

Появление в Беларуси кадровой индустрии может рассматриваться как один из индикаторов развития национального рынка труда. Функции кадровых агентств на рынке труда в Беларуси свелись к поиску и содействию в привлечении квалифицированных работников. Однако мировая практика функционирования кадрового бизнеса указывает на то, что такие агентства занимают сегмент рынка, который не охвачен службой занятости, — трудоустройство на высокооплачиваемые, престижные рабочие места. Практика показала, что таких фирм не много. Большинство агентств имеют широкую специализацию. Фактически они являются аналогом службы занятости, но работают эффективней, поскольку в отличие от нее сосредоточены исключительно на помощи в трудоустройстве. Платные услуги, оказываемые ими работодателям, весьма разнообразны — поиск кандидатов по собственным базам данных, рекламе в СМИ, Интернете, личным контактам; широко используются технологии целевого поиска кадров, а также обучение, тренинги и пр. Следует заметить, что в Беларуси (по сравнению с российским рынком труда) услуги по предоставлению «заемного труда» (подбор и наем работников с целью поставки их предприятию-пользователю) так и не нашли должного развития. Отчасти это связано с отсутствием нормативно-правового обеспечения такой кадровой услуги.

*В. А. Мальцев, канд. экон. наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

*Н. В. Борушко, канд. экон. наук
БГУ (Минск)*

СОВРЕМЕННЫЕ ОСОБЕННОСТИ СТАНОВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ

При переходе к зрелой индустриальной экономике существенным фактором развития страны является наличие не только эффективного реального сектора экономики, но и комплекса информационно-коммуникационных и сервисных отраслей. Постоянное обновление знаний, открытия ведут к инвестированию в науку и технику, а порождаемые нововведения (средства производства, предметы потребления, разного рода услуги) изменяют вкусы, уклады и нормы.

На формировании экономики знаний, иначе глобальной инновационной или зрелой индустриальной, постиндустриальной экономики, сказывается циклический характер развития, характерный рыночным процессам. Прошедшая на страницах «СБ Беларусь сегодня» в декабре 2015 г. и январе 2016 г. дискуссия ученых-экономистов и практиков (выступили С. Ткачев, А. Лученок, В. Иосуб, В. Поплыко, Ж. Кулакова, Б. Паньшин, В. Байнев, И. Лемешевский, М. Ковалев,

П. Данейко, В. Карягин, Г. Гриц, А. Тихонов) отметила наличие в экономике Беларуси характерных черт трансформационного кризиса, стагнации падения инвестиций и кризиса сбыта. По мнению ученых, выйти на растущий тренд удастся с помощью активной промышленной политики с антимонопольным госрегулированием умеренно жесткой денежно-кредитной политики, приемлемой налоговой нагрузки, наличия у домашних хозяйств возможности сберегать, а также минимизации теневой экономики и дебюрократизации [1]. Развитие частной инициативы, либерализация экономики в виде свободы выбора рисков субъектами экономики одновременно как сгладят кризисные точки, так и продолжат общемировой тренд к экономике знаний и инноваций.

В Беларуси наиболее устойчивые позиции остались у предприятий нефтехимии, калийных, транспортно-логистических, АПК, связи и ВПК.

В период кризисов люди стараются повышать свою квалификацию или приобретать знания в новых видах деятельности, что создает возможности для дополнительных заработков. Для прорывных технологий значение имеют инженерные решения, наиболее актуальными являются знания естественно-научных предметов, таких как математика, физика. В Республике Беларусь в последнее десятилетие ослабилась подготовка по этим дисциплинам, даже создан определенный избыток бухгалтеров, менеджеров, нехватка исследователей. Из программ ряда вузов убран курс «Основы современного естествознания», в ведущем педагогическом университете закрыли кафедру теоретической физики [2]. А, например, журнал «Успехи физических наук» и ему подобные находится в свободном доступе в Интернете и продолжает печатать популярные статьи по вопросам физики — неотъемлемой части культуры и основы будущих прорывных технологий.

Развивающая роль математики подтверждена сотнями исследований, она учит планировать, исправлять, доказывать и вести полемику. И нельзя до предела упрощать программу математики. Предлагается возвращаться к вариантности нагрузки, в профильном обучении старшеклассников восстановить рабочие субботы, учитывать прикладные аспекты математики [3].

Пример из мировой практики. Дети обладают естественным любопытством и неутолимой жадностью знаний. Доктор Х. Шетлер и коуч С. Штутчи из франчайзинговой системы ScienceLab разработали систему курсов для детей от 4 лет, которая в доступной для их возраста форме вводит ребят в мир естественных наук. Успешно преподаются различные темы из биологии, химии, физики, астрономии в течение 14 недель по часу, в группах по 8 детей [4].

В Республике Беларусь наиболее конкурентоспособными в кризис оказались фирмы мобильной связи, IT-сферы. Так, в 2015 г. объем производства и реализации продукции и услуг на экспорт резидентами Парка высоких технологий (ПВТ) составил 705,6 млн дол., а темп рос-

та экспорта по сравнению с 2014 г. превысил 21 %. Причем этот рост происходил на фоне рекордного падения в мировой IT-отрасли. Фирмы—резиденты ПВТ имеют заказчиками компании из 61 страны [5].

Итак, на становление экономики знаний влияют противоречивые условия.

Литература

1. Продолжаем дискуссию об экономике / М. Ковалев, А. Лученок, П. Данейко, В. Карягин, Г. Гриц // СБ Беларусь сегодня. — 2015. — 29 дек. — С. 6–7.

2. Толкачев, Е. Науку осилит идущий / Е. Толкачев // СБ Беларусь сегодня. — 2015. — 18 дек. — С. 3.

3. Корзюк, В. Сложение минусов / В. Корзюк, О. Мельников, Н. Юрчук // СБ Беларусь сегодня. — 2016. — 2 марта. — С. 9.

4. Пархоменко, Т. Учение — свет. И дополнительный доход / Т. Пархоменко // Дело. — 2009. — № 5. — С. 30–31.

5. Новости портала «Дело.BY» [Электронный ресурс] // ДЕЛО. Бизнес-журнал. — Режим доступа: <http://www.delo.by>. — Дата доступа: 19.03.2016.

В. В. Николаевский, канд. экон. наук, доцент
БГЭУ (Минск)

ПАРАМЕТРИЧЕСКОЕ РЕФОРМИРОВАНИЕ И МЕХАНИЗМЫ НАКОПИТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В БЕЛАРУСИ: РЕАЛИИ И ВОЗМОЖНОСТИ

Необходимость параметрического реформирования пенсионной системы в связи с ухудшающейся демографической ситуацией и снижением коэффициента системной нагрузки ниже уровня 2,0 стала реальностью. Очевидно, что основным параметром, за счет которого планируется стабилизация действующей PAYG-модели, станет повышение пенсионного возраста. Альтернативы этому сценарию реформирования нет, поскольку реформирование за счет дальнейшего снижения коэффициента замещения — снижения размера пенсии или повышения «социального налога» невозможно по причине резкого снижения уровня жизни пенсионеров — повышения уровня социальной напряженности или недовольства нанимателей и ухода их в область «конвертируемых» зарплат. Существовавшие резервы пенсионной системы, которые могли бы быть использованы для параметрической реформы, например с 2004 г., исчерпаны. Это показало моделирование пенсионной системы, проведенное автором в 2004 г. (монография «Система социальной защиты: теория, методология, практика»). Пос-