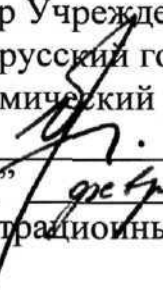
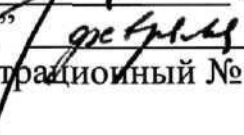


Учреждение образования “Белорусский государственный экономический университет”

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Учреждения образования
“Белорусский государственный
экономический университет”

 В.Н.Шимов

“ 14 ”  2011 г.

Регистрационный № УД 628-10 /баз.

**ЭКОНОМИКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И МЕЖДУНАРОДНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА**

Учебная программа для специальности
1-25 01 07 “Экономика и управление на предприятии”

СОСТАВИТЕЛИ:

Е. А. Киеня, доцент кафедры экономики труда Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

И. Н. Куропатенкова, заведующий отделом развития системы страхования и социальной помощи Научно-исследовательского института труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, кандидат экономических наук

Э.М Бодрова, доцент кафедры организации и управления Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой экономики труда Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № 9 от 10.01. 2011 г.);

Научно-методическим советом Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № 4 от 02.02.2014);

Ответственный за выпуск: Киеня Е.А.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Дисциплина «Экономика трудовых ресурсов и международная организация труда» включена в учебный план для студентов специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» специализации «Экономика труда».

Цель преподавания и изучение дисциплины «Экономика трудовых ресурсов и международная организация труда» - формирование четкого представления о международно-правовом регулировании труда и экономике трудовых ресурсов, об многообразной деятельности МОТ, направленной на содействие трехстороннему сотрудничеству, социальному анализу, демократии в сфере социально-трудовых отношений.

Задачи изучения дисциплины:

- ❖ изучение международной политики и программ, направленных на улучшение условий труда и жизни трудящихся, на повышение возможностей занятости и поддержку основных прав человека
- ❖ анализ международных трудовых норм, служащих основой для осуществления политики гуманизации труда;
- ❖ ознакомление с программами международного технического сотрудничества для оказания помощи правительствам в проведении в жизнь эффективной политики социально-трудовых отношений;
- ❖ получение опыта подготовки программ сотрудничества между Международной организацией труда и Республикой Беларусь;
- ❖ анализ рынка труда как регулятора оптимальной и рациональной мобильности трудовых ресурсов;
- ❖ поиск путей оптимальной реализации трудового потенциала современного работника;
- ❖ выявление значения социальных элементов экономики трудовых ресурсов в повышении его эффективности;
- ❖ повышение общего и профессионального образования.

В результате изучения студенты должны

Знать: специфику знания о социологии труда, основные категории и понятия социологии труда и социального партнерства, иметь представления об основных этапах становления и развития социологии труда как науки, основные направления организации труда, значение влияния социальных критериев экономического прогресса, структуру социально-трудовых отношений, особенности получения и использования экономико-социологической информации;

Уметь: характеризовать влияние социокультурных факторов на развитие общественного производства, экономические процессы и взаимодействия, раскрывать взаимосвязь и взаимодействие экономической и социальной сфер трудового коллектива, анализировать социальные механизмы экономического поведения в процессе производства.

Приобрести: навыки современных методов социологического исследования и их использование в управлении социально-экономическими процессами; усвоить социально-ориентированные подходы к анализу проблем развития производственных процессов, деятельности трудовых коллективов.

Изучение экономики трудовых ресурсов и международной организации труда предполагает знание основ организации и социологии труда, экономики труда, эргономики, охраны труда и производственной санитарии.

Всего часов 218, из них 114 часов аудиторных, 60 часов лекций, 54 часа практические занятия. Рекомендуемая форма контроля – зачет.

ПРИМЕРНЫЙ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ДИСЦИПЛИНЫ

«ЭКОНОМИКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА»

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		лекции	практические
1.	Права человека в сфере труда. Роль и место МОТ	4	2
2.	История образования МОТ. Цели и задачи МОТ	4	2
3.	Структура МОТ. Международное бюро труда (МБТ)	4	2
4.	Разработка и принятие международных трудовых норм. Декларации МОТ об основных принципах и правах в сфере труда.	4	4
5.	Исследовательская, издательская, статистическая деятельность МОТ	4	4
6.	Международное техническое сотрудничество МОТ. Основные конвенции МОТ	4	6
7.	Контрольный и надзорный механизм МОТ	4	4
8.	МОТ и Республика Беларусь: организация активного сотрудничества	4	4
9.	Безработица и ее социально-экономические последствия.	8	6
10.	Основные направления использования ресурсов для труда	6	6
11.	Государственное регулирование рынка труда.	6	6
12.	Система социальной защиты трудоспособного населения.	8	8
	ВСЕГО	60	54

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Тема 1. Права человека в сфере труда. Роль и место МОТ

Международные стандарты трудовых прав и механизм их защиты.

Современная структура прав человека. Уровни регулирования прав человека в сфере труда.

Обеспечение прав и свобод граждан Республики Беларусь: Конституция Республики Беларусь, Трудовой кодекс Республики Беларусь, конвенции и рекомендации МОТ.

МОТ и ее место среди субъектов международно-правового регулирования труда.

Методы работы и круг проблем, которыми занимается МОТ.

Тема 2. История образования МОТ. Цели и задачи МОТ

Основные причины создания МОТ.

Первая ежегодная Международная Конференция Труда, первые шесть конвенций МОТ. Практика работы МОТ от создания до конца Второй мировой войны.

МОТ после Второй мировой войны до краха мировой социалистической системы. МОТ на рубеже двух веков.

Устав МОТ от 1919 года (с изменениями), его основные положения.

Цели МОТ. Задачи МОТ.

