

- при согласии комитента на исполнение сделки непосредственно комиссионером в случае неисполнения сделки третьим лицом происходит замена первоначального обязательства другим и нормы договора комиссии к такому правоотношению не применяются;

- сделка, совершенная до установления отношений по договору комиссии, не является заключенной во исполнение поручения комитента.

Действительно, гражданское законодательство Республики Беларусь предусматривает специальный правовой механизм договора комиссии, позволяющий субъектам хозяйствования заключать сделки, не вступая непосредственно в отношения с контрагентом. Вместе с тем анализ правоприменительной практики позволяет сделать вывод о том, что отдельные нормы законодательства о договоре комиссии нуждаются в доработке:

1. Гражданским законодательством недостаточно урегулирован порядок определения размера комиссионного вознаграждения, в связи с чем на практике часто возникают споры о его выплате.

2. Проблема применения положений п. 1 ст. 883 ГК заключается в отсутствии единых критериев определения необходимой осмотрительности комиссионера при выборе контрагента, поскольку ГК не содержит определения такого термина.

3. С учетом потребности правоприменительной практики и растущего гражданского оборота целесообразно дополнить действующий ГК нормами об агентском договоре.

И.О. Опанасюк

БГЭУ (Минск)

СОВЕТСКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В БЕЛАРУСИ

Формирование и развитие самостоятельной отрасли белорусского трудового права связано с учреждением на рубеже 1918—1919 гг. и существованием советской Беларуси (ССРБ, ЛитБел, БССР). Первым кодифицированным актом трудового законодательства, который действовал на территории Беларуси, стал Кодекс законов о труде РСФСР 1918 г., утвержденный ВЦИК 04.11.1918 г. Данный кодекс применялся и на территории Беларуси, входящей в то время в состав РСФСР на правах автономной области. Характерной чертой трудового законодательства в тот период было то, что регулирование всех условий труда, в частности размера вознаграждения за труд, совершалось жесткими принудительными нормами, издаваемыми «сверху» в порядке декретов и предписаний, исходящих от государственных и отчасти профсоюзных органов.

Окончание гражданской войны и смена политики военного коммунизма на новую экономическую политику совпали с образованием СССР и принятием Кодекса законов о труде РСФСР 1922 г. (далее — КЗоТ). КЗоТ 1922 г. были урегулированы коллективные трудовые отношения, а также отношения по разрешению трудовых споров, которые отсутствовали в КЗоТ 1918 г. По Рижскому мирному договору 1921 г. западная часть Беларуси отошла к Польше. Соответственно, на территории Западной Беларуси с 1921 по 1939 г. применялось законодательство Польши. Среди актов трудового законодательства Польши 1920-х гг. важно выделить Закон о трудовом договоре рабочих и служащих от 16.03.1928 г., который предусматривал в качестве меры дисциплинарного взыскания штрафа за «неисполнение договора», а также около 10 оснований, по которым наниматель имел право уволить рабочего без предупреждения. В период индустриализации страны и коллективизации сельского хозяйства 27 июля 1929 г. ЦИК и СНК БССР приняли новый Кодекс о труде БССР. В этот период особую остроту приобрели вопросы укрепления трудовой дисциплины и воспитания социалистического отношения к труду.

1930—1960-е гг. в СССР характеризовались усилением государственного вмешательства в регламентацию трудовых отношений, локальное регулирование уступало место централизованному, возродился институт трудовой повинности. Были запрещены переводы и увольнения по инициативе работника. За самовольный уход с работы предусматривалась мера наказания в виде лишения свободы на срок от 2 до 4 месяцев. Именно к периоду 1930-х — 1940-х гг. относится появление еще одной формы принудительного труда и трудовой повинности — временных переводов — как разновидностей дисциплинарных взысканий. Судебная практика стала признавать непредусмотренные законом переводы-взыскания законными, мотивируя это тем, что перевод является более мягкой мерой взыскания, чем увольнение.

1970—1991 гг. — начало развития советского законодательства о труде, которое связано с принятием Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде в 1970 г. и Кодекса законов о труде Белорусской ССР от 01.10.1972 г. Верховным Советом БССР. Глава IX КЗоТ была посвящена вопросам трудовой дисциплины. В ней рассматривался круг обязанностей, с одной стороны, рабочих и служащих, а с другой — администрации, был установлен порядок применения поощрений за добросовестный труд и наложения дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины.

Обращение к истории становления и развития трудового законодательства Беларуси, а также отдельных правовых институтов не только обогатит науку трудового права и историю государства и права Беларуси, но и позволит учесть недостатки, ошибки в правовом регулировании трудовых отношений в прошлом, чтобы избежать их в будущем.

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.®

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by> elib@bseu.by