

На государственном уровне необходимо создать условия, стимулирующие МСП, участвовать в решении социальных проблем и потребностей общества. Это, прежде всего, касается либерализации системы стимулирования и регулирования оказания спонсорской (благотворительной) помощи, предоставления налоговых льгот и других преференций предприятиям-меценатам.

Особая роль в этическом поведении бизнеса принадлежит объединениям предпринимателей, которые цивилизованно защищают и лоббируют интересы субъектов малого и среднего предпринимательства, координируют их деятельность. В связи с этим необходимо стимулировать МСП, объединяться в отраслевые, региональные и республиканские объединения. Для этого требуется предусмотреть определенные преференции бизнесу в сфере налогообложения их доходов, которые будут направляться в виде членских взносов в объединения предпринимателей. Кроме того, объединениям предпринимателей (общественные объединения и объединения юридических и физических лиц (союзы, ассоциации) необходимо предоставить право заниматься предпринимательской деятельностью в рамках выполнения своих уставных целей и задач.

*Е.П. Томила, канд. экон. наук
И.И. Глотова, канд. экон. наук, доцент
СмГАУ (Ставрополь, Россия)*

УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ АПК

В условиях рыночной экономики существенное влияние на финансово-хозяйственную деятельность организаций любой отраслевой принадлежности оказывает фактор риска.

Сельскохозяйственное производство, несмотря на высокие риски, обусловленные технологическими и природно-климатическими особенностями отрасли, является важной составляющей экономики государства. На сегодняшний день управление финансовыми рисками сельскохозяйственных предприятий — сложнейшая проблема в агропромышленном комплексе и необходимый признак цивилизованной, современной и эффективной системы хозяйствования.

В настоящее время в условиях нехватки финансовых ресурсов перед сельхозтоваропроизводителями стоит задача повышения эффективности использования финансовых ресурсов. На практике этого можно достичь посредством взаимоувязки бюджетирования и управления рисками, т.е. риск-ориентированного бюджетирования.

Развитие системы управления финансовыми рисками сельскохозяйственными организациями — сложная, но необходимая для реше-

ния задача, позволяющая обеспечить переход к стабильной экономике в сельскохозяйственном производстве.

В этой связи управление финансовыми рисками в системе риск-менеджмента организаций, разработка которых необходима в условиях расширения сферы финансовых отношений, появления новых для российской практики финансовых технологий и инструментов, не вызывает сомнений. Востребованность совершенствования методических, инструментальных и организационных подходов к управлению финансовыми рисками усиливается еще и тем, что разработка мероприятий, направленных на повышение эффективности принимаемых управленческих решений, происходит в условиях объективно существующей неопределенности.

Разработка практических рекомендаций по построению и внедрению системы риск-менеджмента позволит обеспечить реальную возможность управления финансовыми рисками и устойчивое и конкурентное развитие сельскохозяйственных организаций в условиях рынка.

Основой риск-менеджмента на предприятии является разработка финансовой стратегии на среднесрочную перспективу, предполагающей направления регулирования возможных рисков.

В системе риск-ориентированного бюджетирования формируется сводный риск-ориентированный бюджет, который включает следующие бюджеты:

- операционные (бюджет продаж, бюджет производства, бюджет коммерческих расходов, бюджет по управлению финансовыми рисками);
- финансовые (бюджет доходов и расходов, бюджет движения денежных средств);
- инвестиционные.

Совокупность данных бюджетов позволяет учесть риски сельскохозяйственной организации, осуществить выбор и оценку возможных методов управления рисками; оптимизировать соотношение расходов и доходов, связанных с финансовыми рисками.

На наш взгляд, система бюджетирования в таком формате станет эффективным инструментом управления рисками и финансово-хозяйственной деятельностью организации.

*В.С. Тонкович, канд. экон. наук, профессор
БГЭУ (Минск)*

ПРОБЛЕМЫ АККОРДНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА В ПОДРЯДНЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

Аккордная оплата труда является эффективной формой материального вознаграждения коллективов и отдельных работников. Она характеризуется простотой и доходчивостью своего механизма, стимулируя