

ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА НА РЫНКЕ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

“Ни одна страна мира не обращается с женщинами так же хорошо, как с мужчинами” (Из доклада ООН о развитии общества, 1996 г.)

Структура населения Беларуси на протяжении многих десятилетий характеризуется преобладанием женщин (их процент к общему числу занятых в экономике в конце 2003 г. был равен 53,1). Однако гендерные аспекты стали разрабатываться только в середине 60-х гг. прошлого века.

Объектом исследования, проведенного в ходе написания данной работы, являются рынок труда Республики Беларусь, рассмотренный через призму гендерных взаимоотношений, а также гендерная политика, осуществляемая на уровне высших органов государственной власти.

Среди наиболее значимых вопросов, стоящих перед современным обществом, следует упомянуть:

- проблему женской безработицы (удельный вес женщин в числе безработных в 2003 г. составил 63,3 %, несмотря на то, что темпы сокращения мужской занятости на протяжении 90-х гг. были опережающими — 24 %, тогда как аналогичный показатель среди женщин — 8 %);

- гендерную асимметрию при оплате труда (в отраслях, в которых удельный вес женщин равен в среднем 77,44 %, в культуре, торговле и общественном питании, образовании и др.) средний уровень заработной платы составляет 73,14 % уровня оплаты труда в промышленности);

- дискриминацию женщин при трудоустройстве;

- специфику гендерных групп, не вписывающихся в бинарную модель современной экономической системы, и др.

Но нельзя не отметить и того, что возможному укреплению позиции групп, дискриминируемых по данным признакам, способствует ряд объективных факторов. С этой целью был разработан национальный план обеспечения гендерного равенства на 2001—2005 гг. Он предполагает следующие мероприятия:

- содействие развитию малого и среднего бизнеса, индивидуального предпринимательства и фермерства среди женщин;

- рассмотрение вопроса о выделении в ежегодных программах поддержки и развития предпринимательства специального раздела по развитию женского и семейного предпринимательства;

- проведение работы по привлечению ресурсов международных донорских организаций для развития малого предпринимательства среди женщин;

- осуществление в организациях всех форм собственности контроля за состоянием условий труда работающих, особенно женщин, и др.

Но реализация этих мероприятий требует совершенствования механизмов, выражающих нормативно-правовую базу, организационно-методическое, информационное, материально-методическое, материально-техническое и инвестиционное обеспечение.

Однако сегодня не следует обращать внимания только на тенденции ухудшения положения женщин и представление их как жертв социальных трансформаций, так как они имеют позитивный опыт адаптации к условиям общества. Работающие женщины имеют более высокий уровень образования по сравнению с мужчинами (дипломированные специалисты среди женщин составляют 51,4 %, среди мужчин — 36,0 %).

Необходимо двигаться от сосредоточенности на положении “гендерный контраст” к исследованию универсального понятия “гендерная система”.

А.Р. Антанесян
БГЭУ (Минск)

ПЕРСПЕКТИВЫ ВЫХОДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА МИРОВОЙ РЫНОК ССУДНОГО КАПИТАЛА

Наличие адекватных финансовых ресурсов, получаемых из внутренних или внешних источников, является важнейшим требованием быстрого экономического расцвета каждой страны с развивающейся рыночной экономикой. В большинстве этих стран, вне всякого сомнения, наличие внутренних ресурсов имеет ограниченный характер, и их не хватает на удовлетворение ожидаемого спроса. В подобных случаях возможность привлечь иностранный капитал действительно стала предпосылкой экономического развития и процветания в этих странах.

При должном управлении приток капитала может привести к большим потенциальным выгодам для экономики. В странах с развивающейся рыночной экономикой они могут быть особенно зна-