

тельность и передачу информации о движении ресурсов в единый центр, где будет происходить обработка и систематизация с последующей выдачей готовой информации.

Главной задачей создания СУЗ является достижение с наименьшими затратами максимальной приспособленности предприятия к изменяющейся рыночной обстановке, повышение на рынке своей доли и получение преимуществ перед конкурентами. Одна из задач формирования механизма управления запасами заключается также в создании интегрированной эффективной системы регулирования и контроля материальных и информационных потоков, обеспечении их взаимного соответствия.

Организация механизма управления запасами только на минимизацию издержек предприятия в условиях рынка уже недостаточна. Управление становится оптимальным только тогда, когда оно тесно связано с активной рыночной стратегией, непрерывным отслеживанием динамики спроса при условии нахождения оптимального сочетания затрат основного и оборотного капиталов. Из этого следует, что система управления запасами должна полностью подчиняться рыночной стратегии, успешная реализация которой гарантирует достижение высокой рентабельности предприятия.

Такой подход к управлению запасами предприятия и формированию СУЗ основан на использовании опыта развитых стран запада в области логистики — нового направления в организации движения продукта в сфере производства и обращения.

Внедрение в практическую деятельность предприятий теоретических положений дает ощутимый эффект в виде сокращения издержек и времени обращения, что является актуальным для экономики предприятий в период перехода к рынку.

**А.В.БОНДАРЬ**, кандидат экономических наук, доцент

(Белорусский государственный  
экономический университет)

## **РЫНОК ТРУДА В СИСТЕМЕ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ**

На современном этапе развития нашей экономики не вызывает сомнения необходимость и возможность существования рынка труда. Как известно, макроэкономическое регулирование рынка труда в первую очередь направлено на решение проблемы занятости. По данным Службы занятости, к весне 1992 г. конъюнктура рынка труда впервые за последние десятилетия стала трудонедостаточной, т.е. совокупное предложение на рынке труда превысило совокупный спрос.

Можно считать вполне доказанной неизбежность существования

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Беларуский государственный экономический университет. Библиотека.°

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by>      [elibr@bseu.by](mailto:elibr@bseu.by)

фрикционной и структурной безработицы в условиях рыночной экономики. В определенной мере эти формы желательны, потому что связанный с ними перерыв в работе дает возможность работникам, обладающим достаточным уровнем квалификации, перейти с низкооплачиваемой и (или) малопродуктивной работы на более высокооплачиваемую, более продуктивную. Это позволяет поднять не только рациональность, но и эффективность использования рабочей силы, а также оптимизировать комбинационное строение совокупной рабочей силы общества. В этом же направлении может идти и решаться проблема структурной безработицы, когда четко организованная система повышения квалификации и переподготовки кадров будет обеспечивать создание соответствующей требованиям научно-технического прогресса структуры совокупной способности к труду. Структурную безработицу можно считать более серьезной проблемой по сравнению с фрикционной.

В западной экономической литературе наряду с этими формами безработицы уделяется внимание и такой, как циклическая. Под ней понимается безработица, предопределяемая движением фаз экономического цикла. Однако движение фаз в качестве критерия вычленения такой формы безработицы, как циклическая, в условиях современного этапа экономического развития нашей республики применяться не может.

Переход от централизованной экономики к рыночной не вписывается в классические рамки экономического цикла, он связан с изменением модели социально-экономического развития общества. Здесь проявляются такие, казалось бы, взаимоисключающие друг друга явления, как рост спроса на товары и услуги и одновременный рост безработицы. Структурные изменения производства диктуются не только и даже не столько новейшими достижениями НТП, проблемами реализации, сколько сменой моделей экономики, новыми ее ориентирами и условиями их осуществления. Образуется специфическая форма безработицы, связанная с перенесением приоритетов с централизованно планируемых на рыночные связи. Рационализация производства зависит от стратегии экстенсивного экономического роста, воплощаемой в жизнь через постоянное плановое наращивание объемов производства и соответствующую инвестиционную политику и низкие централизованно устанавливаемые ставки заработной платы, которые в совокупности создавали изобилие рабочих мест и сверхвысокий спрос на рабочую силу. В конечном итоге он привел к образованию "сверхзанятости". Данная проблема непосредственно стыкуется с так называемой "скрытой" безработицей. Масштабы последней в республике оцениваются в 20—30% от занятых на производстве рабочих. Ее существование связано с целым рядом объективных причин, таких, например, как потребности сохранения трудовых коллективов в условиях разбалансированности экономики, противодействие увольнению со стороны профсоюзов и др. Вместе с тем рыночная рационализация производства, конкурентная борьба предприятий за свое выжи-

вание, обретение ими подлинной экономической самостоятельности предопределили процессы "скрытой" безработицы, хозяйственных связей не только в рамках бывшего СССР, но и СЭВ. Она проявляется в том, что на многих предприятиях республики работники заняты неполный рабочий день, неделю, вынуждены уходить в принудительные неоплачиваемые отпуска. Нельзя забывать и о конверсионных процессах в ВПК.

