

- анализ возможностей дебиторской и кредиторской задолженности по срокам и размерам;
- анализ сильных и слабых сторон деятельности организации (внутренней бизнес-среды);
- анализ частных и комплексных финансовых показателей.

В процессе анализа темпы прироста кредиторской задолженности можно сравнить с темпами прироста валюты баланса. Если сумма по балансу возрастает более быстрыми темпами, то устойчивость организации не снижается. Соотношение темпов прироста задолженностей между собой позволяет сделать вывод о потребностях в источниках финансирования (если быстрее растет дебиторская задолженность, то потребность в финансировании увеличивается). Рост дебиторской задолженности экономически оправдан, если возрастают выручка и денежные средства, а запасы увеличиваются незначительно. Уплата долгов дебиторами — это источник средств для погашения кредиторской задолженности. Если оборачиваемость дебиторской задолженности осуществляется медленнее, чем кредиторской, это означает, что у организации возникли неблагоприятные условия расчетов с покупателями и поставщиками: организация должна возвращать свои долги чаще, чем оно получает оплату за реализованную продукцию.

Список литературы

1. *Шеремет, А.Д.* Методика финансового анализа / А.Д. Шеремет, Р. Сайфулин. — М.: АС-ПРЕСС, 2010. — 738 с.
1. *Максютов, А.А.* Управление дебиторскими и кредиторскими долгами компании / А.А. Максютов. — М.: Финансы, 2011. — 456 с.
2. *Панфилов, А.В.* Анализ и контроль кредиторской и дебиторской задолженности в современных условиях / А.В. Панфилов. — М.: Финансы, 2011. — 435 с.
3. *Шахбазян, Е.М.* Особенности управления оборотными средствами предприятия / Е.М. Шахбазян. — М.: ЮНИТИ, 2011. — 436 с.

О.И. Мекеко

Научный руководитель — кандидат экономических наук И.Н. Куропатенкова

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО КАК ПОКАЗАТЕЛЬ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ И ЦИВИЛИЗОВАННОСТИ ОБЩЕСТВА

Одним из показателей развития общества, уровня его цивилизованности является гендерное равенство, которое должно достигаться в контексте осуществляемой государством социально-экономической политики, в том числе на рынке труда.

По статистическим данным, на начало 2015 г. в республике насчитывается 5063,3 тыс. женщин, что составляет 53,4 % общей численности населения. Республика Беларусь является одной из стран, где уровень образования

женщин превышает уровень образования мужчин. Среди работающего населения с высшим образованием в 2014 г. женщины составляли 62,7 %, со средним специальным — 65,7 %, профессионально-техническим — 45,5 %, общим средним — 49,9 %, общим базовым — 42,6 %. [1]

Вместе с тем достаточно высокий уровень образования не гарантирует женщинам равных возможностей на рынке труда. Среди работников, имеющих вузовские дипломы, мужчины чаще занимают высшие административные должности, женщины же трудятся в ранге специалистов. Чем выше должность, тем более ощутим разрыв по признакам пола.

Следует отметить, что женщинам, помимо участия в производстве, приходится выполнять и семейные обязанности, следовательно, можно говорить о двойной нагрузке женщин. Учитывая, что продолжительность рабочего времени мужчин в среднем выше, чем у женщин, время, затрачиваемое ими на ведение домашнего хозяйства, существенно меньше. В среднем за рабочий день мужчина тратит на работу по дому 1,4 часа, женщина — вдвое больше. В выходные дни «семейная нагрузка» мужчины составляет 3,4 часа против 5,8 часа у женщин [2].

Прослеживается гендерное неравенство и в оплате труда женщин. Если принять во внимание, что в Беларуси самый высокий уровень образования женщин, то доходы женщин и мужчин должны выравниваться. Вместе с тем анализ статистических данных показывает, что женский труд преобладает, в первую очередь, в тех сферах, где оплата является относительно низкой. Это здравоохранение (удельный вес женщин 82,7 %), образование (81,2 %), культура (72 %) [3].

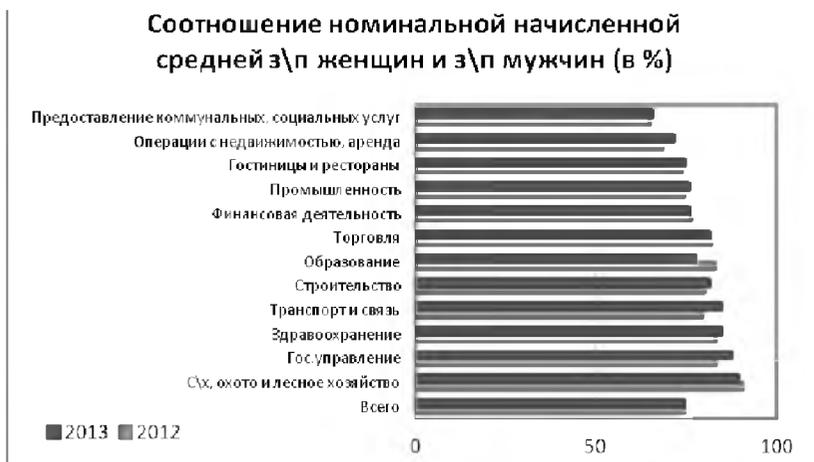


Рис. 1. Соотношение номинальной начисленной средней з\п женщин и з\п мужчин (в %)



Рис. 2. Данные средних з/п мужчин и женщин в долларах за 2009–2014 гг.

