

дукции, в то время как в США, Бразилии, Аргентине, Канаде и Индии посевные площади под ГМ культурами растут;

- ведущими экспортерами продовольствия являются страны ЕС, США, Бразилия, Китай, Канада, Аргентина, Индия, Индонезия, Австралия и Таиланд;

- крупнейшие мировые импортеры продовольствия — страны ЕС, США, Китай, Япония, Российская Федерация, Канада, Республика Корея, Гонконг (Китай), Мексика и Саудовская Аравия;

- нетто-импортерами продовольствия являются наименее развитые страны (согласно классификации ООН), а также Антигуа и Барбуда, Барбадос, Боливарианская Республика Венесуэла, Ботсвана, Кот-д'Ивуар, Куба, Доминика, Доминиканская Республика, Египет, Сальвадор, Габон, Гренада, Гондурас, Ямайка, Иордания, Кения, Мальдивы, Маврикий, Монголия, Марокко, Намибия, Пакистан, Перу, Сент-Китс и Невис, Сент-Люсия, Сент-Винсент и Гренадины, Сенегал, Шри-Ланка, Свазиленд, Тринидад и Тобаго, Тунис;

- такие экономически развитые страны, как США, Германия, Соединенное Королевство, Франция, Нидерланды, Бельгия и Италия, а также Китай являются как ведущими экспортерами, так и импортерами готовых пищевых продуктов. Бразилия и Таиланд входят в десятку крупнейших экспортеров готовых пищевых продуктов, а Япония и Канада — крупнейших их импортеров;

- доля экспорта пищевых продуктов Республики Беларусь в 2013 г. составила 0,26 % в мировом объеме их экспорта (51-е место), а импорта — 0,41 % (48-е место);

- имеет место высокая волатильность цен на основные продовольственные товары на мировом рынке. Анализ динамики индексов номинальных и реальных цен ФАО на основные виды продовольствия показал, что цены характеризовались волатильностью, которая особенно отчетливо проявилась в 2005–2015 гг.

*П. В. Лещиловский, д-р. экон. наук, профессор
БГЭУ (Минск)*

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Эффективность использования трудовых ресурсов представлена целой системой показателей: производительность труда, трудоемкость, рентабельность заработной платы, эффективность использования рабочего времени и т.д. Полноту использования персонала можно оценить по количеству отработанных дней и часов одним работником за анализируемый период, а также по степени использования фонда

рабочего времени. Для этого рассматривается годовой плановый фонд рабочего времени одного среднеспособного работника. При расчете планового фонда времени учитываются трудовое законодательство и коллективный договор, содержание положения о сокращении рабочего дня кормящих матерей и подростков, продолжительности очередного отпуска, предоставлении учебных отпусков и условиях невыхода на работу с разрешения администрации по семейным обстоятельствам (свадьба, похороны и др.).

Принимаются во внимание потери рабочего времени по болезни, которые фактически имеют место. Разрабатываются мероприятия по улучшению условий труда и техники безопасности. На основании перечисленной информации составляется плановый баланс рабочего времени на год. Если на предприятии есть рабочие места с вредными и особо вредными условиями труда, то составляются еще два баланса, в которых номинальная продолжительность рабочего дня устанавливается в размере 7- или 5-часового рабочего дня при 5-дневной рабочей неделе. Выходные и праздничные дни устанавливаются в соответствии с действующим законодательством по календарю планового года. Плановая продолжительность отпуска рассчитывается как среднеарифметическое значение по всем категориям работников. Если баланс рабочего времени составляется только для рабочих, то средняя продолжительность отпуска рассчитывается только для рабочих с нормальными или вредными условиями труда.

Баланс рабочего времени применяется при расчете численности персонала, работающего на нормированных трудовых операциях. В конце года составляется фактический баланс рабочего времени за год, так как возможны целодневные и внутрисменные потери рабочего времени. В таком случае в фактическом балансе предусматриваются две строки: 1) целодневные потери рабочего времени в днях; 2) внутрисменные потери рабочего времени в часах. Эти показатели определяются в среднем на одного рабочего, используются при анализе непроизводительных затрат рабочего времени и принятии решений для их сокращения или полного устранения.

