

сурсов. Перераспределение и эффективное использование ресурсов между производством приоритетных (базовых) продуктов питания послужит основой для обеспечения признанной целесообразной динамики структуры производства.

Успешность обеспечения согласованной динамики структуры производства и структуры потребления продуктов питания в соответствии с научно обоснованными нормами зависит от формирования адекватной системы управления продовольственным комплексом. Направленность деятельности всех сфер продовольственного комплекса на улучшение качества питания обуславливает разработку технологии решения совокупности задач ресурсного обеспечения основных этапов производства продуктов питания в соответствии с основными этапами управления и основными характеристиками населения.

Таким образом, необходимость и направленность изменения структуры производства продуктов питания обусловлены осознанием приоритета развития человека над приоритетами развития экономической системы, приоритета формирования и обеспечения роста качества жизни.

*Н.В. Манько, магистр экон. наук  
БГЭУ (Минск)*

## **ТРАНСФОРМАЦИЯ ЕДИНОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ К УСЛОВИЯМ КОНКРЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Принятая в начале текущего столетия Единая республиканская тарифная сетка (ЕТС) применялась всеми хозяйствующими субъектами вплоть до прошлого года. Она позволила решать ряд актуальных проблем совершенствования экономического стимулирования труда. Вместе с множества отраслевых и профессиональных тарифных сеток обеспечивалось единство дифференциации тарифных ставок на общей методологической основе по отраслям и профессиональным группам работников. При этом обеспечивалась сопоставимость индивидуальных заработков работников по отраслям и профессиям в соответствии с качественными характеристиками труда.

Вместе с тем единство тарифной сетки для всех предприятий и отраслей породило ряд новых проблем в области стимулирования труда. Обязательное для большей части хозяйствующих субъектов применение тарифных ставок по первому разряду Тарифной сетки приводило к шаблонному подходу без учета конкретных условий получения доходов по хозяйствам и отраслям достигнутого уровня производительности труда.

Учитывая негативные стороны Единой тарифной сетки, был принят Указ № 18 Президента Республики Беларусь от 10 мая 2011 г. «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда», предусмотревший ряд мер по либерализации механизма тарификации труда. Указом предусмотрено прида-

ние единой республиканской сетке рекомендательного характера. Уже до принятия Указа многие хозяйства начали приспособлять положения ЕТС к своим конкретным условиям хозяйствования. Так, в ОАО «Барановичхлебопродукт» несколько лет тому назад начало применяться шесть групп тарифных ставок первого разряда тарифной сетки с их дифференциацией по разрядам в соответствии с тарифными коэффициентами, предусмотренными в республиканской ЕТС. По отраслям и специальностям начали применяться поправочные коэффициенты к тарифным ставкам первого разряда. Например, для работников конно-ручного труда в растениеводстве и трактористов-машинистов был установлен поправочный коэффициент к тарифной ставке первого разряда на уровне 1,2; для работников свинокомплекса — 1,46. При этом указанные коэффициенты ежегодно пересматривались в соответствии с темпами роста производительности труда в отраслях растениеводства и животноводства. Да и тарифные коэффициенты по разрядам в ЕТС оказались небезупречными и нуждались в корректировке.

НА 2012 г. в базовом ОАО «Банановичхлебопродукт» принята новая индивидуальная тарифная сетка, учитывающая достигнутый уровень производительности труда по отраслям и профессиональным группам работников.

Переориентация ЕТС на условия базового ОАО позволила дифференцировать тарифные ставки первого разряда по двум показателям: межразрядным тарифным коэффициентам и уровням (интервалами роста) производительности труда по отраслям и структурным подразделениям. При этом производительность труда может измеряться удельной величиной добавленной стоимости, созданной в отрасли, в расчете на одного занятого работника, либо на один затраченный человеко-день или час. Межразрядная разница тарифных ставок должна соответствовать приросту тарифных коэффициентов в принятой в хозяйстве тарифной сетке.

Ориентированная модель тарифной сетки, принимаемой в базовом ОАО, может выглядеть следующим образом:

Тарифный разряд	Базовая тарифная ставка, тыс. руб.	Тарифный коэффициент ЕТС	Корректирующий коэффициент, ед.	Тарифная ставка, тыс. руб.
1	220,0	1,0	3,62	760,0
2	255,2	1,16	3,17	838,7
27	571,4	7,84	0,93	5314,7

При обосновании тарифной ставки первого разряда в тарифной сетке, применяемой базовым ОАО, целесообразно не допускать превышение темпов роста оплаты труда против темпов роста производительности труда. В качестве тарифных коэффициентов могут использоваться как коэффициенты ЕТС, так и скорректированные применительно к местным условиям хозяйствования.