Таким образом, в период становления в нашей стране рыночной экономики возникает специфическая форма безработицы, несущая на себе печать уходящей административно-командной экономики. Она тем не менее образам связана с фрикционной, структурной, технологической и скрытой формами безработицы и зачастую проявляется через них. Причиной ее является социально-экономическая переориентация экономики с административных на рыночные рельсы.

При регулировании занятости должен учитываться целый ряд особенностей функционирования рынка труда. Во-первых, то, что спрос на рынке труда является производным от спроса на товары и услуги производственного и личного потребления. В этой связи регулирование рынка труда отражает регулирование структурных изменений экономики, связанных как с НТП, так и с ее рыночной переориентацией. Во-вторых, то, что преломленность спроса на рынке труда через спрос на рынке товаров и услуг замедляет, а иногда и трансформирует импульсы потребительских ожиданий. Поэтому его регулирование должно базироваться на углубленном анализе состояния и перспектив развития потребительского рынка. В-третьих, то, что регулирование рынка труда не только на современном этапе, но и в перспективе будет осуществляться как на рынке "покупателя", так и на рынке "продавца". Ведь самый высокий уровень развития рыночной экономики не отменяет предложение на рынке труда таких групп работников, как молодежь, женщины, инвалиды, пожилые и т.д. Регулирующая задача государства в этом плане состоит в нахождении ниш для применения их труда, адаптации посредством экономических стимулов рынка "продавца" в региональном, квалификационно-образовательном, отраслевом и международном аспекте.

Решение общих задач макроэкономического регулирования рынка труда сопряжено с такими, более частными проблемами, как развитие системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, создание единой республиканской компьютерной системы банка и поиска рабочих мест, обеспечение миграционной подвижности работников в результате отмены института прописки и создания цивилизованного рынка жилья, переноса приоритета с пассивных на активные методы борьбы с безработицей, обеспечение общественным работам статуса не только института временной занятости, но и квалификационной образовательной и социальной адаптации к рыночным условиям. В конечном счете формы, направления и способы регулирования рынка

труда должны вписываться в концепцию социальной защиты работника в сопряжении с ростом экономической эффективности производства.

**Е.А. АРУТЮНЯН**

(Министерство финансов Республики Беларусь)

## **О РЕГУЛИРОВАНИИ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Вкладывать ли деньги в белорусскую экономику? Ответ на этот вопрос, интересующий сейчас потенциальных зарубежных инвесторов, зависит от политических, экономических и юридических факторов. Принятие решения зависит от налогового режима иностранных инвестиций, ограничений, а также льгот и гарантий, предоставляемых иностранным инвесторам государством, принимающим инвестиции. Когда в 1987 г. иностранному капиталу была приоткрыта дверь в советскую экономику, СП (единственная тогда форма иностранных инвестиций в СССР) должны были уплачивать только налог на прибыль (30 %) и налог на долю прибыли, причитающуюся иностранному участнику и переводимую за границу (до 20 %).

Основным налогом, уплачиваемым СП, является налог на прибыль. До 1992 г. согласно союзному законодательству по налогу на прибыль применялось два основных вида льгот: предоставление налоговых каникул и вычитание из суммы облагаемой прибыли ряда расходов. Первый вид льгот состоял в том, что СП (с долей иностранного участника 30 %) освобождались от уплаты налога на прибыль в течение первых двух лет с момента получения ими балансовой прибыли, а так как оно указывается по балансу лишь за прошедший год, общий срок "налоговых каникул" фактически увеличивался до трех лет.

Закон же Республики Беларусь "О налогах на доходы и прибыль предприятий, объединений, организаций" в новой редакции, вступивший в силу с 1.01.93 г., суживает основания для предоставления предприятиям с иностранными инвестициями "налоговых каникул". От уплаты налога на прибыль в течение трех лет освобождаются лишь те предприятия (с долей иностранного участника 30 %), у которых вся выручка образуется за счет реализации только собственной продукции и услуг. Таким образом, предприятиям, даже в качестве вспомогательной деятельности занимающимся посредничеством или торговлей, на налоговые льготы рассчитывать не приходится. "Налоговые каникулы" начинаются не с момента объявления первой балансовой прибыли, а с начала хозяйственного года, предшествовавшего объявлению балансовой прибыли, т.е. льгота действует два года.

Несколько лучше изложена соответствующая норма в новой редакции п.8 ст.5 Закона Республики Беларусь "О налогах на доходы и при-

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.°

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by>

[elib@bseu.by](mailto:elib@bseu.by)