

ГЕНДЕРНАЯ ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ: ОПЫТ МОНИТОРИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Анализ дифференциации заработной платы является необходимым условием полноты мониторинговых исследований социально-трудовой сферы. Как правило, дифференциация заработной платы рассматривается в разрезе регионов и видов экономической деятельности, в том числе в сопоставлении со среднереспубликанскими показателями. Гендерный аспект заработной платы при этом остается мало изученным, а результаты его анализа соответственно недостаточно используемыми в практике управления и хозяйствования. В значительной мере это обуславливается содержанием отчетности по заработной плате, а также дефицитом специальных статистических наблюдений, за исключением выборочного обследования заработной платы по категориям персонала и группам занятий¹ (так называемое октябрьское обследование).

Анализ результатов октябрьских обследований показал, хотя и незначительное, но увеличение отношения заработной платы женщин к заработной плате мужчин с 73,7 % в 2011 г. до 74,8 % в 2014 г. Однако более глубокое изучение данного позитивного процесса свидетельствует, что даже в тех видах экономической деятельности, в которых рост показателя отношения заработной платы женщин к заработной плате мужчин был более существенным, он был обеспечен не столько увеличением заработной платы женщин, сколько снижением заработной платы мужчин по сравнению со средней заработной платой в этих видах экономической деятельности.

Аналогичная тенденция прослеживается и при более детальном исследовании за анализируемый период дифференциации заработной платы мужчин и женщин, являющихся руководителями и специалистами-профессионалами. Например, отставание заработной платы женщин-руководителей от заработной платы руководителей в целом снизилось лишь на 0,9 процентного пункта, но за счет того, что уменьшилось преимущество по заработной плате мужчин-руководителей по сравнению с руководителями в целом (на 1,6 процентного пункта), отношение заработной платы женщин-руководителей к заработной плате мужчин-руководителей увеличилось с 76,6 до 78,7 %.

¹ Выборочные наблюдения проводятся два раза в пять лет (в первый и предпоследний годы пятилетки) по форме 6-т (профессии) за октябрь. Респондентами являются юридические лица, основным видом экономической деятельности которых является горнодобывающая и обрабатывающая промышленность, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, строительство, транспорт и связь

Мониторинговые исследования гендерной дифференциации заработной платы раскрывают и иные более глубокие явления и процессы, часто скрывающиеся за средними или обобщенными показателями. В их числе состояние и динамика дифференциации заработной платы по группам занятий в разрезе видов экономической деятельности; отличий по заработной плате среди мужчин и женщин в зависимости от продолжительности трудового стажа; неравенства по заработной плате по группам занятий отдельно среди мужчин и женщин; роста заработной платы в гендерном разрезе в приоритетных для экономики видах экономической деятельности и др.

Такие исследования необходимы не только для полноты характеристики состояния гендерного равенства, но и для обоснованности решений по предупреждению гендерного дисбаланса в социально-трудовой сфере. В связи с этим следует отметить целесообразность проведения ежегодных октябрьских обследований по заработной плате, а также научно-исследовательских работ, направленных на поиск новых мер для более полного использования человеческого потенциала работающих мужчин и женщин.

*Л. Н. Полещук, аспирантка
БГЭУ (Минск)*

ПОСЛЕВУЗОВСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ

В последние годы в Республике Беларусь проводится целенаправленная работа по развитию научной сферы и ее кадрового потенциала в соответствии с приоритетами экономики знаний. Приняты меры по совершенствованию системы планирования и формированию контингента лиц для обучения в аспирантуре и докторантуре, по преодолению сложившихся диспропорций в отраслевой специализации обучающихся в соответствии с ключевыми направлениями научно-технологического развития.

На начало 2016 г. 121 организация страны (74 научные и иные организации и 47 учреждений образования) реализовывали образовательную программу аспирантуры. В целом по стране численность лиц, осваивающих содержание образовательной программы аспирантуры, составила 4931 человек, из них за счет средств республиканского бюджета проходили подготовку 3905 человек.

На 1 января 2016 г. в целом по стране численность лиц, осваивающих содержание образовательной программы докторантуры, составила 351 человек, из них 319 — за счет средств республиканского бюджета. В докторантуре учреждений образования обучается 262 человека (74,6 процента).

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.°.

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by> elib@bseu.by