

Список литературы

Ассоциация лизингодателей Беларуси, лизинг в Беларуси. Все о лизинге [Электронный ресурс] / Режим доступа : : <http://leasing-belarus.by/>. — Дата доступа : 10.04.2015.

Цыбулько, А.И. Белорусский рынок лизинга. Обзор 2013 г. : Сборник материалов / А.И. Цыбулько, С. В. Шиманович. — Минск : Издатель А. Н. Вараксин, 2014. — 52 с.

П.А. Замбрижцкая

Научный руководитель — кандидат экономических наук А.К. Ходас

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В современных условиях развития экономики Республики Беларусь одним из актуальных направлений исследований является изучение влияний демографических тенденций на устойчивость функционирования пенсионной системы, а также же разработка путей совершенствования пенсионного обеспечения.

Пенсионная система Республики Беларусь является распределительной и основана на принципе «солидарности поколений», где выплаты пенсий формируются за счет текущих взносов работающих граждан. Из исследования Всемирного банка «Предупреждение всемирного кризиса старения» следует, что построенные на солидарном принципе пенсионные системы неизбежно столкнутся с проблемами дефицита финансирования, так как они предполагают рост нагрузки на население трудоспособного возраста со стороны населения пенсионного возраста.

Данную тенденцию в Республике Беларусь подтверждает динамика численности пенсионеров, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите: в 2015 г. их численность составила 2,56 млн чел., что на 4,7 % выше, чем в 2008 г. В стране наблюдается процесс сокращения доли трудоспособного населения: в 2015 г. насчитывалось 5,56 млн чел., что на 5,3 % меньше, чем в 2008 г. [1, с.115]. Согласно расчетам белорусских демографов, численность трудоспособного населения Республики Беларусь к 2026 г. может сократиться на 1,18 млн чел., а численность лиц старше трудоспособного возраста может увеличиться на 142 тыс. чел., и их удельный вес составит 28,1 %. Данные процессы, несмотря на положительный миграционный прирост, могут стать реальной угрозой безопасности развития нашего государства.

Проблемы пенсионного обеспечения стали предметом споров и обсуждений во многих странах мира. Реформы пенсионного законодательства, первым шагом которых предусматривается постепенное повышение пенсионного возраста до 65 лет как для мужчин, так и для женщин, сопровождаются социальными потрясениями и конфликтами [2, с. 268].

Исследование границ пенсионного возраста в разных странах мира показывает, что в Республике Беларусь установлен наименьший пенсионный пенз. Право на трудовую пенсию предоставляется мужчинам — по достижении 60 лет при стаже работы не менее 25 лет, а женщинам — по достижении 55 лет при стаже работы не менее 20 лет. Одновременно стоит учитывать, что пенсионный возраст должен увязываться со средней продолжительностью жизни, которая составляет для мужчин — 67,8 лет, для женщин — 78,4 года, а по данному показателю Беларусь занимает лишь 109-е (из 194) место в мире.

В настоящее время в Республике Беларусь не планируется повышение пенсионного возраста, однако Президент не исключает, что в стране снова может быть увеличен минимальный трудовой стаж, необходимый для получения минимальной трудовой пенсии. Сейчас он составляет 15 лет. Однако в 2014 г этот «минимум» был увеличен дважды: один раз с 5 до 10 лет, затем — с 10 до 15 лет [3]. Государство также реализует алгоритм финансового стимулирования добровольного выхода на пенсию в более позднем возрасте, т.е. за каждый полный год работы сверх 35 лет мужчинам и 30 лет женщинам предусмотрено увеличение пенсии на 1 % среднемесячного заработка, но не менее чем на 0,7 % средней заработной платы в стране. Таким образом, предложенный вариант повышения пенсии с вознаграждением является хорошей альтернативой увеличения пенсионного возраста на современном этапе, потому что 24,8 % пенсионеров после выхода на пенсию продолжают работать.

