

ставители, государственные органы, органы местного управления и самоуправления и иные органы, обратившиеся в хозяйственный суд в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законодательными актами о судопроизводстве в хозяйственных судах».

А.А. Кишкель, С.В. Павлющук

Военная академия Республики Беларусь (Минск)

СУДОУСТРОЙСТВО ПО ФОРМАЛЬНЫМ УГОЛОВНЫМ ЗАКОНАМ, ИЗЛОЖЕННЫМ В УСТАВЕ ВОЕННО-СУДЕБНОМ

За тысячелетия своего развития правовая наука Беларуси доказала, что невозможно воспринимать нынешнее государство и право, не зная его истории, не понимая, откуда, когда и почему возникли те или иные правовые нормы, традиции, идеи. После трех разделов Речи Посполитой (1772, 1793, 1795 гг.) и присоединения территории Великого княжества Литовского к России в конце XVIII в. в истории Беларуси развитие военного законодательства осуществлялось в контексте развития законодательства России. Среди правовых памятников, имевших значение в сфере становления и развития судебной власти Беларуси, можно выделить Устав Военно-Судебный 1869 г.

В формальных уголовных законах данного правового акта содержались постановления, касающиеся порядка рассмотрения и решения уголовных дел. Одни из этих постановлений определяли устройство судебных учреждений, их состав и внутренний в них распорядок (судоустройство), другие — порядок рассмотрения уголовных дел (судопроизводство). Дела о преступных деяниях лиц гражданского персонала рассматривались общими судами. Для рассмотрения дел о преступных деяниях военнослужащих учреждались специальные военные суды, состоящие из одних офицеров.

Важно отметить, что формальные военно-уголовные законы дополнялись утвержденными военным министром инструкциями: о полковых судах (изд. 1896 г.), военно-окружных судах (изд. 1886 г.), военно-прокурорском надзоре (изд. 1890 г.).

В военном ведомстве судебная власть распределялась между полковыми и равными с ними по власти судами, которые рассматривали дела о менее важных преступных деяниях нижних чинов, военно-окружными и временными судами, которые рассматривали дела о более важных преступлениях нижних чинов и всех преступных деяниях офицеров, и главным военным судом, который наблюдал за единообразным исполнением военными судами точной силы закона. Все дело военного ведомства разрешались коллегиально, в составе не менее трех членов.

Полковые и равные с ними по власти суды учреждались при пехотных и кавалерийских полках, отдельных батальонах, артиллерийских

бригадах, крепостных артиллериях и других частях войск, начальники которых пользовались властью полковых командиров.

В каждом военном округе учреждались военно-окружные суды, носившие название округа, в котором они находились. Военно-окружной суд состоял из постоянных и временных членов. Для решения военно-судебных дел в местах, отдаленных от того города, где учреждались военно-окружные суды, открывались временные военные суды. В состав временного суда назначались один из военных судей военно-окружного суда в качестве председательствующего, четыре временных члена и один запасной член от войск, ближайших к месту открытия суда.

Главный военный суд состоял из председателя, постоянных и временных членов. Председатель и постоянные члены назначались именными «Высочайшими указами» из числа генералов военно-судебного ведомства, а временные члены назначались с «Высочайшего соизволения» по представлению военного министра в числе двух генералов на шестимесячный срок. При главном военном суде состоял главный военный прокурор, которому подчинялся прокурорский надзор всех военно-окружных судов.

В особо важных случаях нарушения воинской дисциплины, требующих неотложного наказания, командующим войсками военного округа учреждалось особое присутствие для рассмотрения подаваемых по таким делам кассационных жалоб и протестов.

И.А. Климук

БГЭУ (Минск)

ОСОБЕННОСТИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Одним из наиболее важных для руководителя моментов является объем его ответственности за неправомерные действия. Так, он может нести дисциплинарную, гражданско-правовую (экономическую), административную и уголовную ответственность за нарушения нормативных положений, предусмотренных законодательством, локальными нормативными правовыми актами и трудовым договором. Представляется целесообразным рассмотреть дисциплинарную ответственность руководителя.

Трудовое законодательство предусматривает дисциплинарную ответственность работников, к которым относится и руководитель организации. В то же время в мировой практике имеют место случаи, когда ус-