

Результаты интеллектуального труда являются прибыльными товарами, которые могут быть проданы в виде знаний, научных разработок, информации и т.д. В то же время следует учесть, что многие предприниматели, занятые в образовательной сфере, помимо достижения максимизации прибыли, стремятся реализовать идеи, замыслы, социальные программы, найти способы самовыражения. Хотя в конечном счете одной из главных задач их деятельности остается максимизация прибыли, являющаяся основным источником дохода.

Большое количество примеров функционирования субъектов хозяйствования, ориентирующихся на рост прибыли в сфере образования, показывает, что их деятельность является достаточно эффективной. Это объясняется и тем, что в данном секторе национального хозяйства удается наиболее полно реализовать принципы современного предпринимательства с инициативой, творчеством, высоким уровнем профессионализма занятых работников.

Т.В. Федорович
БГЭУ (Минск)

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В последнее время ситуация на рынке труда характеризовалась устойчивой тенденцией роста предложения рабочей силы, сопровождавшейся падением спроса на нее вследствие проводимой предприятиями политики сокращения избыточной численности кадрового персонала. Результатом этого процесса стал рост регистрируемой безработицы, которая достигла 3 % экономически активного населения. На конец 2003 г. в службе занятости состояло на учете 136,1 тыс. безработных. Вместе с тем данные выборочного обследования домашних хозяйств свидетельствуют о том, что уровень безработицы достиг 7,6 %, что почти в 2,5 раза превышает официально регистрируемую статистику, но в то же время значительно ниже, чем показатели безработицы в других странах с переходной экономикой.

Показатели безработицы по-прежнему слабо отражают реальную динамику рынка труда. Поскольку размер социальных пособий, предоставляемых безработным, чрезвычайно мал и недостаточен даже для компенсации основных нужд (примерно 8 % средней заработной платы), население регистрируется на бирже труда. В результате официальная статистика в области безработицы со-

храняет низкие показатели в противовес данным в выборочных обследованиях домашних хозяйств либо оценочным показателям неофициальной (скрытой) безработицы.

Не менее остро стоит проблема молодежной безработицы, уровень которой достигает 47,3 %. Гарантированное рабочее место имеет только каждый пятнадцатый выпускник вуза. Безработица среди этой категории людей не только ведет к потере трудовых ресурсов, нарушению баланса воспроизводства рабочей силы, но и чревата падением морально-нравственных норм, ростом уязвимости молодежи, ее восприимчивости к криминалу.

Важной особенностью нынешнего этапа трансформации социально-трудовой сферы является снижение спроса на рабочую силу, сопровождаемое ростом производительности труда.

Первые признаки позитивных изменений в социально-трудовой сфере появились в 1996 г. Вследствие наращивания объемов производства увеличился спрос на рабочую силу и практически во всех отраслях отток кадров сменился на приток (за исключением сельского хозяйства и науки). В 1996—2000 гг. численность работающих в экономике увеличилась с 4409,6 до 4441 тыс. человек, или на 0,7 %.

В 2001—2003 гг. наблюдалась обратная тенденция — сокращение численности работающего населения до 4305 тыс. человек. Однако с экономической точки зрения это была позитивная тенденция, поскольку высвобождение рабочей силы сопровождалось ростом производительности труда, ликвидацией морально устаревших и неэффективных рабочих мест.

Важным фактором трансформации отраслевой структуры занятости стало сокращение численности работающих в производственной сфере, где их доля по сравнению с 1995 г. снизилась с 55,1 до 47,6 %.

Наиболее остро стоит проблема сокращения доли занятых в сельском хозяйстве (с 19,1 % в 1995 г. до 11,1 % в 2003 г.), что связано с обеднением демографической базы села и миграцией молодежи в города.

Наиболее тревожная ситуация сложилась в науке и научном обслуживании, где за годы реформ численность работников сократилась более чем в 2 раза. Устойчивая тенденция оттока кадров характерна и для 2003 г. (1 %).

Одной из позитивных тенденций в сфере занятости является рост численности работающих в секторе услуг. Устойчивая тенденция спроса на рабочую силу наблюдалась в сферах управления финансов, торговли и общественного питания, здравоохранения и жилищно-коммунального хозяйства. Правда, доля работников здесь

едва достигает 52,4 %. По этому показателю Беларусь существенно отстает от других стран.

Одним из главных индикаторов рыночных преобразований является динамика соотношения занятых по формам собственности, которая характеризуется устойчивой тенденцией сокращения доли работающих в государственном секторе экономики (с 59,8 % в 1995 г. до 55,1 % в 2003 г.). К концу 90-х гг. темпы приватизации снизились (с 6,2 % в 1995 г. до 4,5 % в 2003 г.), и доля государственной собственности по-прежнему остается одной из самых высоких среди других стран. Монополизм государственной собственности еще больше проявляется в социально-культурной сфере, где ее доля достигает 87—95 %.

Число занятых в частном секторе экономики растет. В 2003 г. здесь было занято 45,2 % работающего населения. Около трети работников частного сектора трудятся в субъектах хозяйствования со смешанной формой собственности, 12,4 % без иностранного участия и 2 % — с иностранным участием в общей численности работающих в экономике.

В последние годы наметилась тенденция к росту численности индивидуальных предпринимателей, но эта сфера по-прежнему представлена в основном торгово-посреднической деятельностью.

Специфика белорусского рынка труда сочетает низкий уровень открытой, официально признанной и скрытой безработицы в государственном секторе экономики. Причем наряду с развитием скрытых форм безработицы в Беларуси существует и все более расширяется феномен неформальной занятости в рамках домашних хозяйств.

Это граждане, занимающиеся предпринимательской или иной деятельностью и не имеющие регистрации в качестве юридического лица или на индивидуальной основе. В такой же список можно отнести и лиц, занятых в экономике, но частично компенсирующих недостаточные доходы по основному месту работы вторичной занятостью без ее юридического оформления. По оценкам специалистов, уровень неформальной занятости (с учетом скрытых вторичных ее форм) достигает в республике более 16 % от трудоспособного населения.

Сложившаяся ситуация в социально-трудовой сфере обуславливает необходимость пересмотра политики полной занятости в направлении более рационального использования имеющихся ресурсов труда, поэтапного сокращения избыточной численности работников на предприятиях.