При проведении социологического опроса среди населения Республики Беларусь о повышении пенсионного возраста, выяснилось, что поддерживают эту меру 10,6 % граждан, высказались против — 67,6 %, и не смогли определить свое отношение 21,8 %. Из этого следует, что значительная часть граждан еще не готова к изменению пенсионной системы, и это еще одно препятствие для начала реформы [4, с. 122]. Следует повышать экономическую грамотность населения, в частности, осведомлять об ограниченных возможностях государственного пенсионного страхования в ближайшем будущем в связи с увеличением численности стареющего населения. Это позволит снизить недовольство среди отдельных слоев населения по поводу увеличения пенсионного возраста или внесения изменений в пенсионное законодательство.

Следует учитывать тот факт, что в составе пенсионеров присутствуют не только лица, достигшие установленного в государстве пенсионного возраста, но и пенсионеры других категорий. На 1 января 2015 г. в Беларуси получили пенсии по возрасту 2,092 млн чел.; по инвалидности — 267 тыс. чел.; социальные пенсии — 59 тыс. чел. [1, с. 116]. Уменьшению численности лиц с инвалидностью будет способствовать совершенствование системы здравоохранения страны, профилактика и раннее выявление заболеваний, а также совершенствование системы охраны труда в стране и усиление контроля за соблюдением техники безопасности на производстве.

Основным источником финансирования пенсионного обеспечения в Республике Беларусь является Фонд социальной защиты населения. По прогнозам Всемирного банка, в связи с вышеуказанными демографическими

тенденциями к началу 2018 г. ФСЗН Республики Беларусь может столкнуться с дефицитом бюджета. Поэтому возникает вопрос о размере взносов для бесперебойного пенсионного обеспечения граждан.

Действующий в Республике Беларусь размер обязательных страховых взносов превышает аналогичные показатели по сравнению с другими странами. По пенсионному страхованию для работодателей и работающих граждан они равны соответственно 34 % (пенсионное страхование — 28 % + 6 % — социальное страхование) и 1 %. При этом вся налоговая нагрузка ложится на работодателя. Для сравнения: уровень взносов для целей пенсионного страхования составляет в США — 15,3 %, в Германии — 19,5 %.

Такая налоговая нагрузка на предприятия создает условия для развития теневого сектора экономики и предпосылки для роста безработицы. Поэтому необходима проработка подходов к перераспределению обязательной страховой нагрузки между работодателем и работником, к повышению участия населения в обязательном пенсионном страховании как за счет предотвращения уклонений от уплаты отчислений, так и мер по повышению прозрачности и совершенствованию системы персонифицированного учета. Также дополнительным источником для повышения доходов ФСЗН, может стать повышенный обязательный страховой взнос для работодателей и работающих граждан в размере до 10 % с выплат, которые превышают четырехкратную величину средней заработной платы [5].

Проблемы пенсионной системы достаточно остры для нашего общества. Принятие сегодня решения о немедленной приватизации пенсионной системы и переводе ее на накопительные принципы представляется слишком рискованным. Однако нацеленное на длительную перспективу постепенное введение дополнительной накопительной части пенсии существенно разгрузит, оптимизирует и укрепит систему государственного пенсионного страхования Республики Беларусь.

Список литературы

1. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2015 // Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. — Минск, 2014. — 524 с.
2. Барсегян, Л.М. Ориентиры развития пенсионной системы Беларуси / Л. М. Барсегян // Медико-социальная экология личности: состояние и перспективы : материалы XI Международной конференции, 17–18 мая 2013 г., Минск. — Минск: Издательский центр БГУ, 2013. — С. 268–270.
3. Информация о пенсионном обеспечении: Министерство труда и социальной защиты населения Респ. Беларусь. 2015. [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/info1>. — Дата доступа: 18.09.2015.
4. Лукашова, О.Г. Восприятие населением Республики Беларусь инноваций в пенсионной системе / О.Г. Лукашова // Социологий. — 2014. — № 1. — Минск: БГУ, 2014.
5. Кишко, С.В. Совершенствование пенсионного обеспечения в Республике Беларусь в условиях демократического кризиса// С.В. Кишко // Международный научный журнал «Путь науки». — 2014. — № 4 (4). — Волгоград: Научное обозрение. — С.