

Учреждение образования “Белорусский государственный экономический университет”

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
“Белорусский государственный
экономический университет”

 В.Ю. Шутилин

“ 29 06 2021 г.

Регистрационный № УД 1839-21 /уч.

ЭКОНОМИКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Учебная программа учреждения высшего образования по учебной
дисциплине для специальности

1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии»

Учебная программа составлена на основе учебного плана по специальности 1-25 01 07 Экономика и управление на предприятии, Специализация 1-25 01 07 01 Экономика труда, рег. № _____ от _____ 2021 г.

СОСТАВИТЕЛИ:

Куропатенкова И.Н., доцент кафедры организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

С.С. Ткаченко, доцент кафедры экономики промышленных предприятий учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

Л.Ф. Алексеенко, ученый секретарь учреждения «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», кандидат экономических наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 10 от 19.05.2021).

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 5 от 22.06 2021 г.).

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа учебной дисциплины «Экономика трудовых ресурсов» представляет собой систематизированное изложение теоретико-методических и организационно-практических основ экономики трудовых ресурсов, направлена на формирование аналитического творческого мышления, умений и навыков использования аналитических инструментов в практической работе для объективной оценки социально-экономической эффективности управления трудовыми ресурсами.

Целью преподавания учебной дисциплины является формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области экономических отношений, возникающих в процессе формирования и использования трудового потенциала общества, ознакомление с механизмами и формами практической реализации этих отношений.

Задачами изучения учебной дисциплины являются:

- раскрыть современные подходы в управлении трудовыми ресурсами;
- овладеть основными составляющими экономики трудовых ресурсов;
- изучить инструменты эффективного управления и использования трудовых ресурсов;
- владеть основополагающими нормативными правовыми документами, формирующими основы экономики трудовых ресурсов.

Знать:

- ключевые категории изучаемой дисциплины;
- особенности организации работы по управлению трудовыми ресурсами на национальном уровне;
- основы формирования социально-трудовых отношений в сфере труда;
- методы оценки эффективности использования трудовых ресурсов;
- методы анализа рынка труда, занятости, безработицы, миграции;
- основные компоненты системы социальных трудовых гарантий.

Уметь:

- проводить анализ эффективности управления и использования трудовых ресурсов;
- рассчитывать экономическую эффективность и преимущества использования современных методов привлечения трудовых ресурсов;
- осуществлять финансово-экономическое обоснование управленческих решений по повышению эффективности управления трудовыми ресурсами.

Владеть:

- навыками расчета показателей и анализа рынка труда, системы социальной защиты и основных социально-трудовых гарантий работника;
- технологиями менеджмента управления трудовыми ресурсами.

Межпредметные связи.

Изучение учебной дисциплины предусматривает использование знаний по экономической теории, экономике предприятия, экономике труда, планированию на предприятии, менеджменту, управлению персоналом.

Полученные знания и умения будут использованы при изучении финансово-экономической и инновационной деятельности предприятия, при прохождении преддипломной практики и выполнении дипломных работ.

В соответствии с учебным планом специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» учебная программа по учебной дисциплине «Экономика трудовых ресурсов» рассчитана на 122 часа, из них аудиторных занятий 64 часа. Распределение по видам занятий: лекций – 32 часа, практических занятий – 32 часа.

Форма текущей аттестации – зачет.

Требования к академическим компетенциям студента.

Студент должен уметь:

СК – 10 Проводить анализ развития трудовых ресурсов и выявлять тенденции, отражающие изменения количественных и качественных показателей эффективности их использования на рынке труда

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Ключевые категории в управлении трудовыми ресурсами

Трудовые ресурсы как социально-экономическая категория. Понятия «трудовые ресурсы», «человеческие ресурсы», «рабочая сила», «персонал».

Трудовые ресурсы и источники их формирования. Количественные показатели трудовых ресурсов. Формирование, использование, распределение трудовых ресурсов. Факторы воспроизводства трудовых ресурсов. Трудовой потенциал.

