

Для решения вышеизложенных проблем необходимы:

- система мер по стимулированию развития и привлечению венчурного капитала в Республике Беларусь и использованию его для финансирования высокотехнологичных и высокорисковых предприятий ИТ-бизнеса в стране;
- специализированная структура, направленная на развитие условий по привлечению и дальнейшему поддержанию венчурного финансирования в Республике Беларусь.

В.И. Якубович, доцент

БГЭУ (Минск)

ФИНАНСОВАЯ СЛУЖБА И ЕЕ РОЛЬ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВРЕМЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

В настоящее время функции финансовой службы на большинстве белорусских предприятий выполняются одним или несколькими работниками в составе бухгалтерии либо совместным отделом бухгалтерского учета и финансирования, который также подчиняется главному бухгалтеру. Такая подчиненность финансовой службы закрепляется в уставных и должностных документах предприятий, что обеспечивает главному бухгалтеру ведущую роль в системе управления предприятием. Вместе с тем в современных условиях стремительно возрастает роль именно финансовой службы. Рыночные условия хозяйствования требуют должного внимания руководства предприятий к проблемам управления финансовыми отношениями.

Практическая реализация данной задачи может быть под силу только управленческому подразделению, специализирующемуся на выполнении финансовой работы. В связи с этим назрела необходимость реформирования системы управления современными предприятиями. При решении данной проблемы учитывают три наиболее распространенные в мировой хозяйственной практике модели организационного построения финансовой службы современных предприятий: постсоветская, западная и российская.

Сущность *постсоветской модели* заключается в выделении в системе управления предприятием, наряду со службой главного бухгалтера и главного экономиста, самостоятельной финансовой службы, при четком определении функций каждой из них. Такую систему управления имеют сегодня практически все крупные предприятия Республики Беларусь. Опыт ее использования свидетельствует о значительном улучшении качества управления. Вместе с тем кардинального решения проблемы эффективного управления финансами современных предприятий такая модель не обеспечивает, поскольку в ней изначально заложена вероятность конфликта между службами.

Как свидетельствует зарубежный опыт, для наиболее полного соответствия функций финансовой службы требованиям рыночной экономики недостаточно просто обособить ее от других служб предприятия. Необходимо поставить ее над этими службами, что создаст условия для принятия грамотных управленческих решений. Такой роли финансовой службы отвечает *западная модель* построения системы управления предприятием. Она предполагает образование финансовых дирекций, объединяющих в себе финансовый отдел, планово-экономический отдел, бухгалтерию, отдел маркетинга и другие службы предприятия. Финансовую дирекцию возглавляет финансовый директор, который непосредственно подчиняется руководителю предприятия. Концентрация в одних руках ресурсов, информации, власти значительно увеличивает возможности регулирующего воздействия финансовых дирекций на весь спектр денежных отношений и потоков хозяйствующих субъектов.

Однако широкое использование в Беларуси такой прогрессивной управленческой модели тормозится тем, что она противоречит отдельным статьям Закона Республики Беларусь «О бухгалтерском учете и отчетности». Следовательно, финансовый директор, в соответствии с белорусским законодательством, не сможет иметь реальных прав на управление финансовыми отношениями и потоками предприятия.

Российская модель реформирования финансовой службы выступает за создание финансовых дирекций. Но при этом исходит из реалий действующего бухгалтерского законодательства и предлагает определять на роль финансового директора главного бухгалтера предприятия. Как промежуточный вариант решения обсуждаемой проблемы такая модель может быть использована и на белорусских предприятиях.