

Политика стимулирования конкурентоспособного предложения сегодня основывается на адаптивных возможностях экономических агентов, в то время как использование рациональных ожиданий способствует быстрому реагированию на меняющиеся потребности.

Важнейшей задачей государства является не концентрация ресурсов, а обеспечение условий для того, чтобы экономические субъекты могли максимально точно улавливать тенденции технологического прогресса. Стратегические и тактические планы и прогнозы социально-экономического развития должны строиться исходя из установки на приоритетность обеспечения научно-инновационной безопасности Беларуси. Должна быть реализована всеобъемлющая среда научно-инновационного развития, сочетающая четкий и прозрачно действующий набор факторов, условий и мер, ориентированных на оптимизацию процессов получения новых знаний, их передачу в реальный сектор экономики и продуктивное использование в интересах общества и государства. И, как справедливо отметил научный обозреватель журнала «Дело» Леонид Заико (Дело. — 2016 г. — № 1–2), «образование было и есть формой интеллектуального развития страны, главным принципом прогресса, а не сферой оказания услуг, поскольку инвестиции в ум и интеллект — самые эффективные».

Таким образом, новая экономика должна создаваться на новой базе: новые формы бизнес-кластеров, банкротство неконкурентоспособных предприятий с адресной социальной поддержкой высвобождающихся трудовых ресурсов, создание благоприятного климата для иностранных и национальных инвесторов, что приведет к повышению доли инвестиционных предприятий и продукции, высокому замещению капитала и высокому индексу экономической свободы.

*Э. В. Коломыс, канд. экон. наук, доцент  
БГЭУ (Минск)*

*Н. А. Дубенецкий, канд. экон. наук, доцент  
ВГТУ (Витебск)*

## **РЕФОРМА ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ И ЧАСТНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ФОНДЫ**

Необходимость частных пенсионных фондов (ЧПФ) обосновывается в теории накопительной пенсии. В соответствии с этой теорией часть заработной платы работника (или отчисления от нее) периодически инвестируется в финансовые активы, образуя непрерывно возрастающую сумму пенсионного вклада, которая будет истрачена на потребление после достижения работником пенсионного возраста.

Поскольку работники в большинстве своем не имеют достаточной компетенции и свободного времени для выбора инвестиционного пор-

тфеля, то они нуждаются в финансовых посредниках, которые взяли бы на себя заботу о таком выборе. В роли таких посредников могут выступать как государственные, так и частные пенсионные фонды. Государственные пенсионные фонды обеспечивают большую надежность, но и меньшую прибыльность для вкладчиков, а ЧПФ — большую прибыльность, но и меньшую надежность для своих клиентов. Однако сохранность пенсионных вкладов гарантирована для вкладчиков и государственных, и частных пенсионных фондов посредством особой формы государственно-частного партнерства.

Выбор финансового посредника определяется особенностями психологии работника. Не склонные к риску работники доверяют свои накопления государственным пенсионным фондам, а склонные к риску работники — ЧПФ.

Именно сегмент работников, склонных к риску, создает в целом рентабельный рынок услуг доверительного управления долгосрочными пенсионными вкладами.

Опыт функционирования ЧПФ в других странах позволяет сделать принципиальный вывод: белорусская пенсионная система не нуждается в структурных реформах. Наоборот, она имеет адаптивные возможности, которые принципиально уничтожает система ЧПФ.

Разделение единого белорусского Фонда социальной защиты населения на фонд пенсионных накоплений и фонд страховых пенсий нецелесообразно, так как при таком разделении возникает угроза хронического дефицита доходов по фонду страховых пенсий, что станет дополнительным фактором инфляции в белорусской экономике.

В использовании пенсионных накоплений в рамках ЧПФ, безусловно, заинтересованы финансовые спекулянты, которые рассчитывают извлечь личную выгоду, прикрываясь организационно-правовой формой фонда как некоммерческой организации. Частные пенсионные фонды не снижают нагрузку на занятых, а увеличивают ее в отдаленной от нынешнего поколения пенсионеров перспективе.

Однако исключать ЧПФ из финансовой системы нет необходимости. Они должны найти свой незначительный сегмент на финансовом рынке, конкурируя с коммерческими банками и небанковскими финансовыми посредниками за личные добровольные сбережения граждан, формируемые из полученных трудовых доходов.

Реформирование белорусской пенсионной системы должно носить несущественный характер при сохранении ее базовых принципов: солидарности поколений и существующего пенсионного возраста для мужчин и женщин. Рост нагрузки на работающих должен отчасти или полностью компенсироваться за счет роста производительности труда. Добиваться роста производительности труда безусловно сложнее, чем увеличить пенсионный возраст, но правительству, желающее иметь поддержку народа, не должно искать легких путей.

Однако одновременное получение работающим пенсионером заработной платы и пенсии недопустимо. Человек, достигший пенсионного возраста, должен выбрать: или трудовой контракт с получением заработной платы, или заслуженный отдых с получением пенсии.

*И. В. Корнеевец, канд. экон. наук, доцент  
Т. Г. Корнеевец, канд. экон. наук  
БГЭУ (Минск)*

## **ТРУД КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСТОЙЧИВОГО ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**

Ежегодно Программой развития ООН издаются всемирные доклады с оценкой экономического и социального прогресса стран мира, ключевой идеей которых является постулат о том, что «развитие вовсе не сводится к экономическому росту, который является всего лишь средством расширения возможностей людей». При этом устойчивое человеческое развитие заключается в «расширении значимых свобод людей уже сегодня, одновременно с приложением разумных усилий, чтобы не допустить серьезного уменьшения таких свобод для будущих поколений».

Выдающийся прогресс в области человеческого развития за последнюю четверть века, отмеченный во всемирных докладах, находит отражение в усилении общемировой тенденции роста человеческого потенциала: увеличении глобального (общемирового) показателя ИЧР более чем на четверть, а в наименее развитых странах — более чем наполовину; росте продолжительности жизни, повышении доступности образования, увеличении общемирового дохода на душу населения, расширении доступа людей к чистой питьевой воде и обеспечению базовых санитарно-гигиенических условий. При этом численность людей, проживающих в условиях низкого уровня человеческого развития, снизилась с 3 млрд в 1990 г. до чуть более 1 млрд в 2014 г.

Тем не менее человеческий прогресс нестабилен, и важнейшими проблемами, препятствующими полноценному и устойчивому человеческому развитию, являются хроническая нищета и неравенство, изменение климата, общие проблемы экологической устойчивости, конфликты и нестабильность. Все это создает существенные препятствия для полноценного человеческого развития, результатом которого является неэффективное использование значительного объема человеческого потенциала.

Важнейшим элементом устойчивого человеческого развития и прогресса человечества, как отмечается в Докладе ПРООН о развитии человека за 2015 год, является устойчивый труд. При этом экспер-