

ПРАВОВОЙ СТАТУС БЕЗРАБОТНОГО ГРАЖДАНИНА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Анализ нормативных правовых актов в сфере занятости населения позволяет выявить ряд недостатков законодательства Республики Беларусь, регулирующего статус безработного гражданина, а также представить подходы в решении проблем обеспечения правового регулирования занятости населения в Республике Беларусь, сформулировав следующие выводы:

1. Так как в Республике Беларусь одной из форм систематизации и обобщения правовой информации является кодификация, то представляется необходимым ввести в действующий Трудовой кодекс Республики Беларусь главу, которая регулировала бы основные положения о трудоустройстве и занятости населения. Необходимость включения норм о занятости в ТК обусловлена ст. 4 ч. 1 п. 5 ТК Республики Беларусь, в соответствии с которой Трудовой кодекс регулирует трудовые отношения, связанные с обеспечением занятости.

2. Одним из недостатков действующего законодательства о занятости являются нечеткие формулировки, а также отсутствие определений отдельных понятий, применяемых в Законе о занятости. Так как Закон о занятости есть основополагающий документ, регулирующий правовое положение безработных, то необходимо ввести отдельную главу, содержащую все основополагающие и четкие формулировки понятий в сфере занятости населения.

3. В сфере регистрации безработных целесообразно использовать опыт правового регулирования данных отношений в Российской Федерации. В частности, требуется создание многоуровневой системы регистрации безработных: первичная регистрация безработных граждан; регистрация граждан в качестве безработных в целях поиска подходящей работы; перерегистрация безработных граждан. Данная система способствовала бы снижению уровня безработицы и четкому представлению о реальной ситуации на рынке труда.

4. Гарантии, предоставляемые безработным гражданам, имеют своей целью, в первую очередь, защиту их естественного

права — права на труд. Тем, кто в настоящий момент не может воспользоваться этим правом, закон установил некоторые социальные гарантии и компенсации.

Одной из таких социальных гарантий и компенсаций является выплата в установленном порядке пособия по безработице. Данное право активно реализуется соответствующими категориями лиц. Необходимо отметить, что срок и размеры выплаты пособия по безработице способствуют скорейшему поиску безработными нового места работ. Введение же более длительного срока выплаты и более высокого размера пособия не приведут к желаемым результатам, поэтому совершенствование действующего законодательства в направлении увеличения срока выплаты пособия и повышение размера пособия представляется нецелесообразным.

Пособие по безработице материально поддерживает безработного гражданина и косвенным образом способствует содействию занятости населения, тогда как в случае невозможности предоставления подходящей работы, а также в случае отсутствия вакантных мест на рынке труда по определенной профессии безработный гражданин может выбрать иную форму поддержки государства — профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, как одну из гарантий, предоставляемых безработным гражданам. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан позволяет получить дополнительную профессию, что делает данного гражданина более конкурентоспособным на рынке труда.

5. Переселение безработных в другую местность является, безусловно, одной из гарантий занятости населения, в определенной степени способствующей снижению уровня безработицы и стабилизации ситуации на рынке труда. Однако с точки зрения автора, законодательство о переселении безработных в другую местность нуждается в дальнейшем совершенствовании. Например: безработному выплачиваются денежные средства центром занятости населения по месту нахождения нанимателя, а также иные расходы по переезду компенсируются по приезду на место. Указанная норма не учитывает положение безработного, так как у безработного отсутствуют средства, необходимые для переезда. Также существенной недоработкой является то, что по истечении срока трудового договора с данным трудоустроенным лицом

может быть прекращен и не возобновлен договор. Поэтому необходимо создать более благоприятные условия, которые способствовали бы стабильному положению лица, трудоустроенного путем переселения в другую местность.

Все указанное свидетельствует о том, что безработные граждане обладают значительным объемом прав, которым корреспондируют обязанности органов государственной службы занятости. Однако зачастую на практике права безработных остаются нереализованными. Такое положение обусловлено тем, что безработному весьма сложно добиться от должностных лиц органов службы занятости выполнения своих обязанностей. Судебные процедуры защиты прав безработных далеко не всегда эффективны. Поэтому необходимо создание дополнительных процессуальных механизмов (общественные организации, в частности правозащитные организации, в том числе профсоюзы) по контролю за выполнением работниками органов службы занятости своих должностных обязанностей, которые напрямую были бы связаны с правами безработных граждан.

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт.
Бібліятэка.

БГЭУ. Белорусский государственный экономический
университет. Библиотека.°.

BSEU. Belarus State Economic University. Library.
<http://www.bseu.by> elib@bseu.by