

## **Секция 2. ПРАВОВОЕ СОЗНАНИЕ, ПРАВОВАЯ КУЛЬТУРА, ВОПРОСЫ САМОРЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЕЖИ**

*А.Д. Шостак, И.Н. Шостак*  
БГЭУ (Минск)

### **РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ВОЛЕИЗЪЯВЛЕНИЮ РАБОТНИКА**

Право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности, закрепленное в ст. 41 Конституции Республики Беларусь, означает не только право свободно заключения трудового договора, но и обязанность нанимателя обеспечить соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашениями, другими локальными нормативными актами и трудовым договором. В частности, наниматель обязан соблюдать основания и порядок прекращения трудового договора, которые зависят от его вида.

Трудовым законодательством предусмотрены два вида трудового договора: трудовой договор, заключенный на неопределенный срок (бессрочный трудовой договор), и срочный трудовой договор (в том числе контракт).

Необходимо отметить, что требование работника о досрочном прекращении срочного трудового договора (контракта) допускается не во всех случаях, а лишь при наличии уважительных причин, препятствующих выполнению работы.

На практике нередко возникают вопросы относительно досрочного расторжения трудового договора именно с молодыми специалистами. Исходя из требований законодательства, молодой специалист должен отработать по направлению на работу 2 года со дня заключения трудового договора между ним и нанимателем. В соответствии с Положением досрочное расторжение трудовых договоров с молодыми специалистами возможно в следующих случаях:

- если молодые специалисты (выпускники средних специальных и профессионально-технических учреждений образования) поступили на дневную форму обучения в учреждения образования, обеспечивающие получение высшего образования;
- если молодые специалисты, окончившие учреждения образования, обеспечивающие получение высшего образования (выпускники высших медицинских учебных заведений после окончания стажировки), поступили на дневную форму обучения в аспирантуру (ординатуру).

Трудовой договор в приведенных выше случаях может быть расторгнут по желанию молодого специалиста в порядке и по основаниям,

предусмотренным в ч. 4 ст. 40 Трудового кодекса Республики Беларусь, при предоставлении соответствующих документов о поступлении в высшее учреждение образования (аспирантуру, ординатуру).

Наниматель в этих случаях обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении молодого специалиста.

И все-таки появление споров в судебной практике о расторжении трудового договора по инициативе работника: по его желанию и требованию свидетельствуют об имеющихся место нарушениях законодательства при увольнении работника по указанным основаниям.

Наша работа посвящена прежде всего исследованию проблемных вопросов расторжения трудового договора по волеизъявлению молодого специалиста, а также разработке предложений, направленных на их возможное решение, на основе анализа законодательства, судебной практики и проведения опроса граждан.

*О.П. Герасимович*  
БГУ (Минск)

## **КОНФЛИКТ В СМИ И МОЛОДЕЖНАЯ АУДИТОРИЯ**

В настоящее время почти четверть населения Беларуси — молодежь. Это огромная аудитория, доверие которой хотели заполучить многие белорусские СМИ. И помочь им в этом может грамотное освещение конфликтов.

В современном понимании конфликт как социальный феномен является неотъемлемой частью жизни и функционирования любого общества. Разрушительных последствий конфликта можно избежать, если научиться управлять им так, чтобы негативные проявления держать под контролем, а позитивные использовать для эффективного урегулирования противоречия.

Существуют три основные формы реагирования человека при столкновении с проблемами: уход, подавление и диалог. Среди них диалог чаще всего наилучший способ реагирования.

В своей книге «Журналистика и демократия» Е.П. Прохоров приводит три варианта участия СМИ в диалоге: открытый диалог, монологический диалог, диалогический монолог. Для открытого диалога характерно полное описание конфликта, его исходных позиций, сущности, причин и составляющих, а также путей выхода из конфликтной ситуации, необходимых для этого сил и средств. СМИ, ведущие монологический диалог или диалогический монолог, не могут создать полноценное «поле» для конструктивного диалога.

Для исследования позиции, занимаемой белорусскими СМИ, был выбран конфликт между Мингорисполкомом и жителями улиц К. Маркса и Володарского г. Минска в начале 2008 г. Тогда жители, получив уведомление о предстоящем обязательном отселении в связи с превращением улицы К. Маркса в пешеходную, а также ее перепланировкой,