

СОВРЕМЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ: ОСОБЕННОСТИ МЕТОДОЛОГИИ

Современная экономическая теория все больше отрывается для осмысления реальных проблем и перспектив не только функционирования, но и социально-экономического развития, уходит от привычной догматики. Это тем более актуально в условиях перехода к социально ориентированной реформационной модели. Многие прежние стандарты фундаментальных и прикладных знаний существенно изменяются в условиях «новой экономики». Разрабатываемые в мировой экономической науке новые методологические приемы могут быть успешно использованы для анализа экономических процессов, а также для построения курсов экономической теории. Они могут быть представлены следующими направлениями:

- во-первых, комплексным системным подходом. Новая системная парадигма характеризуется синтезом неоклассического, институционального и эволюционного направлений. Такой синтез возможен на основе эволюционного подхода, при котором система экономической теории состоит из двух уровней: первый — система и экономические категории; второй — общие основы (институциональные закономерности) в виде страновых и региональных особенностей, экономических субъектов, среды, рынков, государства и т.д. Эти закономерности формируются в социально-экономическом развитии под влиянием многих факторов и вместе с тем определяют экономические категории первого уровня.

Синтез также проявляется в анализе взаимовлияния, взаимозависимости экономики и неэкономических сегментов общественной жизни (духовной, идеологической, политики и т.д.), государственного устройства, образования, правовой системы;

- во-вторых, перспективными в методологическом плане являются исследования об использовании институциональных и эволюционных идей. Их приложение особо важно для инновационных процессов, без которых невозможен экономический рост. Эволюция экономических институтов играет здесь важную роль. Они формируют механизм, на основе которого индивиды стремились бы совершать общественно полезные действия, и этот механизм должен обеспечивать равенство общественных и частных выгод (Д. Норт), оптимальным образом сочетать интересы участников, что обеспечивается структурой институтов. Анализ показал, что нормы и институты (правила и неформальные ценности) должны дополнять друг друга. При этом экономическая наука не должна отказываться и от традиционного институционального анализа вбленовской традиции. Использование таких понятий, как «социальные реформы», «базовые свободы», «нищета», «коррупция»,

«общественные противоречия», открывает более широкие оценочные возможности теории, ее связь с социальной стороной жизни;

- в-третьих, современная экономическая наука обращается к истории и сравнительному анализу развития различных стран, обществ и систем ведения хозяйства, широко используя эмпирические данные и экспериментальную экономику. Возможные методологические новшества демонстрируют экономико-поведенческие теории и теория «перспектив» в идее «третьего пути». Современный вариант этой концепции может быть теоретической основой для формирования нового научного подхода, который необходим для выявления закономерностей экономики XXI в., где доминирующую роль играют факторы человеческого интеллекта воплощенного в научно-техническом прогрессе;

- в-четвертых, значительно расширились поле и структура экономической теории. Произошел переход от традиционного деления теории к более сложному. Он включает как минимум четыре уровня: микроэкономика, макроэкономика, макроэкономика, макроэкономика (домохозяйства, аппарат государственной власти и др.), а также объясняет новые реалии глобального масштаба.

И наконец, методологические приемы должны сделать экономическую теорию более полезной с точки зрения ее приближения к практике, оптимальной по степени ее абстракции.

И. Е. Лыскова, канд. ист. наук

*Коми республиканская академия государственной службы и управления
(Сыктывкар, Россия)*

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ КАК ТЕХНОЛОГИЯ СОВРЕМЕННОГО РЕИНЖИНИРИНГА ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Новые условия организации трудовых процессов, связанные с высокой степенью неопределенности, обоснованностью создания условий для непрерывного профессионального развития персонала, совершенствованием системы мотивации трудовой деятельности, изменением социально-экономических условий, определили значимость человеческих ресурсов в обеспечении эффективности деятельности организации. Современные концепции организации общественно-экономической жизни базируются на специфике культурных традиций, уникальности духовных ценностей и мировоззренческих приоритетов, своеобразии менталитета, перспективном видении организации.

Новые политические и социально-экономические реалии изменили отношение к сущности трудовых процессов, осмыслению роли организационного поведения и организационной культуры в условиях развития рыночной экономики. Примером инновационной практики