

волі іншаверцаў. Ён прытрымліваўся традыцыйнай для палітычнай думкі арыентацыі на мірнае разрашэнне ўсіх знешнепалітычных канфліктаў. Мысліцель раіць жыць манарху ў міры з усімі дзяржавамі «да канца зямлі», валадарыць «мірна і мудра», ніколі не шукаць «брані» і ўступаць у вайну толькі ў выпадку нападу ворага, а да пераможцаў заўсёды праяўляць літасць. Слава народа павінна пашырацца не мячом, «но скоротечным типом через книги».

Такім чынам, ідэі Сімяона Полацкага адносна спалучэння заходняй і ўсходняй культурных традыцый, у тым ліку і ў сэнсе палітычнай і прававой культуры, неабходнасці талерантнасці ў адносінах да іншадумства, шчыльных шматбаковых сувязяў з суседнімі народамі і дзяржавамі, успрыняты сучаснай палітыка-прававой ідэалогіяй Беларусі.

**А.А. Жигун**

МИУ (Минск)

## **ДОГОВОР О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛА**

В последние годы все чаще субъекты хозяйствования прибегают к использованию новой для нашего правового порядка правовой конструкции — договора о предоставлении персонала. Исторически данная договорная конструкция появилась в 20-е гг. XX в. в США, благодаря деятельности американских профсоюзов, защищавших права сезонных работников, занятых в сфере сельскохозяйственных работ. С целью защиты интересов работников данной категории были созданы фирмы, которые заключали соглашения с фермерами и владельцами заводов, предоставляя им в нужный период рабочую силу и получая за это деньги. В «мертвый» сезон они выплачивали своим работникам заработную плату. Таким образом интересы сезонных работников приобретали определенную защищенность. В свою очередь фермеры и владельцы заводов были уверены, что в нужное время и в необходимом количестве им будет предоставлена рабочая сила. Эта новая система подбора кадров нашла широкое распространение и в других странах и в других отраслях экономики.

Законодательством Республики Беларусь заключение договора предоставления персонала не предусмотрено, что позволяет квалифицировать его как непоименованный. В литературе высказываются различные точки зрения относительно возможности заключения непоименованных договоров. Это объясняется тем, что Гражданский кодекс Республики Беларусь (далее — ГК) в этом вопросе не имеет достаточной определенности.

Согласно п. 2 ст. 391 ГК, свобода договора означает, что стороны могут заключить договор, в котором содержатся элементы различных договоров, предусмотренных законодательством (смешанный договор). В этом случае к отношениям сторон по смешанному договору будут применяться в соответствующих частях правила о договорах, элементы ко-

торых содержатся в смешанном договоре, если иное не вытекает из соглашения сторон или существа смешанного договора. Таким образом, п. 2 ст. 391 ГК не содержит указания на предоставление сторонам возможности заключать договоры, не предусмотренные законодательством, но не противоречащие ему (так называемые непоименованные договоры).

Представляется, что данное законодательное решение не соответствует требованиям принципа свободы договора и противоречит п. 1 ст. 7 ГК, в котором закреплено, что гражданские права и обязанности возникают из договоров и иных сделок, предусмотренных законодательством, а также из договоров и иных сделок, хотя и не предусмотренных законодательством, но не противоречащих ему. Следовательно, можно утверждать, что право на заключение договоров, не противоречащих законодательству, которое включает и право самостоятельно создавать новые модели договоров, логично вытекает из текста п. 1 ст. 7 ГК. Из сказанного выше следует, что договоры, не имеющие своего наименования, в ряду которых и договор о предоставлении персонала, законны при условии, что они не противоречат закону. К непоименованным договорам, согласно сложившейся практике, применяются нормы о наиболее сходном с конкретным договором виде или типе договоров и общие положения обязательственного (договорного) права — правило об аналогии закона, а при невозможности этого — аналогии права.

Наряду с этим следует изучить вопрос о возможности законодательного признания данного договора и закрепления его в нормах действующего законодательства. Однако ввиду того, что договор о предоставлении персонала содержит как элементы гражданско-правового, так и трудового договора, его законодательному признанию должна предшествовать серьезная работа специалистов не только в области гражданского, но и трудового права.

*А.В. Жингель*

Академия управления при Президенте Республики Беларусь (Минск)

## **РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТА ЛИШЕНИЯ РОДИТЕЛЬСКИХ ПРАВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Лишение родительских прав является исключительной мерой для защиты прав и интересов детей. В соответствии со ст. 32 Конституции Республики Беларусь дети могут быть отделены от своей семьи против воли родителей и других лиц, их заменяющих, только на основании решения суда, если родители или другие лица, их заменяющие, не выполняют своих обязанностей. В соответствии с действующим Кодексом Республики Беларусь о браке и семье родители могут быть лишены родительских прав в отношении своих несовершеннолетних детей, если будет установлено, что они уклоняются от выполнения своих обязан-