

$$R_k = \frac{\sum_{i=1}^n K_i \times (C_i - V_i) - H}{\sum_{i=1}^n K_i \times C_i} \times \frac{1}{\frac{1}{\Phi} + \frac{1}{K_0}},$$

где R_k — рентабельность совокупного капитала; K_i — объем продаж i -го продукта; C_i — цена i -го продукта; V_i — удельные переменные затраты на единицу i -го вида продукции; H — накладные расходы (общие затраты предприятия, не относимые на себестоимость продукции); Φ — фондоотдача внеоборотных активов, определяемая как отношение выручки к сумме внеоборотных активов в среднем за исследуемый период; K_0 — коэффициент оборачиваемости оборотных активов, определяемый как отношение выручки к сумме оборотных активов в среднем за исследуемый период.

Преимущество данной модели по сравнению с известными аналогами состоит в более комплексном, системном подходе к оценке финансовых результатов деятельности предприятия. С одной стороны, модель позволяет определить влияние различных групп активов (оборотные и внеоборотные активы с их дальнейшей детализацией) на финансовые результаты деятельности предприятия, с другой — позволяет ранжировать выпускаемую продукцию или сферы деятельности с точки зрения их влияния на общую эффективность работы предприятия в соответствии с новыми стандартами бухгалтерского учета.

Учитывая обозначенные выше особенности, данная методика может быть использована для принятия стратегических управленческих решений, а также в антикризисном управлении.

А.А. Довженко,
студентка ПГУ (Полоцк)

Методология регулирования заработной платы в коллективных договорах

Объектом проведенного автором исследования являются трудовые отношения, коллективно-договорной механизм регулирования заработной платы. Цель работы: на основании проведенного исследования выделить методологические принципы определения заработной платы на основе коллективных договоров. А также выявить преимущества коллективных договоров, определить их реальное положение в сфере трудовых отношений и рассмотреть возможные перспективы коллективно-договорного регулирования в Беларуси.

В развитых странах социальный мир давно признается в качестве одного из основных факторов производства. Одной из важней-

ших составляющих социального мира выступает социальное партнерство, и поэтому трудовые отношения регулируются на основе системы коллективных договоров.

Коллективный договор — это процесс, при котором система управления и профсоюзы приходят к соглашению об условиях работы. Одним из основных вопросов, обсуждающихся при заключении коллективного договора, является вопрос о размере заработной платы. В развитых странах рабочие, требуя повышения заработной платы — а администрация, сопротивляясь этому, — чаще всего отталкиваются от следующих критериев:

- стоимости жизни;
- какую заработную плату получают другие;
- производительности;
- возможности платить.

Критерии определения и регулирования заработной платы в коллективных договорах в Республике Беларусь таковы:

- возможность платить заработную плату;
- производительность;
- гарантированный уровень заработной платы.

Система коллективно-договорного регулирования является очень эффективной, так как она весьма гибкая и позволяет оптимально учитывать интересы всех представителей социального партнерства, соответствует распространенным представлениям о реализации принципов равенства и социальной справедливости в сфере трудовых отношений, а также является гарантом стабильности трудовых отношений. Однако в нашей стране возникают трудности с ее применением. Это связано, во-первых, с тем, что данная система имеет сравнительно небольшой срок использования в национальной экономике, а во-вторых, с тем, что национальная экономика — это экономика переходного типа с множеством нерешенных проблем на макро- и микроуровнях.

В.В. Зайцев
студент ГГУ (Гомель)

Проблема отсутствия оборотных средств и пути ее решения на предприятии

В 1996 — 1998 гг. наметилось некоторое снижение степени влияния отсутствия оборотных средств на финансовое положение субъектов хозяйствования, что было обусловлено инфляционными процессами в экономике республики. Финансовый кризис 1998 г. в России отрицательно сказался на обеспеченности оборотными средствами

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□. □□□□□□□□.
□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□□□. □□□□□□□□.