

Список литературы

1. Беларусь в Поднебесье [Электронный ресурс] / Myfin.by. — Режим доступа: <http://goo.gl/Pr0bl>. — Дата доступа: 23.09.2015.
2. Государственный визит Председателя КНР Си Цзиньпина в Беларусь [Электронный ресурс] / Официальный Интернет-портал Президента Республики Беларусь. — Режим доступа: <http://goo.gl/ekb4ED>. — Дата доступа: 24.09.2015.
3. Китайский проект «Экономический пояс Шелкового пути» — шанс для Беларуси [Электронный ресурс] / Белрынок. — Режим доступа: <http://www.belrynok.by/tu/page/economics/1209/>. — Дата доступа: 24.09.2015.
4. Директива Президента Республики Беларусь «О развитии двусторонних отношений Республики Беларусь с Китайской Народной Республикой» 31 августа 2015 г. № 5 // КонсультантПлюс: Беларусь. ТехнологияПроф [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». — Минск, 2015. — Дата доступа: 25.09.2015.

А.В. Латикова

Научный руководитель — кандидат экономических наук Ю.М. Зенович

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СОЗДАНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

В данной статье рассматриваются вопросы, связанные с рынком труда в Беларуси. Произведена оценка влияния труда и капитала на рост ВВП страны с помощью производственной функции Кобба—Дугласа.

Основными характеристиками рынка труда Беларуси являются чрезмерное административное регулирование и доминирование государственного сектора. Экономическая политика на рынке труда направлена на сохранение низкой дифференциации в оплате труда и максимально возможной, иногда избыточной, занятости. Благодаря этому Беларусь избегает проблем, связанных с неравенством и абсолютной бедностью, что снижает нагрузку на систему социальной защиты. Однако издержки такой политики также высоки и выражаются в неэффективном использовании трудовых ресурсов из-за их низкой мобильности и слабой мотивации.

Эффективность проводимой на рынке труда политики существенно снизилась в последние годы на фоне новых вызовов. Во-первых, Беларусь испытывает дефицит предложения рабочей силы из-за долгосрочных демографических факторов. Во-вторых, ситуация осложняется трудовой миграцией, которая существенно усилилась в период валютного кризиса 2011 г. Основной причиной, которая толкает жителей Беларуси к трудовой миграции, является существенное различие в оплате труда в Беларуси и России. Своего максимального значения оно достигло в конце 2011 г., когда реальный курс белорусского рубля достиг минимальных значений. Россия же является ос-

новой страной трудовой миграции из-за отсутствия языкового барьера и административных ограничений по трудоустройству благодаря различным интеграционным соглашениям, в том числе единому экономическому пространству Беларуси, Казахстана и России (ЕЭП) [1].

Мобильность трудовых ресурсов и разница в оплате труда в Беларуси и России по отраслям экономики, подтвержденным по сообщениям из неофициальных источников трудовой миграции

| | Соотношение числа принятых к уволенным, % | | | | Разница в заработной плате в России и Беларуси, %* | | | |
|---|---|-------|-------|---------|--|-------|-------|---------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 Н1 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 М5 |
| Среднее | 102,0 | 92,8 | 95,2 | 86,6 | -41,6 | -54,8 | -48,8 | -39,3 |
| текстильное и швейное производство | 86,7 | 86,0 | 79,6 | 66,9 | -11,5 | -23,4 | -11,9 | 3,9 |
| производство кожи, изделий из кожи и обуви | 102,8 | 96,8 | 78,5 | 88,5 | -4,1 | -26,3 | -8,5 | 10,2 |
| обработка древесины и производство изделий из древесины | 98,8 | 85,5 | 83,8 | 81,2 | -16,1 | -37,3 | -25,3 | -6,5 |
| строительство | 108,3 | 72,8 | 84,0 | 106,5 | -27,6 | -49,3 | -38,2 | -19,7 |
| торговля; ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования | 107,9 | 100,6 | 110,9 | 99,2 | -39,9 | -51,3 | -41,7 | -26,2 |
| транспорт и связь | 100,0 | 89,7 | 91,1 | 85,8 | -43,8 | -59,0 | -50,1 | -41,5 |
| здравоохранение и предоставление социальных услуг | 104,3 | 102,4 | 104,5 | 78,0 | -37,8 | -49,6 | -46,2 | -46,5 |

Примечание. * Заработная плата до уплаты подоходного налога и 1 % пенсионного отчисления в случае Беларуси.

Источник: Белстат, Статистический комитет Российской Федерации.

Общая конъюнктура рынка труда характеризуется устойчивым превышением спроса на рабочую силу над предложением. Количество свободных рабочих мест, заявленных нанимателями в комитет по труду, занятости и социальной защите Минского горисполкома, управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполкомов (далее — органы по труду, занятости и социальной защите), на 1 декабря 2013 г. составило 65 тыс. вакансий (на 1 декабря 2012 г. — 67,5 тыс. вакансий).

При этом организации испытывают потребность прежде всего в рабочих профессиях, которые составляют около 80 процентов от общего количества заявленных вакансий, из них около 11 процентов вакансий связаны с неквалифицированным трудом.

