

ло финансовое состояние предприятия, так как возникает потребность в дополнительном инвестиционном кредитовании. Экономической службой ОАО «Белшина» с целью эффективного управления прибылью и финансами предприятия может быть принято решение использовать: «бюджетирование»; метод ценообразования с учетом уровня маржинального дохода, объема продаж и эластичности; а также для поиска решений по оптимизации прибыли и затрат, возможно применение метода сумм покрытия затрат. Это позволит интегрировать традиционное планирование, современный маркетинг, ценообразование и контролинг в единую систему эффективного управления предприятием.

*И.Н. Волкова
Филиал БГЭУ (Бобруйск)*

ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И БЕЗРАБОТИЦА В МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ

Современный этап развития экономики связан с новым взглядом на рабочую силу как на один из ключевых ресурсов экономики. Этот новый взгляд – свидетельство реального роста роли человеческого фактора, когда налицо прямая зависимость результатов производства от качества, мотивации и характера использования рабочей силы.

Развитие рынка труда в Могилевской области, как и в целом в стране, связано, прежде всего, с численностью трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, а динамика численности трудовых ресурсов в решающей степени определяется динамикой численности этого населения. За последние десять лет численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в Могилевской области увеличилась на 2,9 тыс. чел., или на 0,43 %, а численность экономически активного населения по области сократилась на 16,4 тыс. чел. или на 3,1 %.

Среди занятых на предприятиях и в организациях рабочие составляют 62,9 %, специалисты – 24,8 %, руководители – 9,4 %. В общей численности работающих лица в возрасте до 30 лет занимают 23,3 %, в возрасте 30-49 лет – 51,2 %, старше 50 лет – 25,5 %. Средний возраст работающих составляет 39,9 года. Высшее образование имеют 20,2 % работников, среднее специальное – 24,1 %, профессионально-техническое – 24,7 %, общее среднее – 27,5 %, общее базовое образование – 3,5 %. Во всех отраслях экономики трудится 89 докторов наук и 866 кандидатов наук.

Важной характеристикой эффективности занятости является структура распределения работающих по отраслям народного хозяйства, которая представляет собой пропорции распределения трудового потенциала по видам занятий. Численность работников в 2010 г. по сравнению с 2000 г. уменьшилась в сельском хозяйстве на 36,1 %, в промышленности – на 5,5 %, образовании – на 7,5 %, лесном хозяйстве – на 5,1 %. В то же время численность работников в строительстве увеличилась – на 31,4 %.

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.°

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by> elib@bseu.by

Рост численности занятых произошел во всех отраслях непродовольственной сферы. Отраслевая структура занятых, хотя и имеет позитивную динамику, отражает низкий уровень эффективности использования трудового потенциала общества и нуждается в кардинальном изменении. Предпочтительной является переориентация структуры занятых в соответствии с общемировыми тенденциями, для которых характерны высокие темпы роста численности и доли работников в отраслях сферы услуг и НИОКР. По данным Главного статистического управления в 2010 г. в экономику Могилевской области поступило 103,6 млн дол. США иностранных инвестиций. Причем наиболее привлекательными для иностранных инвесторов наряду с промышленностью (40,7 млн дол. США) остаются вложения в торговлю и общественное питание (43,3 млн дол. США). Основными странами – инвесторами в экономику области в 2010 г. – были Соединенное Королевство (36 млн дол. США, или 34,7 % от общего объема поступивших инвестиций), Кипр (22 млн дол. США, или 21,2 %), Россия (18,1 млн дол. США, или 17,5 %).

Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, на конец декабря 2010 г. составила 4 тыс. чел., что меньше на 19,3 %, чем в предыдущем году. Уровень зарегистрированной безработицы составил 0,8 % от экономически активного населения (на конец декабря 2009 г. – 1 %). Наиболее высокий уровень безработицы сложился в г. Бобруйске, Климовичском и Краснопольском районах – по 1 %. На конец декабря 2010 г. на одну заявленную в органы по труду, занятости и социальной защите вакансию условно приходилось 0,9 безработных (на аналогичную дату 2009 года – 1,7 безработных). Из общего числа вакансий 76,1 % предназначены для трудоустройства рабочих. В общей численности зарегистрированных безработных женщины составляли 54,2 %. В 2010 г. на учет было поставлено 44,5 тыс. граждан, обратившихся за помощью в трудоустройстве, из них признаны безработными 30,1 тыс. чел., или 67,7 % от числа обратившихся. Трудоустроено за этот период 30,5 тыс. чел., в том числе 20,4 тыс. безработных, или 66,9 % от числа всех трудоустроенных. Профессиональное обучение прошли 3,7 тыс. безработных.

Основными задачами государственной политики в социально-трудовой сфере на 2011–2015 гг. являются повышение эффективности использования трудовых ресурсов и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда.

Исходя из поставленных задач определены следующие приоритетные направления политики занятости населения:

- создание новых рабочих мест в наукоемких и высокотехнологичных производствах и сфере услуг;
- стимулирование роста занятости в сфере услуг;
- создание условий мотивации к высокоэффективному труду и повышение социальной ответственности за результаты своего труда;
- повышение гибкости рынка труда за счет совершенствования системы переподготовки кадров;

- формирование кадрового потенциала в соответствии с потребностями развития экономики и требованиями нанимателей к качеству рабочей силы;

- создание системы социального страхования населения от безработицы.

Результатами достижения поставленных задач предусматривается рост уровня занятости населения до 80 % к трудовым ресурсам, повышение доли работающих в сфере услуг до 58 % от общей численности занятых в экономике.

В.В. Гальченко

Агрокомбинат «Бобруйский» (Бобруйск);

В.Е. Потеев, канд. с.-х. наук

В.С. Печень, канд. с.-х. наук, доцент

Филиал БГЭУ (Бобруйск)

РАЗВИТИЕ ПАРТИЦИПАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ – ОСНОВА ПОВЫШЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ АПК

Повышение конкурентоспособности предприятия в рыночных условиях невозможно без использования инноваций как в производстве, так и в управлении предприятием. Возможности использования инновационных форм управления рассмотрим на примере «Агрокомбината «Бобруйский». В 2000 г. в Бобруйском районе на базе 5 совхозов был сформирован «Агрокомбинат «Бобруйский». Данное предприятие агропромышленного комплекса располагает земельными угодьями в размере 11,87 тыс. гектаров, что составляет почти 30 % сельхозугодий района. Пашня агрокомбината составляет 8,2 тыс. гектаров. Предприятие содержит 3,6 тыс. голов крупного рогатого скота, в том числе 2050 голов коров. На территории предприятия имеется три сельских Совета, более 70 населенных пунктов, из которых 1 агрогородок.

На агрокомбинате работает 380 человек персонала, из которых численность производственно-промышленного персонала составляет 360 чел. и непромышленного – 20 чел. Аппарат управления предприятия состоит из 70 чел., половина из которых составляют специалисты и технические исполнители.

Вышеперечисленные показатели характеризуют данное предприятие как сложное с точки зрения территориальных объемов и возможностей управления им. А если учесть, что «Агрокомбинат «Бобруйский» был создан на базе пяти хронически убыточных совхозов, то стартовое функционирование его было не очень привлекательным, а резервы эффективности и стабильности весьма ограничены. Поэтому администрация предприятия совместно с районным руководством предпринимают активные усилия по стабилизации хозяйственной деятельности путем внедрения новых современных технологий возделывания сельскохозяйственных культур, прогрессивных форм организации и оплаты труда, разработке научно обоснованной организационной структуры и эффективной системы управления производством и персоналом. Следует при этом

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.°.

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by>

elibr@bseu.by