Безработица в равной мере является проблемой как для женщин, так и для мужчин. Однако для женщин она имеет более выраженные негативные последствия: первоочередное увольнение при высвобождении, более продолжительные сроки безработицы, понижение социального статуса при последующем трудоустройстве. Значимым вопросом для женщин остается совмещение профессиональной деятельности и семейных обязанностей, что затрудняет поиск работы, ограничивает число вариантов занятости.

Органами по труду, занятости и социальной защите зарегистрировано безработными в 2014 г. 24 187 человек, из них 9813 женщин. Характерной чертой безработицы является преобладание женщин среди безработных. Если проанализировать период с 2005 по 2015 год, можно сказать, что удельный вес безработных женщин уменьшился, в 2005 г. безработные женщины составляли 69 % от общей численности безработных, то уже в 2015 г. — 41 %.

Особенностью современного развития рынка труда является развитие внешней и внутренней трудовой миграции. В первую очередь, это Россия и страны Таможенного союза, все это связано с материальными факторами, повышением уровня жизни. Отток незарегистрированных трудовых мигрантов из Беларуси более чем в 30 раз превышает зарегистрированную трудовую миграцию и оценивается как минимум в 150 тыс. человек ежегодно, среди которых женщины составляют около 30 %. Из нашей страны уезжают высококвалифицированные специалисты, т.е. утечка мозгов, а также рабочая сила. В то время как в Республику Беларусь приезжают трудовые мигранты из других стран, квалификация которых намного ниже. Соответственно, можно сделать вывод, что в нашей стране с каждым годом усиливается тенденция роста внешней трудовой миграции специалистов и квалифицированной рабочей силы [4].

Таким образом, анализ положения женщин на рынке труда показал, что обеспечить существование гендерного равенства, его сохранение и поддер-

жание в действии возможно лишь благодаря постоянному процессу его переоценки и осознания обществом того, что сохранение гендерных стереотипов является существенным препятствием на пути социально-экономического развития страны.

На рынке труда Беларуси наблюдается проявление гендерного неравенства: имея значительно более высокий уровень образования, чем мужчины, женщины востребованы в наименее оплачиваемых отраслях и профессиях.

Неравная оплата труда и сохранение гендерного неравенства в социальной, культурной, семейно-бытовой сфере — это проблемы. И решать их нужно путем совершенствования социальных механизмов более комфортного включения женщин в рынок труда как средствами государственной политики, так и путем включения общественных движений, фондов, ассоциаций.

Список литературы

1. *Пекарская, Н.Э.* Гендерные аспекты некоторых социально-демографических показателей в Республике Беларусь / Н. Э. Пекарская // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость: материалы VII Международной научно-практической конференции, Минск, 25–26 сентября 2014 г. / [редкол.: В.Н. Шимов (отв. ред.) и др.]; М-во образования Респ. Беларусь, УО «Белорусский гос. экон. ун-т». — Минск: БГЭУ, 2014. — Т. 2. — С. 173–174.

2. *Локтев, В.Г., Куропатенкова, И.Н.* Женщины на рынке труда Беларуси // Научные труды Белорусского государственного экономического университета. — Минск: БГЭУ, 2011. — С. 252–259.

3. Номинальная заработная плата в Беларуси. — Режим доступа: <http://www.belta.by> <<http://www.belta.by>> / — Дата доступа: 10.03.2015.

4. Сайт Министерства труда и социальной защиты РБ // <http://mintrud.gov.by/>

Е.А. Мельничёнок

Научный руководитель — кандидат технических наук Ю.М. Пинчукова

ОБЗОР РЫНКА КОНДИТЕРСКИХ ИЗДЕЛИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В статье представлен обзор рынка кондитерских изделий Республики Беларусь, проведен скрининг сахаристых кондитерских изделий функционального назначения, производимых в Республике Беларусь, а также за рубежом.

Кондитерская отрасль — одна из наиболее развивающихся отраслей пищевой индустрии Республики Беларусь. Сегодня в данной отрасли на первый план выходят такие проблемы, как степень независимости кондитерской отрасли от импортных поставок, обеспечение конкурентоспособности кондитерских изделий, увеличение доли кондитерских изделий с высокой пи-