

О ДОХОДАХ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Доходы населения находятся в центре внимания социальной политики, потому что это основа экономического благосостояния страны и уровня жизни населения.

Проблема доходов очень актуальна для Беларуси, так как долгосрочной целью экономики нашей страны является рост реального уровня доходов населения при положительных темпах экономической динамики.

Важнейшими составляющими доходов населения являются: заработная плата, доходы от предпринимательской и иной деятельности, приносящей доход, трансферты населению, доходы от собственности и др. Рассмотрим, какую долю составляет каждый из этих компонентов в структуре доходов.

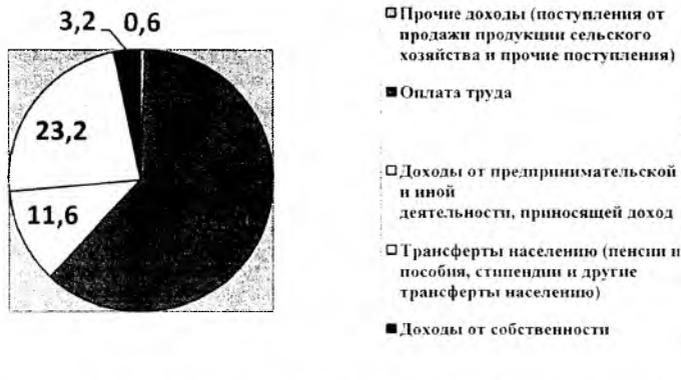


Рис. 1. Структура доходов населения Республики Беларусь в январе-феврале 2010 г.

Примечание. Источник: уровень жизни в Республике Беларусь: новости // Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь.

Как видно из рис. 1, 23,2% заработной платы является основным источником денежных доходов населения Республики Беларусь. Именно поэтому следует начать анализ с заработной платы.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников республики (кроме субъектов малого предпринимательства негосударственной формы собственности) в январе-феврале 2011 г. составила 1423,2 тыс. рублей.

Реальная заработная плата работников бюджетных организаций в январе-феврале 2011 г. по сравнению с январем-февралем 2010 г. увеличилась на 41,9%, в феврале по сравнению с январем 2011 г. – уменьшилась на 1,6%.

Наиболее высокий уровень оплаты труда сложился в финансовой деятельности и горнодобывающей промышленности, что в 1,5 раза выше среднереспубликанского уровня оплаты труда, а самые низкие –



Рис. 2. Структура доходов населения Республики Беларусь в январе-феврале 2011 г.

Примечание. Источник: Уровень жизни в Республике Беларусь: новости // Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь.

в сельском хозяйстве. Анализ уровня заработной платы показал, что наибольший процент работников с низкой оплатой труда по-прежнему остается в таких сферах, как культура и искусство, образование, социальное обеспечение и здравоохранение. Определенная доля таких работников наблюдается также в торговле и общественном питании. Это во многом обусловлено различными экономическими и финансовыми возможностями организациями, сложностью производства, производственной загрузки, рентабельности, нормирования труда и производительности.

Как минимальный социальный стандарт в области оплаты труда в организациях всех организационно-правовых форм используется показатель минимальной заработной платы. Законом Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы» установлена правовая основа определения минимальной заработной платы и ее применения. Размер минимальной заработной платы в качестве нижней границы оплаты труда работников является обязательным для всех нанимателей, с которыми работники состоят в трудовых отношениях, основанных на трудовом договоре (контракте), и не применяется в отношении лиц, с которыми заключены иные договоры.

Размеры минимальной заработной платы (месячной и часовой) устанавливаются ежегодно исходя из потребностей работника в материальных благах и услугах, экономических возможностей республиканского и местных бюджетов, а также нанимателей. Программой деятельности Правительства Республики Беларусь на 2011–2015 гг., утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 февраля 2011 г. № 216, предусмотрено установление размера минимальной заработной платы на уровне не ниже размера минимального потребительского бюджета семьи из четырех человек на начало года в целях обеспечения ее уровня не менее трети от средней за-

работной платы за отчетный период. В июле 2011 г. с учетом индексации размер месячной минимальной заработной платы составил 611 730 бел. рублей, часовой – 3600 бел. рублей.

Важной частью доходов населения (около четверти белорусских рублей) являются трансферты, включающие выплаты различных пенсий, пособий, стипендий. Рассмотрим подробнее особенности пенсионного обеспечения в Республике Беларусь.

Пенсионное обеспечение – самая масштабная составляющая системы социальной защиты Республики Беларусь, как по кругу охватываемых лиц, так и по объему распределяемых средств.