Однако надо иметь в виду, что потери рабочего времени не всегда приводят к уменьшению объема производства продукции, так как они могут быть компенсированы повышением интенсивности труда работников. Поэтому при анализе эффективности использования трудовых ресурсов большое внимание уделяется изучению показателей производительности труда. Понятие производительности труда, трактовка ее сущности как эффективности или плодотворности труда в процессе создания потребительной стоимости остается дискуссионной. Сохраняются различные подходы к ее характеристике и методам расчета. В отечественной практике по уровням общественного производства длительное время использовались показатели, основывающиеся на различных принципах ее расчета. Так, в экономике и ее отраслях производительность общественного труда и ее динамика отражала эконо-

мию совокупных затрат, т.е. не только живого, но и овеществленного труда на производстве продукции. В то же время на уровне предприятия динамика производительности труда отражала экономию только живого труда. Это не позволяло агрегировать показатели по уровням общественного производства и эффективно воздействовать в нужном направлении на экономические интересы работников.

В зарубежной практике используются два термина: производительность труда и производительность, которые различаются характеристикой и составом результатов труда, на базе которых рассчитываются эти показатели. Первый из них включает в себя только объем созданной (реализованной) продукции (услуг), в то время как второй дополнительно учитывает в результатах труда экономию (перерасход) овеществленного труда. При этом методы расчета производительности достаточно широко идентифицированы с эффективностью производства: когда результаты труда соотносятся с затратами не только труда, но и всех видов ресурсов в стоимостной форме. Такое отождествление этих показателей вряд ли правомерно.

Производительность труда как экономическая категория отражает эффективность затрат живого труда в процессе целесообразной деятельности по созданию потребительной стоимости, т.е. формируется в сфере конкретного труда. На динамику производительности труда воздействуют факторы сферы производства, а на показатели эффективности — помимо них и сферы обращения. Оба показателя имеют право на существование и обусловлены практической необходимостью. Повышение производительности труда отражает качественное нарастание потенциала факторов производства и обеспечивает устойчивую характеристику экономического роста. Она имеет важное значение для управления социально-экономическими процессами как в сфере труда, так и в целом результативностью хозяйственной деятельности, поскольку позволяет выделить факторы, связанные с производством и рыночной конъюнктурой. Для характеристики использования трудовых ресурсов возможно применение как широкого, так и узкого подхода. В первом случае учитываются затраты не только живого, но и овеществленного труда. Последние с позиции общества также представляют собой живой труд, но только функционирующий на предшествующих стадиях общественного производства. Экономическое использование ресурсов всех видов в процессе создания потребительных стоимостей является следствием эффективности затрат живого труда, а поэтому должно отражаться на оценке производительности труда.

Таким образом, использование трудовых ресурсов тесно увязывается с конкретными целями предприятия и входящими в него организационными звеньями, с конечными результатами его непосредственной деятельности. Это позволяет использовать ее при оценке трудового вклада различных коллективов, руководителей и специалистов. Различия в их целевой направленности предполагают необходимость

использования дифференцированных показателей и разного их набора, а также изменения направлений формирования системы показателей. Ее создание, в отличие от сложившейся практики, должно начинаться на предприятии, с его первичных коллективов с последующей интеграцией по более укрупненным сферам деятельности.

*П. В. Лещиловский, д-р экон. наук, профессор
М. П. Лещиловская, канд. экон. наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ЕЕ ВИДЫ

Производительность труда характеризует результативность затрат труда и определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ. Рост производительности труда определяется путем экономии затрат труда (рабочего времени) на изготовление единицы продукции или дополнительное количество произведенной продукции в единицу времени, что непосредственно влияет на повышение эффективности производства, так как в одном случае сокращаются текущие издержки на производство единицы продукции, а в другом — в единицу времени производится больше продукции.

Значительное влияние на рост производительности труда оказывает внедрение достижений научно-технического прогресса, которое проявляется в использовании экономического оборудования и современной технологии, что способствует экономии живого труда (зарплаты) и увеличению прошлого труда (амортизации). Однако прирост стоимости прошлого труда всегда меньше, чем экономия живого труда, иначе внедрение достижений научно-технического прогресса экономически не оправдано (исключением является повышение качества продукции).

В условиях становления рыночных отношений рост производительности труда — объективная предпосылка, так как происходит отвлечение рабочей силы в непроективную сферу и сокращается численность работающих вследствие демографических изменений. Рассмотрим виды производительности: производительность общественного труда, производительность живого (индивидуального) труда, локальную производительность.

Производительность общественного труда определяется как отношение темпов роста национально дохода к темпам роста численности работников в сфере материального производства. Рост производительности общественного труда происходит при опережающих темпах роста национально дохода и тем самым обеспечивает повышение эффективности общественного производства.