Спрос на работников в основном формировался в таких видах экономической деятельности, как обрабатывающая промышленность (заявлено 16,5 тыс. вакансий, или 24,6 процента от общего их числа), строительство (11,4 тыс. вакансий, или 17 процентов), сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (7,2 тыс. вакансий, или 10,8 процента), торговля, ремонт автомобилей, бытовых изделий и предметов личного пользования (6,5 тыс. вакансий, или 9,7 процента), транспорт и связь (5 тыс. вакансий, или 7,4 процента), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг потребителям (4,9 тыс. вакансий, или 7,3 процента), здравоохранение и предоставление социальных услуг (4,8 тыс. вакансий, или 7,1 процента).

В январе–ноябре 2013 г. в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве обратилось 242,9 тыс. человек (88,5 процента к аналогичному периоду 2012 г.), из них зарегистрированы безработными 147,3 тыс. человек (87,6 процента). В трудоустройстве нуждалось 284 тыс. человек (88,6 процента), включая граждан, состоявших на учете в органах по труду, занятости и социальной защите на начало года, из них 172,2 тыс. безработных (87,7 процента). Напряженность на рынке труда республики (численность безработных на одну вакансию) снизилась с 0,4 на 1 декабря 2012 г. до 0,3 на 1 декабря 2013 г., в сельской местности — с 0,6 до 0,5. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,5 процента от численности экономически активного населения при прогнозе на конец 2013 г. — до 1,5 процента. Позитивная динамика спроса на рабочую силу способствовала снижению средней продолжительности безработицы до 3,4 месяца (за аналогичный период 2012 г. — 3,7 месяца). Период трудоустройства безработных составил 1,4 месяца [2].

Изменения на рынке труда Беларуси, которые начались в конце прошлого года, требуют быстрой и адекватной реакции со стороны экономических властей. Во-первых, сокращение занятости, которое началось во II кв. 2011 г., ускорилось на фоне рецессии. Реальный ВВП в прошлом году вырос только благодаря производству и экспорту калийных удобрений и нефтепродуктов, а в январе 2015 г. даже это не удержало экономику от спада. Во-вторых, сокращение занятости внутри страны происходит на фоне глубокого кризиса в России, в результате которого спрос на рабочую силу в этой стране сокращается. Кроме того, разница между уровнем зарплаты в Беларуси и России существенно уменьшилась, что снизило и мотивацию к трудовой миграции. Таким образом, риски потери работы растут, а возможности ее найти — сокращаются. Беларусь впервые за последние 15–17 лет может столкнуться с ростом безработицы выше «естественного» для ее экономической модели уровня в 5–6 % [3].

При оценке эффективности функционирования государства анализируют динамику изменения показателя ВВП. Так, при данном анализе могут использоваться экономико-математические методы и модели. Основой для разложения роста на компоненты чаще всего служит производственная функция Кобба—Дугласа с постоянной отдачей от масштаба.

При построении модели Кобба—Дугласа можно выявить зависимость между капитальными затратами, затратами труда и доходом, который получается в результате использования этих двух факторов. Так, мною была применена данная модель в масштабах экономики РБ, при анализе был взят временной период с 2000 г. по 2013 г. В результате было выявлено, что эластичность выпуска по основным средствам в экономике (K) равна 1,4, т.е. при увеличении основных средств на 1 % ВВП увеличится на 1,4 %. А эластичность выпуска по трудовым ресурсам равна 26,24, т.е. при увеличении численности работников на 1 % ВВП увеличится на 26,24 %.

Средняя производительность труда AY_L равна отношению произведенного продукта к величине затраченного труда L:

$$AY_L = \frac{Y(K, L)}{L} \quad (1)$$

$$AY_L = \frac{K^{1,39887} L^{26,3449}}{L} = 1K^{1,39887} L^{26,3449} \quad (2)$$

Предельную производительность труда, или предельный продукт труда, MY_L определим как частную производную продукта Y по величине затраченного труда L:

$$MY_L = \frac{dY(K, L)}{dL} \quad (3)$$

$$MY_L = \frac{K^{1,39887} L^{26,3449}}{dL} = -25,345 K^{1,39887} L^{25,345} \quad (4)$$

Степень однородности этой производственной функции $\gamma = 1.39887 + 26.3449 = 27.744$. Это означает, что при увеличении капитальных и трудовых затрат в λ раз объем производства увеличится в $\lambda^{27.744}$ раз, что характерно для развивающейся экономики.

Это свидетельствует о значительном влиянии количества трудовых ресурсов на рост ВВП. Таким образом, необходимость регулирования трудовых ресурсов, а также факторов, влияющих на них, становится очевидной. Однако чрезмерное регулирование может отрицательно сказаться на замотивированности населения в труде и привести к падению эффективности труда.

Список литературы

1. Акулава, М., Кирхнер, Р., Шиманович, Г. Тенденции и текущие вызовы на рынке труда Беларуси / аналитическая записка // Немецкая экономическая группа, Исследовательский центр ИПМ. — 2013г.

2. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 января 2014 г. № 93 Об утверждении Государственной программы содействия занятости населения Республики Беларусь на 2014 г.

3. Чубрик, А. Вызовы роста безработицы в Беларуси: время назвать вещи своими именами / Исследовательский центр ИПМ, комментарий 2015 г.