Тема 2. Система управления трудовыми ресурсами

Концепции и принципы организации систем управления трудовыми ресурсами, персоналом. Объект, предмет, методы, механизм управления трудовыми ресурсами. Органы общей, специальной и отраслевой компетенции управления трудовыми ресурсами. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, система и структура. Система управления персоналом организации. Сравнение системы управления трудовыми ресурсами и системы управления персоналом организации.

Тема 3. Рынок труда, спрос и предложение на рынке труда

Сущность и основные компоненты рынка труда. Спрос и предложение на рабочую силу. Механизм действия конкурентного рынка труда. Сегментирование и гибкость рынка труда. Рабочая сила и труд. Конъюнктура рынка труда. Виды и национальные модели рынка труда.

Тема 4. Занятость и безработица

Понятие, принципы, структура, виды занятости. Формы занятости: вторичная, вынужденная, неполная, неформальная. Влияние демографической ситуации на уровень занятости трудовых ресурсов. Финансовые рычаги в регулировании занятости трудовых ресурсов. Виды и структура безработицы. Безработица и инфляция. Связь занятости и безработицы. Страхование от безработицы как элемент экономики трудовых ресурсов.

Тема 5. Движение трудовых ресурсов. Миграция

Движение трудовых ресурсов, виды, показатели движения трудовых ресурсов. Миграция, причины, функции, показатели. Влияние миграции на движение трудовых ресурсов. Методы регулирования движения трудовых ресурсов, миграции.

Тема 6. Цена труда, стоимость рабочей силы

Сущность и элементы цены труда. Факторы, формирующие стоимость жизни и цену рабочей силы. Государственные социальные стандарты, понятие, сущность, значение. Система государственных социальных стандартов. Объем и структура потребления. Понятие о потребительских бюджетах. Бюджет прожиточного минимума и минимальный потребительский бюджет, назначение, методика их расчетов. Структура затрат работодателя на рабочую силу.

Тема 7. Уровень и качество жизни

Доходы и источники их формирования. Понятия и показатели уровня жизни. Основные принципы формирования системы социальных трудовых гарантий. Благополучие населения: понятие, сущность, показатели, динамика.

Уровень и качество жизни. Индекс развития человеческого потенциала (ИРЧП). Неравенство и бедность в рыночной экономике. Проблема бедности, методы ее оценки. Отраслевые особенности оплаты труда.

Тема 8. Развитие трудовых ресурсов

Понятие и основные элементы системы развития трудовых ресурсов. Образование и профессиональная подготовка трудовых ресурсов. Повышение квалификации. Профессиональная переподготовка. Формы и методы обучения. Система непрерывного образования, сокращенная форма обучения.

Тема 9. Использование трудовых ресурсов.

Критерии использования трудовых ресурсов. Методика анализа использования трудовых ресурсов организации. Сравнение основных составляющих методик. Особенности расчета показателей использования рабочего времени, производительности труда, рентабельности, заработной платы.

Тема 10. Социальная защита экономически активного населения

Понятие и функции социальной защиты, принципы организации социальной защиты. Основные компоненты системы социальной защиты. Формы социальной защиты экономически активного населения. Активные и пассивные меры социальной защиты. Обязательное социальное страхование в системе управления трудовыми ресурсами.

Тема 11. Социальное страхование

Социальное страхование, понятия, функции, механизм формирования финансовых ресурсов, принципы. Страхование по болезни, потере работы, от несчастных случаев на производстве, профессиональное страхование, по потере кормильца, в связи с рождением ребенка, пенсионное страхование.

Тема 12. Государственная адресная помощь и социальное обслуживание

Понятия, принципы функционирования, условия получения. Критерий нуждаемости. Инструменты финансовой оценки нуждаемости. Виды социальной помощи. Система социальных услуг, государственный социальный заказ. Формы социальной поддержки нетрудоспособных групп населения.

