

Наиболее перспективными направлениями развития страхования дополнительной пенсии в Беларуси являются следующие:

1) внедрение накопительного механизма в национальную систему пенсионного обеспечения;

2) с учетом зарубежного опыта введение механизма накопления пенсионных прав, основанного на условно-накопительных счетах;

3) дальнейшее развитие всех видов личного страхования, в том числе разработка и внедрение законодательных мер популяризации страхования дополнительной пенсии среди работников и работодателей посредством смягчения инвестиционного законодательства, введения равенства форм собственности на рынке страхования, четкое формирование программы государственной пропаганды привлекательности страхования в законодательстве с описанием конкретных мер;

4) расширение рекламной деятельности страховых организаций.

Следует отметить, что важнейшую роль в развитии страхования дополнительной пенсии в Республике Беларусь должно сыграть государство, так как «длинные деньги», полученные страховщиками, инвестируются в развитие всей экономики страны.

М.В. Любашенко
БГЭУ (Минск)

НЕОБХОДИМОСТЬ РАЗВИТИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Действующая в Республике Беларусь система пенсионного обеспечения является распределительной системой с установленными выплатами. Неблагоприятная демографическая ситуация в стране, большое количество льгот для уплаты пенсионных взносов, действующие критерии предоставления права на пенсию привели пенсионную систему Беларуси к уравнительному распределению, явились основными причинами низкого уровня пенсий и, как следствие, невысокого уровня замещения утраченного заработка (коэффициент замещения в республике в январе 2011 г. сложился на уровне 41 %). Следует отметить, что коэффициенты замещения у лиц с разными размерами заработков до выхода на пенсию в республике неодинаковы: у тех, кто получал высокую зарплату, размер пенсии составляет только 15—20 %, а у тех, кто перед выходом на пенсию работал на малооплачиваемой работе, — 80 %.

Однако, как показывает опыт развитых стран, эта проблема отнюдь не является неразрешимой: функции по обеспечению достойной старости, с которыми в силу ряда причин пока не справляется государ-

ство, вполне в состоянии взять на себя негосударственное пенсионное страхование. Так, в развитых странах коэффициент замещения, как правило, составляет свыше 60 %, при этом 40—50 % коэффициента замещения, как правило, обеспечивают государственные пенсии, а 50—60 % — добровольные пенсионные фонды. Поэтому для решения перечисленных выше проблем необходимо дальнейшее развитие добровольного дополнительного пенсионного обеспечения, которое должно развиваться в республике не получило: в настоящее время услуги по дополнительному пенсионному страхованию оказывают только страховые организации. При этом абсолютным лидером является государственная страховая организация РДУСП «Стравита», доля которой на рынке в 2010 г. составила 72,4 %. Также следует отметить, что по результатам опроса населения, проводимого Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, более 40 % белорусов выразили готовность дополнительно накапливать деньги к пенсии, однако в действительности подобные намерения реализуют чуть более 12 % населения. Это объясняется, главным образом, невысоким уровнем средней заработной платы в стране, а также отсутствием доверия к финансовым институтам.

Таким образом, направлениями развития дополнительного пенсионного обеспечения в республике могут стать следующие:

- реализация мероприятий по повышению информированности граждан о надежности функционирования дополнительного пенсионного обеспечения в Беларуси (семинары, беседы и др.);
- стимулирование конкуренции на рынке страховых услуг посредством предоставления равных условий функционирования для государственных и частных страховых организаций, осуществляющих страхование жизни и дополнительной пенсии;
- создание правовых и экономических условий для развития качественно новых для Беларуси инструментов системы дополнительного пенсионного обеспечения — негосударственных пенсионных фондов, которые представляют собой особую организационно-правовую форму некоммерческих организаций социального обеспечения;
- дальнейшее развитие рынка ценных бумаг;
- формирование институциональной инфраструктуры системы дополнительного пенсионного обеспечения (управляющих компаний, контролирующих и надзорных органов и др.).

Таким образом, государство, направляя ресурсы на развитие дополнительного пенсионного обеспечения, способствует не только улучшению материального положения пенсионеров, но и стимулирует экономический рост в республике.