

Секция 4  
**ИННОВАЦИИ В СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ И ВОСПИТАНИЯ**

*А.Л. Айзенштадт, канд. ист. наук, доцент  
Филиал МИТСО (Гомель)*

### **ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ**

Инновационное развитие, которое является приоритетным направлением экономической стратегии Беларуси в XXI веке, предполагает внедрение новейших технологий, повышение эффективности производства, рост производительности труда, и, как следствие, высвобождение большого числа работников, обострение проблемы занятости. Готово ли наше общество к новой ситуации на рынке труда? Какие меры следует предпринять по борьбе с безработицей? Своеобразной репетицией грядущих изменений стал заканчивающийся сейчас мировой финансово-экономический кризис.

Кризис обострил ситуацию на рынке труда, привел к значительному росту безработицы в США и странах Евросоюза. В Испании, Греции, Латвии уровень безработицы приблизился к 20 % трудоспособного населения. На миллионы ведется счет безработным в США, России, ФРГ. Кризис, как известно, не обошел и Республику Беларусь. В этих условиях проблема сохранения рабочих мест стала как никогда актуальной.

Федерация профсоюзов Беларуси оперативно реагировала на острую проблему. Л.П. Козик заявил, что недопустимо сворачивать экономические мощности, выставлять за дверь работников. Профсоюзы исходили из того, что кризисные явления не вечны, а о трудящихся надо думать в первую очередь. Поэтому Федерация профсоюзов была вынуждена пойти на некоторые уступки и признать необходимость таких непопулярных мер, как сокращение продолжительности рабочей недели, частичное уменьшение тарифной ставки (оклада) и предоставление внеочередных отпусков. Эти уступки изначально рассматривались как временные и сочетались с выработкой программы выхода из кризиса.

В целом ситуацию удалось удержать под контролем. Зарегистрированная безработица в 2010 г. составила 0,8 % экономически активного населения. Этому способствовала Государственная программа занятости населения на 2009–2010 гг. В рамках этой программы был увеличен размер субсидий безработным, организующим предпринимательскую деятельность, крестьянские и фермерские хозяйства. Активно создавались новые рабочие места. Государственные службы занятости направили на профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации около 30 тыс. безработных. Оказывалась финансовая помощь семьям безработных, пожелавшим переехать для трудоустройства в новый населенный пункт, особенно в сельской местности. Для

безработных были организованы общественные работы. Велась работа по организации временной занятости студенческой и учащейся молодежи.

Ситуация на рынке труда, однако, весьма далека от благоприятной, на что обращают внимание профсоюзы.

Во-первых, официальная статистика не учитывает тот факт, что, по данным экспертов, только каждый девятый из незанятых граждан, потерявший по тем или иным причинам работу, получает статус безработного.

Во-вторых, государственные ассигнования на пособия по безработице крайне малы. Это пособие составляло в 2010 г. 43 тыс. рублей или 16 долларов в эквиваленте. Понятно, что прожить на эти деньги невозможно. Для сравнения, размер пособия по безработице составлял в странах СНГ (в долларах): в Армении – 46, в Таджикистане – 72, в Молдове – 81, в Украине – 82, в Казахстане – 91, в России – 158, в Азербайджане – 203. Мизерность пособия приводит к минимальной заинтересованности незанятых граждан в получении статуса безработного, что, в свою очередь, искажает реальную картину с безработицей в нашей стране. Федерация профсоюзов выступает за повышение пособия по безработице, которое должно быть привязано к бюджету прожиточного минимума.

В-третьих, организуемые для безработных общественные работы недостаточно эффективны в виду их сезонного характера, низкого уровня зарплаток и ориентации на простой физический труд.

В-четвертых, крайне мало выделяется средств на обучение работников новым специальностям на предприятиях – 100 млн на всю страну. Фактически этих денег хватит на переподготовку не более 100 человек. Федерация профсоюзов предлагает повысить размер стипендии безработным, направленным государственной службой занятости на профессиональное обучение. Кроме того, ФПБ выступает за увеличение компенсации нанимателям на опережающее обучение работников, находящихся перед угрозой увольнения.

В-пятых, число вакансий на предприятиях республики уменьшилось. А ведь на многих предприятиях в 2011 г. ожидается так называемая оптимизация численности работников.

В-шестых, предложения на рынке труда в основном предусматривают зарплату на уровне прожиточного минимума, на что согласится далеко не каждый.

В-седьмых, структура безработицы является неблагоприятной. На рынке труда востребованы в основном не специалисты высокой квалификации, а представители рабочих специальностей (72,4 % вакансий) молодежь до 29 лет составляет 43 % безработных. Белорусская безработица сохранила женское лицо, вместе с тем увеличилось число незанятых мужчин. По-прежнему актуальна проблема безработицы в малых городах и небольших населенных пунктах.

В-восьмых, сохраняются и такие негативные явления, как неполная занятость, практика отправки работников в неоплаченные отпуска по инициативе нанимателей.

Как видим, в сфере занятости сохраняется еще довольно много проблем, которые предстоит решать с участием профсоюзов.

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГУЭУ. Беларуский государственный экономический университет. Библиотека.°

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by> elib@bseu.by