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ»
 ДЛЯ ДНЕВНОЙ ФОРМЫ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ 1-25 01 07
 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ, СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ 1-25 01 07 01 Экономика труда**

Номер раздела, темы	Наименование темы	Количество аудиторных часов						Иное	Формы контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСП			
						ЛК	ПЗ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Ключевые категории в управлении трудовыми ресурсами	2	2					[2, 3]	Опрос, реферат
2	Система управления трудовыми ресурсами	4	4					[2, 6]	Опрос
3	Рынок труда, спрос и предложение на рынке труда	2	2					[4, 5]	Решение задач
4	Занятость и безработица	4	4					[3, 5]	Тест
5	Движение трудовых ресурсов. Миграция	4	4					[3, 6]	Решение задач
6	Цена труда, стоимость рабочей силы	4	4					[2, 3]	Контр. работа
7	Уровень и качество жизни	2	2					[3,10]	Опрос

8	Развитие трудовых ресурсов	2	2					[2, 3]	Тест
9	Использование трудовых ресурсов	2	2					[3, 7]	Решение задач
10	Социальная защита экономически активного населения	2	2					[2, 5]	Контр. работа
11	Социальное страхование	2	2					[2, 8]	Опрос, реферат
12	Государственная адресная помощь и социальное обслуживание	2	2					[2, 9]	Тест
Всего часов		32	32						Зачет

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ЭКОНОМИКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ»
 ДЛЯ ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ПОЛУЧЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, СПЕЦИАЛЬНОСТИ 1-25 01 07
 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИИ, СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ 1-25 01 07 01 Экономика труда**

Номер раздела, темы	Наименование темы	Количество аудиторных часов						Иное	Формы контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР			
						ЛК	ПЗ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Ключевые категории в управлении трудовыми ресурсами	1	1					[1, 3]	Опрос, реферат
2	Система управления трудовыми ресурсами	1	1					[2, 6]	Опрос
3	Рынок труда, спрос и предложение на рынке труда	1	1					[4,5]	Решение задач
4	Занятость и безработица	1	1					[3, 7]	Тест
5	Движение трудовых ресурсов. Миграция	1	1					[3, 6]	Решение задач
6	Цена труда, стоимость рабочей силы	1	1					[2, 3]	Контр. работа
7	Уровень и качество жизни								
8	Развитие трудовых ресурсов	1	1					[2, 8]	Тест

9	Использование трудовых ресурсов	1	1					[3, 7]	Решение задач
10	Социальная защита экономически активного населения	1	1					[2, 10]	Контр. работа
11	Социальное страхование	1	1					[2, 5]	Опрос, реферат
12	Государственная адресная помощь и социальное обслуживание							[4, 9]	Реферат
Всего часов		8	6						Зачет

Нормативные и законодательные акты

1. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 г. / Нац. комис. по устойчивому развитию Респ. Беларусь; редкол.: Я.М. Александрович [и др.]. Минск, Юнипак, 2017. - 148 с

2. Инвестиционный кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 30 мая 2001 г.; одобрен Советом Республики 8 июня 2001 г. // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2001. – № 2/780.

3. Налоговый кодекс Республики Беларусь (особенная часть): принят Палатой представителей 11 декабря 2009 г.; одобрен Советом Республики 18 декабря 2009 г.

4. О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1999 года, № 322-З // Эталон –Беларусь [Электронный ресурс]/Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2015.

5. Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы: Закон Респ. Беларусь от 17 июля 2002 года № 124-З// Эталон –Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2015.

6. О профессиональном пенсионном страховании: Закон Респ. Беларусь от 5 января 2008 года, № 322-З// Эталон –Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2015.

7. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З: с изм и доп. от 1 ноября 2007 г. № 280-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс]/Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2015.

