

Наивыгоднейшие направления долгосрочной внешнеэкономической политики республики можно реализовать лишь на основе жесткого валютного контроля, что благоприятствует распространению многостороннего клиринга и реализации годовых валютных балансов государства. Уместно напомнить, что во Франции государственный валютный контроль был введен с 1939 г. и поэтапно отменен в рамках ЕЭС начиная с 1985 г.

А.И.ТУЧКОВ,

кандидат экономических наук, ст.научный сотрудник

(Проблемная научно-исследовательская
лаборатория Санкт-Петербургского
университета экономики и финансов,

СТАНОВЛЕНИЕ РЫНКА ТРУДА: ОПЫТ КОНЦЕПТУАЛЬНОГО АНАЛИЗА

При неоклассическом подходе экономическая система выступает как единое целое. Характерной чертой такой экономики выступает непрерывность распределения доходов, власти, социальных статусов, потребления и т.д. Однако процесс экономического развития (а стало быть, и становления рынка) разрушает общий механизм поведения, характерный для всех субъектов хозяйства. Возникает новое, прерывное распределение важнейших параметров, а вместе с ним и сложная структура рынка труда.

Задаче анализа становления рынка труда наилучшим образом соответствует модель, в которой он структурируется как по критерию различий в предложении труда (прежде всего со стороны занятых и незанятых самообеспечением), так и согласно признаку различного спроса на труд (спрос на труд как переменный и относительно постоянный фактор производства). Поскольку эти способы деления не тождественны, рынок труда предприятия разбивается на четыре подсистемы.

Иерархическая составляющая

Индивидуальная составляющая

Хорошие возможности продвижения, большое влияние в организации, специальная подготовка

Плохие возможности продвижения, слабое влияние в организации, общая подготовка

Высокие доходы, хорошие условия труда, творческое содержание

I. Ведущие специалисты, высококвалифицированные рабочие

II. Консультанты, эксперты

Низкие доходы, плохие условия труда, рутинное содержание

III. Рабочие на конвейере, вспомогательные рабочие

IV. Временные, подсобные и сезонные рабочие

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.°.

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by> elib@bseu.by

Аналогично может быть показана и структура рынка труда территории. В данном случае вместо уже занятых рабочих мест рассматриваются вакантные, а вместо относящихся к ним занятым — наиболее характерные претенденты на данные рабочие места.

Подсистемы I и III — это внутренний рынок труда (ВРТ). Его функцией является устойчивое закрепление части работников за предприятием с постепенным замещением ими все более привлекательных рабочих мест. Существование ВРТ означает наличие относительно несвободного спроса на труд. Во-первых, он не может быть существенно уменьшен, так как данный механизм предусматривает гарантию занятости. Во-вторых, он не может быть резко увеличен, поскольку структура ВРТ предполагает достаточную устойчивость, обеспечиваемую поступлением рабочей силы со стороны лишь его нижние уровни (III подсистема).

Именно здесь свободно осуществляется предложение рабочей силы на ВРТ. Таким образом, для него характерны несвободный спрос, но свободное предложение рабочей силы, что время как для подсистемы I обе этих характеристики обладают высокой степенью несвободы.

Подсистема II — это профессиональный рынок труда (ПРТ), основное назначение которого заключается в подготовке специалистов и распределении работников со схожей квалификацией на непродолжительные работы. При этом их продвижение заключается не столько в получении все более привлекательных работ, сколько в росте трудовой нагрузки и степени ее стабильности.

Для профессионального рынка труда спрос на труд имеет свободный характер и может быстро увеличиваться и уменьшаться. Однако предложение труда не является свободным. Во-первых, оно не может резко возрасти, поскольку число высококвалифицированных специалистов ограничено. Во-вторых, оно не может быть и существенно уменьшено, поскольку значительное падение трудовой нагрузки этой части занятых привело бы к их депрофессионализации. Таким образом, подсистеме II соответствует свободный спрос, но несвободное предложение рабочей силы.

Свободным от влияния ВРТ и ПРТ оказывается лишь подсистема IV. Именно ей соответствует свободный спрос и предложение труда, стало быть, и прямое действие классических рыночных законов.

Нами установлено следующее соответствие:

подсистема I — несвободный спрос и несвободное предложение труда;

подсистема II — свободный спрос, но несвободное предложение труда;

подсистема III — несвободный спрос, но свободное предложение;

подсистема IV — свободный спрос и свободное предложение труда.

Трансформации централизованной директивной экономики советского типа отвечает гипертрофированная значимость подсистемы I по отношению ко всем остальным. Различные пути ее трансформации определяют все многообразие вариантов становления рынка труда. Для оказавшихся перед

необходимостью сужения данной части рынка труда стран Запада предпочтительным оказалось расширение сферы краткосрочно нанимаемой рабочей силы (подсистема IV) за счет роста занятости дискриминируемых групп, а затем рост профессионального рынка труда (подсистема II). В наших условиях более вероятен рост низкооплачиваемой занятости, в виду малой подвижности населения и его стремления к устойчивости трудовых отношений. В переходный период имеют место

1) сужение рынка в связи с выходом части трудового потенциала за пределы экономически активного населения;

2) уменьшение сферы постоянной и полной занятости вследствие сужения внутреннего рынка труда и перехода части рабочей силы к неполной и временной занятости в рамках данного предприятия;

3) возникновение подсистем низко- и высокооплачиваемого труда с различным вне рыночным положением рабочей силы.

Первая трансформация означает усиление дифференциации трудоспособного населения по признаку отношения к занятости, вторая — по продолжительности отработанного времени, а третья — по величине получаемой заработной платы. Для части населения возникает ситуация, в результате которой растет нереализованная занятость, неотработанное время и неполученная заработная плата. Все эти процессы ведут к снижению общей занятости в официальной экономике.

О.А. ШИБКО, кандидат экономических наук, доцент

**(Белорусский государственный
экономический университет)**

ОБ ОСНОВНЫХ ТЕНДЕНЦИЯХ РАЗВИТИЯ ОПЕРАЦИЙ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ

Спрос и предложение на рынке банковских услуг формируются под влиянием общих экономических условий, реализации денежно-кредитной политики и уровня развития банковской системы. Перечень и характер операций, совершаемых отдельным коммерческим банком, определяется также и его финансовыми возможностями.

При проведении операций по расчетам коммерческие банки в полной мере смогли оценить свою экономическую самостоятельность, поскольку расчеты по счетам клиентов теперь осуществляются лишь в пределах остатка средств по корреспондентским счетам самих банков. В свою очередь банки тоже ощутили зависимость от своевременного поступления средств на счета клиентов и соответственно на свои корреспондентские счета а также от состояния платежного баланса республики, порядка межгосударственных расчетов стран СНГ.

Кризис платежеспособности, неизбежный при росте цен и сокращении производства, потребовал введения предварительной оплаты поста-

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Беларуский государственный экономический университет. Библиотека.°.

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by> elib@bseu.by