Тема 3. Структура МОТ. Международное бюро труда (МБТ)

Структура МОТ. Международная Конференция труда — высший орган МОТ.

Административный Совет — исполнительный орган МОТ.

Международное Бюро Труда — постоянный секретариат МОТ, ее исполнительный и административный орган, исследовательский и информационный центр.

Регламент МОТ.

Основополагающие документы МОТ.

Тема 4. Разработка и принятие международных трудовых норм. Декларации МОТ об основных принципах и правах в сфере труда.

Главные формы работы МОТ.

Нормотворческая деятельность МОТ: конвенции и рекомендации, контроль за их выполнением.

Процесс принятия международных стандартов в области труда.

Основные положения МОТ о принципах и правах в сфере труда

Тема 5. Исследовательская, издательская, статистическая деятельность МОТ

Публикации МОТ.

Библиотека МОТ и информационные услуги МОТ

Международный институт социально-трудовых исследований.

Международный учебный центр МОТ. Система показателей международной статистики труда.

Тема 6. Международное техническое сотрудничество МОТ. Основные конвенции МОТ

Оказание странам помощи в решении социально-трудовых проблем.

Политика «активного партнерства» - создание 16 междисциплинарных консультативных групп.

Масштабы технической помощи МОТ: занятость и борьба с бедностью, защита трудящихся, содействие демократии и правам человека и другие направления

Три руководящих принципа стратегии МОТ

Тема 7. Контрольный и надзорный механизм МОТ

Занятость, безработица, достойный труд. Профессиональная подготовка и переподготовка кадров.

Свобода объединения и ведение коллективных переговоров.

Упразднение принудительного труда, запрещение детского труда, социальная защита женщин. Трудящиеся – мигранты.

Условия, безопасность и гигиена труда. Производственная и окружающая среда.

Заработная плата. Социальное обеспечение.

Тема 8. МОТ и Республика Беларусь: организация активного сотрудничества

Начало сотрудничества. Перечень конвенций МОТ, ратифицированных Республикой Беларусь и действующих на ее территории.

Программы сотрудничества между МОТ и Республикой Беларусь.

Современная программа сотрудничества и совместной работы. Права на рабочем месте. Достойная занятость. Социальная защита. Социальный диалог.

Тема 9. Безработица и ее социально-экономические последствия.

Виды безработицы. Фрикционная безработица. Структурная безработица. Безработица ожидания. Циклическая безработица. Безработица по обследованию.

Причины безработицы. Классическое воззрение на причины безработицы. Точка зрения Кейнса на причины безработицы. Современное толкование безработицы.

Количественное измерение безработицы. Закон Оукэна. Особенности безработицы в РБ. Государственная социальная поддержка лиц, оставшихся без работы.

Тема 10. Основные направления использования ресурсов для труда.

Тенденции занятости в государственном, негосударственном, неформальном секторах. Молодежная занятость.

Поддержка работающих женщин. Сокращение женской безработицы.

Тема 11. Государственное регулирование рынка труда.

Понятие, сущность, основные направления государственного регулирования рынка труда. Формы и методы регулирования занятости и безработицы. Политика занятости, активные и пассивные формы. Зарубежный опыт политики занятости. Основные направления политики занятости в Республике Беларусь. Нормативно-правовое обеспечение. Государственные программы занятости, их реализация.

Тема 12. Система социальной защиты трудоспособного населения.

Сущность системы социальной защиты населения. Необходимость защиты стабильности рабочих мест. Совокупность мер системы социальной защиты. Роль государства в системе социальной защиты.

Генеральное соглашение, тарифные и местные соглашения, коллективные договора о социальной защите.

ЛИТЕРАТУРА

Основная

1. Киеня, Е.А. Международная организация труда. Учебно-методическое пособие.- Минск., БГЭУ, 2006.- 64 с.
2. Костин, Л.А. Международная организация труда — М.: Экзамен, 2002. — 415 с.
3. Международная организация труда и права человека / авт.- сост. А.А. Войтик — Минск.: Тесей, 2002. — 255 с.

Дополнительная

1. Беяцкий, Н.П. Управление персоналом: учебник/Н.П. Беяцкий.- 2-е изд.- Минск: Современная школа, 2010.-448 с.
2. Войтик, А. МОТ и права человека в социально-трудовой сфере // Кадровик. Управление персоналом. — 2003. — №1. — С. 62—65.
3. Кантария, Е.А. Новая инициатива МОТ // Международное публичное и частное право. —2003. —№5. —С. 13—16.
4. Киеня, Е.А. О международных трехсторонних органах // Вестник БГЭУ. — 2002.— №2. — С. 96— 98.
5. Кривой В.И. МОТ и международное трудовое право // Известия высш. Учеб. завед. Сер. Правоведение. — 1999. — №3. — С. 190 — 194.
6. Национальная экономика Беларуси: учебник/В.Н. Шимов и др.; под общ. Ред.В.Н. Шимова.-3-е изд.-Минск: БГЭУ, 2009.
7. Стаценко, В. Конвенции МОТ: механизмы имплементации и контроля за применением // Белорусский журнал международного права и международных отношений. —2002. — №2. — С.18—22.
8. Локтев, В.Г. Анализ затрат нанимателей на рабочую силу/В.Г. Локтев.- Минск, БГЭУ, 2010.- 75 с.
9. Самара, Н.А. Экономика труда. Практикум./Н.А. Самара.- Минск, БГЭУ, 2009.-199 с.
- 10.Энциклопедия МОТ издается в России // Охрана труда и социальное страхование. — 2000. —№ 2. — С. 53—54.
11. Шимова, О.С. Устойчивое развитие: учеб. пособие/ О.С. Шимова.- Минск, БГЭУ, 2010.-431 с.

Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.
Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.
Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by>