8. О социальном обслуживании: Закон Респ. Беларусь от 22 мая 2000 г. № 395-З: с изм и доп. от 29 июня 2006 г. № 137-З// Эталон –Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2015

9. О пенсионном обеспечении: Закон Респ. Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596: с изм и доп. от 11 июля 2007 г. № 251-З// Эталон –Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2015

10. О прожиточном минимуме в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь от 6 января 1999 г. № 239-З: с изм и доп. от 24 декабря 2007 г. № 299-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2015

11. Указ Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций». 15. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 3 апреля 2019 года № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

ЛИТЕРАТУРА

Основная:

1. Петрович, М. В. Экономика управления: учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по группам специальностей "Экономика и управление", "Государственное управление", "Бизнес-управление" / М. В. Петрович. - Минск : БГЭУ, 2019. - 426, [1] с.

2. Куропатенкова, И. Н. Экономика трудовых ресурсов: учебно-методическое пособие / И. Н. Куропатенкова ; М-во образования Респ. Беларусь, Белорусский гос. экон. ун-т. - Минск : БГЭУ, 2014. - 90, [1] с.

3. Кибанов, А. Я. Управление трудовыми ресурсами : учебник / А. Я. Кибанов, Е. А. Митрофанова, И. А. Эсаулова ; под ред. А. Я. Кибанова. — Москва : ИНФРА-М, 2020. — 284 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-003651-9. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1048486> (дата обращения: 02.06.2021). – Режим доступа: по подписке.

4. Савицкая, Г. В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия : учебник [для студентов экономических специальностей] / Г. В. Савицкая. - 7-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2020. - 607, [1] с.

5. Асалиев, А. М. Экономика и управление человеческими ресурсами : учебное пособие / А. М. Асалиев, Г. Г. Вукович, Т. Г. Строителева. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 143 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-006913-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1008012> (дата обращения: 02.06.2021). – Режим доступа: по подписке.

Дополнительная:

6. Экономика труда: практикум для студентов специальности 1-27 01 01 "Экономика и организация производства" / сост.: Т. Ф. Манцерова, И. Э. Василевская ; Белорусский национальный технический университет, Кафедра "Экономика и организация энергетики". - Минск : БНТУ, 2016. - 66 с. : табл. – Режим доступа: <http://rep.bntu.by/handle/data/26646>. – Дата доступа: 02.06.2021.

7. Володько, О. В. Экономика организации: учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по специальностям "Финансы и кредит", "Бухгалтерский учет, анализ и аудит", "Маркетинг" / О. В. Володько,

Р. Н. Грабар, Т. В. Зглой ; под ред. О.В. Володько. - 3-е изд, испр. и доп. - Минск : Вышэйшая школа, 2017. - 396, [1] с.

8. Воловская, Н.М. Социально-трудовые отношения: учебное пособие / Н.М. Воловская. - М.: Инфра-М, 2018. - 328 с


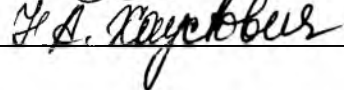
9. Скляревская, В. А. Экономика труда : учебник / В. А. Скляревская. - Москва : Дашков и К°, 2018. - 304 с. : ил. - (Учебные издания для бакалавров).

– Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496161> (дата обращения: 02.06.2021). – Библиогр.: с. 260-261. – ISBN 978-5-394-02340-8. – Текст : электронный.

10. Асалиев, А. М. Экономика и управление человеческими ресурсами : учебное пособие / А. М. Асалиев, Г. Г. Вукович, Т. Г. Строителева. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 143 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-16-006913-5. – Текст : электронный.-URL:

<https://znanium.com/catalog/product/1008012> (дата обращения: 02.06.2021). – Режим доступа: по подписке.

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, которой требуется согласование	Инициалы	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Менеджмент	К.Э.У.	 	протокол № 10 от «19» 05 2021 г

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ

Название учебной дисциплины, которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Экономическая безопасность организации	Экономики и управления		Рекомендовать к утверждению (протокол № 10 от 19.05.2021 г.)