

## ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В современных экономических условиях для Республики Беларусь чрезвычайно актуальной является проблема создания инновационной микроэкономической системы, адаптированной к требованиям рыночной экономики. К важнейшим факторам создания такой системы в нашем государстве можно отнести: *разработку и принятие соответствующего нормативного обеспечения; развитие необходимой инфраструктуры и пр.*

Наряду с вышеперечисленными, немаловажным фактором создания и развития инновационной микроэкономической системы является человеческий капитал, под которым в обобщенном и упрощенном виде понимаются знания, навыки и способности человека, которые содействуют росту его производительной силы. На сегодняшний день человеческий капитал выступает одним из важнейших факторов повышения конкурентоспособности большинства хозяйствующих субъектов. В этой связи неотъемлемым элементом успешного развития организации являются инвестиции в человеческий капитал.

Инвестиции в человеческий капитал охватывают широкий спектр направлений: улучшение качества образования, повышение качества медицинского обслуживания и т.д. Особенно актуально относить сегодня к данным инвестициям затраты на фундаментальные научные разработки, поскольку именно в процессе развития науки происходит преобразование самих людей, которые в конечном итоге выступают носителями новых способностей. На наш взгляд, одним из важнейших направлений инвестиций в человеческий капитал является финансирование образования.

К основным участникам данного инвестиционного процесса относятся государство, организация, в которой работает собственник человеческого капитала, и непосредственно сами собственники человеческого капитала (работники). В частности, инвестиции государства выражаются в направлении бюджетных средств на образование своих граждан в различных учебных заведениях (школах, средних специальных и высших учебных заведениях и др.). При этом правительства разных стран тратят государственные средства с полной уверенностью, что хорошо образованное население будет способствовать ускорению развития страны. Инвестиции нанимателя представляют собой затраты на повышение квалификации, дополнительное обучение, переподготовку и пр.

При этом работодатели ожидают, что расходы окупятся, и они получат дополнительную прибыль благодаря более высокой производительности работников. Сами же люди зачастую готовы тратить не только время, но и деньги на получение образования, поскольку в большинстве стран мира более образованные работники способны заработать больше.

Значимость инвестиций в человеческий капитал обусловлена также тем, что отставание страны по уровню инвестиций в человека чревато “утечкой мозгов” за границу. В этой связи, на наш взгляд, государство должно брать на себя координирующую роль по разработке продуманной и последовательной политики в области развития человеческих ресурсов и сбалансированных инвестиций в человеческий капитал как на уровне отдельных хозяйствующих субъектов, так и в целом на уровне всего государства.

До недавнего времени Республика Беларусь по части инвестиций в образование была лидером на постсоветском пространстве, поскольку около 6 % от ВВП уходило на финансирование данной сферы. В настоящее время этот показатель несколько снизился и составил примерно 5 %.

В настоящее время большинство инвестиций в человеческий капитал носят сугубо индивидуальный характер, что же касается хозяйствующих субъектов, то многие из них считают инвестиции в человеческий капитал достаточно рискованными, поскольку существует вероятность перехода высококвалифицированного работника в другую организацию. Вместе с тем, многие белорусские организации осуществляют инвестиции в своих работников. По данным Европейского банка реконструкции и развития и Всемирного банка в 2009 году доля белорусских организаций, которые организуют обучение и повышение квалификации для своих постоянных сотрудников, составила 38,1 %. По сравнению с другими странами бывшего Союза наша страна выглядит неплохо, поскольку данный показатель в Украине составил 29 %, в Армении – 22,1 %, в Азербайджане – 12,5 %.

В целом можно отметить, что Беларусь уделяет достаточно внимания инвестициям в человеческий капитал на всех уровнях. Так, согласно “Концепции национальной безопасности Республики Беларусь”, утвержденной указом Президента Республики Беларусь 09.11.2010 г. № 575, в экономической сфере одним из основных национальных интересов являются инвестиции в человеческий капитал. При этом в ближайшем будущем предполагается улучшение качественных характеристик инвестиционного процесса в человеческий капитал за счет совершенствования частно-государственного финансирования.

*В.А. Шамов*  
*Филиал БГЭУ (Бобруйск)*

## **ИНВЕСТИЦИОННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА ФИНАНСОВОГО РЫНКА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

Инновационного развития экономики невозможно достичь без обеспечения надлежащего финансирования бизнес-идей, генераторами которых, как правило, выступают новые предприятия, являющиеся лидерами в инновационной деятельности. Инвестиционный процесс осуществляется через финансовую