

Норматив прироста и образования фонда оплаты труда подразделения рассчитывается по зависимости

$$H_n = H_y K_T \pm H_n,$$

где H_y — утвержденный норматив прироста фонда оплаты труда по предприятию; K_T — коэффициент, учитывающий трудоемкость работ подразделения; H_n — прирост (уменьшение) норматива на прирост (снижение) темпов роста производительности труда.

Такой метод формирования фонда оплаты труда позволяет своевременно корректировать его величину в зависимости от достигнутых результатов и направлять дополнительные фонды на увеличение должностных окладов, надбавок, а также применять более современные системы премирования.

Помимо фонда оплаты труда на предприятии создается фонд потребления. Значительный вес в его формировании занимают средства, источником образования которых является чистая прибыль предприятия. Из этих средств формируются выплаты и поощрения, носящие, как правило, индивидуальный характер. Их распределение по подразделениям и отдельным работникам производится на основе учета эффективности труда по разработанным на предприятии системам.

Е.В.ДЕМЧЕНКО, кандидат экономических наук

**(Белорусский государственный
экономический университет)**

РЕГУЛИРОВАНИЕ СРЕДСТВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА ОПЛАТУ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К РЫНКУ

Важной мерой, обуславливающей формирование рыночных отношений, является образование нового мотивационного механизма, который бы создавал условия для высокой производительности труда, возрождения общественной значимости его результатов.

Особенности экономической ситуации в обществе складывают отпечаток на цели и методы регулирования средств, направленных на оплату труда.

Во-первых, несбалансированность платежеспособного спроса и предложения товаров потребительского и производственного назначения. Заработная плата выступает ценой рабочей силы с учетом спроса и предложения на нее и возможностей общества в обеспечении материальной основы заработной платы — необходимого объема потребительских товаров и услуг. Для нормального функционирования экономической системы необходимо поддержание такого состояния, при котором бы

предложение превышало спрос, т.е. объем потребительских товаров и услуг должен превышать совокупный денежный доход. В противном случае наступает дефицитность экономики как на микро-, так и на макроуровне. Причины ее возникновения разнообразны. Это и отношение собственности, и методы управления, а также финансовая и ценовая системы. Если спрос и предложение удастся сбалансировать, то будет ликвидирована одна из причин дефицита: избыточный денежный спрос. Если же он выйдет из-под контроля, то снова влияние окажет инфляционное давление и простимулирует воспроизводство дефицита. В условиях гиперинфляции и хождения нетвердой валюты неизбежны натуральный обмен и "бегство" от денег, падение эффективности производства.

Во-вторых, либерализация цен при монополизме экономики, отсутствие конкуренции. Преобладание государственного сектора, сохранение старого и возникновение нового монополизма крайне ограничивают возможности конкуренции и рыночного регулирования цен. Поэтому повсеместно устанавливаются монопольно высокие (и постоянно растущие) цены при одновременном сокращении объемов производства продукции в натуральном выражении.

Изучение опыта хозяйствования за рубежом показало, что практика контроля цен и денежных доходов предприятий, населения с помощью административных мер является составным звеном регулирования денежного спроса, общего объема производства и темпов инфляции и имеет место во всех странах. Регулирование величины дохода осуществляют и страны, формирующие рыночные отношения, и страны с развитыми рыночными отношениями.

Функция регуляторов от нормативов, которые связывали прирост средств, направленных на оплату труда, с каким-то результативным показателем перешла к налоговым рычагам. В условиях рыночной экономики налоги как основной инструмент регулирования доходов оказывают прямое воздействие не только на величину прибыли, но и на динамику цен. В случае превышения цены равновесия на товар определенного вида повышается ставка налогообложения и в условиях конкуренции предприятие вынуждено снижать издержки производства либо искать рынок сбыта.

С 1993 г. для предприятий всех форм собственности устанавливается нормируемая величина средств на оплату труда исходя из минимальной заработной платы. Сумма превышения нормируемой величины средств, направленных на оплату труда, облагается дополнительным налогом по ставке 30 %.

Основным недостатком данной методики является ориентация при расчетах на среднемесячную заработную плату, что побуждает предприятия увеличивать численность низкооплачиваемых работников. Применение метода, основанного на регулировании средней заработной платы, — скорее социальный фактор, чем экономический.

Кроме того, регулирование средств, направленных на оплату труда, не связано с объемом производства. Поддержание оптимальных пропорций в заработной плате работников зависит от того, насколько увязан размер оплаты труда с конечными результатами, с достигнутым уровнем эффективности производства.

При совершенствовании системы регулирования средств, направленных на оплату труда, необходимо так же учитывать их структуру и состав.

М.Г.МУТАЛИМОВ,
доктор экономических наук, профессор
(Белорусский государственный
экономический университет)

А.Г.ФОЛЕЖИНСКИЙ,
зам. отдела проблем заработной платы НИИ труда
НАТУРАЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА В КОЛХОЗАХ

В настоящее время, хотя и высказывается множество мнений о нужности и ненужности колхозов, они как форма хозяйствования также имеют право на существование, если оправдывают себя эффективным использованием земли, людских и материальных ресурсов, высоко рентабельны, получают немалые доходы, в приличном состоянии содержат не только природные, но и все прилегающие к ним богатства. В таких хозяйствах следует усовершенствовать формы хозяйствования, управления и распределения. Немалую роль в их развитии играет и гарантированная оплата труда. Особенно активно она влияет на экономику колхозов, когда удачно сочетается оплата труда деньгами и в натуральном выражении, продуктами. Однако во многих колхозах гарантирована только денежная оплата труда и недооценивается значение натуральной.

Необходимость натуральной оплаты труда в колхозах обусловлена тем, что, во-первых, общественное хозяйство колхозов не в состоянии обеспечить колхозников предметами потребления путем их продажи. Во-вторых, гарантированная денежная оплата труда не исключает, а наоборот, предполагает необходимость натуральной оплаты, денежные доходы требуют соответствующего их покрытия предметами потребления. В-третьих, натуральная оплата при ее умелой организации и сочетании с денежной выступает как важное средство стимулирования труда колхозников в развитии общественного производства.

И наконец, необходимость натуральной оплаты труда вызвана и спецификой сельскохозяйственного производства, которая обуславливает усиление связи затрат труда с натуральной оплатой. Выделение