотивация труда: системный анализ. Мн., 2002.
 7. Социальное положение и уровень жизни населения Республики Беларусь: Стат. сб. Мн., 2002.
- Добрынин А.И., Дятлов С.А., Цыренова Е.Д. Человеческий капитал в транзитивной экономике. СПб., 1999.
- Исаенко А. Человеческий капитал — определяющий фактор экономического роста // Человек и труд. 2002. № 3.
- Кабалин В., Алашеев С. Динамика и факторы эффективности профессионального обучения и переподготовки безработных // Вопр. экономики. 2002. № 11.
- Статистический бюллетень. Ежемесячное издание — февраль 2002. Мн., 2002.
- Шишко Г.Б. Защита трудовых прав граждан. Мн., 1999.
- Яковлев Р.А. Оплата труда на предприятии. М., 1999.