В настоящее время в органах по труду, занятости и социальной защите различные виды пенсий получает более 2,4 млн человек, из них 80 % – это получатели пенсий по возрасту, 11 % получают пенсию по инвалидности, 5 % – пенсию по случаю потери кормильца и 2 % – социальные пенсии.

Согласно Указу Президента № 327 в августе 2011 г. пенсии увеличились в среднем на 13 %. Так, средняя пенсия по возрасту составила 798 000 рублей, максимальный размер пенсии для неработающих граждан – около 1 229 000 рублей. В соответствии с Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 г. стратегической задачей совершенствования пенсионной системы является создание многоуровневой пенсионной системы, сочетающей программы обязательного и дополнительного (добровольного) пенсионного страхования, распределительных и накопительных механизмов финансирования.

Еще одним компонентом социальных трансфертов является социальная помощь. Наиболее широкое распространение в Республике Беларусь получила государственная адресная социальная помощь.

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 14 сентября 2009 г. № 458 «О государственной адресной социальной помощи» одной из форм осуществления государственной поддержки населения является предоставление семьям (гражданам) государственной адресной социальной помощи в виде ежемесячного и (или) единовременного социальных пособий и социального пособия на оплату технических средств социальной реабилитации.

Право на единовременное социальное пособие имеют семьи (граждане), оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, объективно нарушающей их нормальную жизнедеятельность, если их среднедушевой доход, определяемый в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь, не превышает 150 % критерия нуждаемости. Размер единовременного социального пособия устанавливается в сумме до 500 % бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного Правительством Республики Беларусь и действующего на дату обращения, в зависимости от трудной жизненной ситуации, в которой находится семья (гражданин).

Всего в первом полугодии 2011 г. адресную помощь получили 67,2 тыс. наших сограждан на сумму примерно 25,6 млрд рублей.

Следующим компонентом в структуре доходов населения является доход от предпринимательской деятельности. Для данного вида доходов характерна

еще невысокая доля (около 12 %), но стремительная за последние десять лет динамика ее роста.

Еще одним источником доходов, получаемых населением, выступает доход от собственности. Доход от собственности – это доход, получаемый владельцем от собственности, которая передана другому физическому или юридическому лицу и участвует в производстве или другой деятельности. В силу специфики моделей приватизации и отношений аренды доля такого рода доходов невелика – менее одного процента.

Таким образом, анализ структуры и динамики доходов населения Республики Беларусь показал, что:

- основным источником доходов является заработная плата, динамика ее уровня положительна, для обеспечения эффективного развития экономики и роста благосостояния граждан необходимо, чтобы рост заработной платы был пропорционален росту производительности труда;

- трансферты составляют почти четверть в структуре доходов населения. Необходимо совершенствование системы выплаты трансфертов населению. Абсолютный уровень пенсий и пособий должен расти, но вместе с тем доля трансфертов в структуре доходов населения может сокращаться, что будет свидетельствовать об улучшении реального уровня жизни населения;

- в стране наблюдается положительная динамика показателей предпринимательской деятельности. Соответственно, в структуре доходов населения постепенно возрастает доля предпринимательских доходов;

- доходы от собственности по мере развития рыночных отношений будут иметь тенденцию к росту, но доля их не превысит 2–3 %.

И. В. Березовская

Научный руководитель – доктор экономических наук И. И. Полещук

ПРИМЕНЕНИЕ ПАРАМЕТРИЧЕСКИХ МЕТОДОВ В ЦЕНООБРАЗОВАНИИ НА СЛОЖНОТЕХНИЧЕСКУЮ ПРОДУКЦИЮ

В статье освещаются вопросы выбора компанией эффективного метода ценообразования в условиях конкурентного рынка сложнотехнической продукции. Рассматриваются такие параметрические методы ценообразования, как построение корреляционно-регрессионных моделей параметрических рядов, балловый и метод удельных показателей. Статья содержит сравнительный анализ расчета цен с помощью вышеуказанных методов, обоснование выбора наиболее эффективного метода ценообразования.

Важнейшим фактором признания и восприятия товара потребителем является цена, которая должна не только отражать и компенсировать затраты на производство, распределение и потребление товара, но и оказывать влияние на формирование перспективного спроса, основанного на полезности товара и удовлетворенности им потребителем.

Решения, принимаемые руководством фирмы в области ценообразования, относятся к наиболее сложным и ответственным, поскольку они оказывают непосредственное влияние на показатели хозяйственной деятельности предприятий. Это особенно актуально в нынешних белорусских условиях, когда