

## **РАЗВИТИЕ СТРАХОВАНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

В виду проблем современного экономического развития общества на макро- и микроуровнях, сложной демографической ситуации важным становится создание оптимального механизма функционирования созданных и реформируемых пенсионных систем. Пенсионное страхование — неотъемлемая составляющая государственной социальной политики многих стран. Оно позволяет обеспечить более высокий уровень материальной защиты престарелых граждан, накопить средства на пенсию.

В Республике Беларусь на рынке страхования дополнительной пенсии работают четыре страховые организации — РДУСП «Стравита», ОАО «Белорусский народный страховой пенсионный фонд», УСП «Седьмая линия», СОАО «Пенсионные гарантии». Более трех четвертей рынка пенсионного страхования занимает «Стравита», поскольку государство предоставляет ей значительные льготы и преференции.

За последние годы на данном сегменте рынка наблюдается рост поступлений страховых взносов, который в реальных ценах составляет порядка 10—20 %. Вместе с тем в валовом внутреннем продукте страны страхование дополнительной пенсии составляет менее 0,1 %, в то время как в развитых странах данная цифра достигает 10 %. Расходы государственного бюджета на обеспечение пенсионеров составляют более 13 % валового внутреннего продукта. Это позволяет сделать вывод о том, что в настоящее время существующий рост поступлений страховых взносов по страхованию дополнительной пенсии в стране не позволяет решить проблемы пенсионного обеспечения в целом, так как в своем развитии данный вид страхования имеет следующие основные проблемы:

- невысокий уровень доходов населения, значительная часть которых уходит на продукты питания и товары первой необходимости;
- практическое отсутствие культуры страхования в обществе, низкое доверие населения к долгосрочным вложениям средств;
- недолгий срок функционирования рынка пенсионного страхования; отсутствие эффективной схемы работы страховщиков, действенных механизмов привлечения клиентов, развитой агентской сети;
- зарегулированность всего рынка страхования; неравные условия для страховщиков различных форм собственности;
- неустойчивость национальной валюты; отсутствие развитого фондового рынка.

Наиболее перспективными направлениями развития страхования дополнительной пенсии в Беларуси являются следующие:

1) внедрение накопительного механизма в национальную систему пенсионного обеспечения;

2) с учетом зарубежного опыта введение механизма накопления пенсионных прав, основанного на условно-накопительных счетах;

3) дальнейшее развитие всех видов личного страхования, в том числе разработка и внедрение законодательных мер популяризации страхования дополнительной пенсии среди работников и работодателей посредством смягчения инвестиционного законодательства, введения равенства форм собственности на рынке страхования, четкое формирование программы государственной пропаганды привлекательности страхования в законодательстве с описанием конкретных мер;

4) расширение рекламной деятельности страховых организаций.

Следует отметить, что важнейшую роль в развитии страхования дополнительной пенсии в Республике Беларусь должно сыграть государство, так как «длинные деньги», полученные страховщиками, инвестируются в развитие всей экономики страны.

*М.В. Любашенко*  
БГЭУ (Минск)

## **НЕОБХОДИМОСТЬ РАЗВИТИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Действующая в Республике Беларусь система пенсионного обеспечения является распределительной системой с установленными выплатами. Неблагоприятная демографическая ситуация в стране, большое количество льгот для уплаты пенсионных взносов, действующие критерии предоставления права на пенсию привели пенсионную систему Беларуси к уравнительному распределению, явились основными причинами низкого уровня пенсий и, как следствие, невысокого уровня замещения утраченного заработка (коэффициент замещения в республике в январе 2011 г. сложился на уровне 41 %). Следует отметить, что коэффициенты замещения у лиц с разными размерами заработков до выхода на пенсию в республике неодинаковы: у тех, кто получал высокую зарплату, размер пенсии составляет только 15—20 %, а у тех, кто перед выходом на пенсию работал на малооплачиваемой работе, — 80 %.

Однако, как показывает опыт развитых стран, эта проблема отнюдь не является неразрешимой: функции по обеспечению достойной старости, с которыми в силу ряда причин пока не справляется государ-