

ТРАНСФОРМАЦИЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К РЫНКУ

Процессы, связанные с распределением доходов в переходной экономике, воздействуют на институты, регулирующие экономические отношения между агентами. Также они влияют на изменение мотивации деятельности отдельных индивидов. Между членами общества имеются глубокие разногласия в понимании общего интереса. Для того, чтобы их совместная жизнь в обществе была возможной, необходим определенный компромисс, который устанавливает и проводит в жизнь государственная власть. Но государственная власть (т.е. индивиды и группы, ею обладающие) не может быть безразличной к распределению доходов. Основная проблема в связи с этим заключается в том, какие механизмы использует власть для распределения доходов в обществе и как в свою очередь общество может нейтрализовать явления, связанные с властным присвоением части общественного продукта. Общество, отмечал Ф. Хайек, в котором власть сосредоточена в руках богатых, существенно отличается от общества, в котором богатыми могут стать только те, в чьих руках находится власть.

К числу значимых факторов, связанных с распределением дохода и формирующихся при переходе к рыночной экономике, относятся углубление дифференциации населения по уровню доходов; легализация доходов от собственности; перераспределение собственности как скрытая форма дохода; формирование рынка труда, дающее возможность включения рыночных механизмов распределения по предельному продукту фактора; создание властных групп с особыми интересами, играющих активную роль в формировании механизмов распределения в обществе.

Переход к рынку означает замену планового распределения на функционально-рыночное. Формирование новых механизмов часто не вписывается в стандартные схемы, поэтому неоклассические схемы для трансформационной экономики подходят мало. В условиях построения социально ориентированного государства в Беларуси и с учетом общемирового движения к постиндустриальному обществу больше внимания следует уделить персональному распределению, так как оно позволяет выявить степень и обеспечить принцип социальной справедливости.

При трансформации распределительных отношений возникает многообразие функциональных (факторных) доходов в соответст-

вии с многообразием форм собственности на факторы производства: заработная плата наемных работников, жалование госслужащих, рента земельных собственников и домовладельцев, доходы мелких собственников (комбинация заработной платы, прибыли, ренты, процентов и дивидендов).

Новые способы распределения доходов формируются в соответствии с индивидуализацией присвоения через формирование частной индивидуальной собственности, выделение доли работника в имуществе предприятия и формирование корпоративной собственности. В трансформации распределения важную роль играет обособление хозяйствования, т.е. отделение дохода одного или группы работников от общего государственного коллективного дохода через приватизацию.

Анализ воздействия распределения на создание и отбор институтов, задающих рамки для агентов, требуют исследования особенностей переходного механизма распределения. Этот механизм состоит из трех блоков.

Первый блок составляет функциональное распределение доходов. Оно возможно только при условии формирования факторных рынков. Важнейшую роль в структуре факторных рынков играет рынок труда.

Второй блок — социальное перераспределение — обусловлен вмешательством государства в процесс рыночного распределения доходов через налоговый и трансфертный механизмы.

Третий блок, связанный с двумя предыдущими — распределение, обусловленное деятельностью групп с особыми интересами. Выделение обусловлено его специфической (промежуточной) экономической природой, характерной для переходной экономики.

П.М. Кучук
БГЭУ (Минск)

БЕЛОРУССКИЙ РЫНОК ТРУДА И ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ: ПРОТИВОРЕЧИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ РЕФОРМИРОВАНИЯ

Становление и трансформация рынка труда — это прежде всего создание институтов, обеспечивающих его функционирование. Важнейшее место в трансформации отношений занятости, как и всех других экономических отношений, занимают системно-институциональные преобразования. Их главная цель — формирование рыночного поведения в сфере занятости. Тем самым институцио-