

ПРОБЛЕМЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА В КОНТЕКСТЕ ПРОЦЕССОВ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Международная трудовая миграция является одним из наиболее заметных явлений, характеризующих в настоящее время ситуацию на рынке труда Республики Молдова.

С 1998 г. миграция начинает стремительно набирать обороты, приводя к тому, что на сегодня около одной трети рабочей силы Республики Молдова находится за рубежом. Анкета рабочей силы показала, что численность людей, уехавших за границу в поисках рабочего места, за 2008 г. составила в общей сложности около 309,6 тыс. человек. Согласно другим, менее формальным, данным цифры колеблются в пределах от 500 тыс. до 1 млн человек. Анализ распределения населения, уехавшего за границу в поисках работы, по возрасту, полу и уровню образования показывает, что миграционные потоки состоят в большей части из людей в возрасте от 25 до 44 лет — 53,4 %, преобладают мужчины — 65,1, со средним и среднепрофессиональным образованием — 55 %, практикуют, как правило, неквалифицированную деятельность, которая не требует больших инвестиций в развитие человеческого капитала.

География международной миграции рабочей силы из Республики Молдова не имеет конкретного вектора территориальной мобильности. Люди в поисках работы мигрируют как в западные, так и восточные страны. Ключевым фактором, облегчающим и стимулирующим миграцию рабочих мест для восточных регионов, является знание языка, психологии и местных традиций. Кроме того, открытые границы и облегчение возможности выезда в европейские страны привели к диверсификации географии миграции.

В целом международная миграция рабочей силы представляет собой явление, которое возрастает в масштабах всех стран мира под влиянием процессов глобализации. Поэтому это явление должно рассматриваться как объективное, вызванное несколькими внутренними и внешними факторами.

Основные экономические причины международной миграции рабочей силы в Молдове: различия между уровнем заработков в республике и в принимающей стране; отсутствие привлекательных возможностей для трудоустройства; безработица. Также стимулируют рост международной миграции рабочей силы в Молдове демографические и культурные факторы.

Международная трудовая миграция как объективное явление имеет как положительное, так и отрицательное воздействие на потенциал развития работающих в Молдове.

Массовая миграция на данном этапе приводит к росту денежных переводов, которые достигают 25—30 % ВВП. Эти денежные поступления, ориентированные в основном на финансирование потребления домашних хозяйств, позволили поднять уровень доходов населения и сократить уровень абсолютной бедности.

Среди наиболее заметных неблагоприятных событий в международной миграции рабочей силы из Республики Молдова можно назвать миграцию высококвалифицированных специалистов («утечка мозгов»), что вызывает потерю интеллектуального капитала. Также растет обеспокоенность по поводу расширения незаконной миграции, что стимулирует развитие теневого сектора экономики, а также рост преступности.

Такая модель развития, учитывая изменяющиеся демографические тенденции (падение рождаемости и старение населения), имеет слишком высокую стоимость. Она включает следующее: рост импорта, финансируемого за счет переводов мигрантов, до крайне неустойчивого уровня; укрепление национальной валюты, которое ведет к неконкурентоспособности экспорта; моральные риски как для семей мигрантов, так и для правительства; возникновение феномена «социальных сирот», оставленных родителями-мигрантами; перестройку гендерных ролей на уровне семей, населенных пунктов и страны в целом; разрушение социальных сетей, игравших важную роль в предотвращении бедности в предыдущие годы. Сказывается и противоречивость оценок экономических и социально-политических последствий нарастания миграции из Молдовы, а также устойчивости такой модели роста.

Именно поэтому менеджмент трудовой миграции является актуальной социально-экономической задачей для Республики Молдова.

*Т.И. Василевская, канд. экон. наук, профессор
БГЭУ (Минск)*

ФИНАНСОВАЯ СТРАТЕГИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ В УСЛОВИЯХ ИНТЕГРАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЭКОНОМИК В СИСТЕМУ МИРОВОГО РЫНКА

Финансовая стратегия организаций в современных условиях должна базироваться на учете объективных процессов интеграции товаропроизводителей в мировую систему товарно-денежных отношений. Возможности адаптироваться в рыночной среде, соответствовать ее жестким конкурентным условиям и в конечном счете само существование организаций зависит от нахождения финансовых средств для пополнения оборотных активов, технического и технологического переоснащения производства, повышения уровня оплаты труда.

Финансовые ресурсы в настоящее время имеют решающее значение в бизнесе, так как они быстро трансформируются в основные, оборотные фонды, в фонды стимулирования персонала и одновременно явля-