

инфраструктура, льготы по налогообложению, центры трансфера технологий, инкубаторы малого предпринимательства и т. д.

Кроме того, выбор расположения СЭЗ определяется конкурентными преимуществами регионов, на территории которых они создаются. Есть основания предполагать, что современные белорусские СЭЗ образуют сеть поставщиков, субподрядчиков, логистическими центрами, образовательными и научными учреждениями и прочими объектами, которые в комплексе будут формировать мощные промышленные и научные кластеры.

*Т. Н. Долинина, канд. экон. наук, доцент
БГТУ (Минск)*

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА

Сфера оплаты труда наемных работников пребывает в глубоком кризисе. Социальные проблемы оплаты труда наемных работников сводятся к следующему: низкий уровень заработной платы в сравнении с развитыми странами; наличие неэффективной занятости и экономической бедности; низкая дифференциация заработной платы по профессионально-квалификационным признакам при высокой межотраслевой дифференциации заработной платы. К экономическим проблемам оплаты труда наемных работников относятся: нерациональные пропорции между темпами роста производительности труда и заработной платы; сильная зависимость заработной платы от финансовых результатов функционирования субъектов хозяйствования и наличия в организации рентных доходов, обусловленных доступом к природным, технологическим, административным или иным ресурсам; высокая текучесть рабочей силы.

В генезисе перечисленных проблем оплаты труда лежат неэффективные институты. Цель исследования — построение макроэкономической модели организации оплаты труда для выполнения институционального анализа проблем оплаты труда наемных работников.

В основу построения институциональной макроэкономической модели оплаты труда был положен структурно-функциональный подход, согласно которому организация оплаты труда осуществляется с помощью совокупности взаимоувязанных инструментов (институтов), направленных на реализацию функций оплаты труда (см. таблицу). При этом под оплатой труда автор понимает процесс формирования заработной платы, ориентированный на достижение экономических и социальных целей, стоящих перед организацией и обществом в целом. Процесс оплаты труда представляет собой совокупность последовательных процедур, связанных с установлением условий оплаты

труда наемных работников, измерением и оценкой затрат и результатов труда, определением и выплатой эквивалентной им заработной платы. В этом контексте заработная плата является конечным результатом процесса оплаты труда и представляет собой объем средств, выплачиваемых работодателем наемному работнику за использование его человеческого капитала (ресурса труда).

Процесс оплаты труда выполняет следующие функции: воспроизводственную, компенсирующую, регулирующую, стимулирующую, поддержания конкурентоспособности организации и обеспечения социальной справедливости. Реализация каждой из них осуществляется на уровне субъектов хозяйствования и связана с помощью соответствующих институтов. Эффективное выполнение оплатой труда своих функций обеспечивает оптимальный уровень заработной платы в имеющихся экономических условиях.

Институциональная структурно-функциональная макроэкономическая модель организации оплаты труда

Функция оплаты труда	Институт организации оплаты труда
Воспроизводственная	1.1. Установление продолжительности рабочего времени 1.2. Нормативно-методическое обеспечение нормирования труда 1.3. Установление минимальной заработной платы 1.4. Тарифная система оплаты труда в бюджетной сфере 1.5. Установление порядка индексации заработной платы
Компенсирующая	2.1. Нормативно-методическое обеспечение аттестации рабочих мест по условиям труда 2.2. Государственные гарантии увеличения оплаты труда за работу в условиях, отличающихся от нормативных
Регулирующая	3.1. Регулирование рынка труда 3.2. Установление порядка заключения трудовых договоров и контрактов
Стимулирующая	4.1. Механизмы стимулирования работников в бюджетной сфере 4.2. Нормативно-методическое обеспечение формирования внутрифирменных моделей оплаты труда
Обеспечения социальной справедливости	5.1. Установление государственных гарантий в оплате труда 5.2. Нормативно-правовое обеспечение функционирования системы социального партнерства
Обеспечения конкурентоспособности организации	6.1. Бюджетирование затрат на оплату труда в госсекторе 6.2. Нормативно-методическое обеспечение бюджетирования затрат на оплату труда в коммерческих организациях

Использование предлагаемой модели позволяет выяснить истоки возникновения кризиса в сфере оплаты труда и определить пути ее реформирования.

*Н. А. Жебентяева, аспирантка
БГЭУ (Минск)*

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В КОНТЕКСТЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Безопасность составляет одно из условий самоопределения, саморазвития личности, различных общностей, человечества в целом. Безопасность не должна рассматриваться как самоцель, хотя ее значение трудно переоценить. Высокая значимость безопасности объясняется тем, что она активно влияет на уровни развития в той или иной сфере жизнедеятельности [1, с. 7].

Достаточно обоснованным является утверждение, что под национальной безопасностью следует понимать состояние страны, при котором отсутствуют или устранены внешние и внутренние угрозы ее национальным ценностям и национальному образу жизни, обеспечивается реализация ее жизненно важных интересов [2, с. 12]. В свою очередь экономическая безопасность представляет собой состояние экономики и институтов власти, при котором обеспечивается гарантированная защита национальных интересов, социальная направленность политики, достаточный оборонный потенциал даже при неблагоприятных условиях развития внутренних и внешних процессов. Поскольку экономическая безопасность является составной частью национальной безопасности, то она должна рассматриваться в контексте зарождения и формирования системы национальной безопасности страны как ее материальный фундамент.

Устойчивое и динамичное развитие национальной экономики, ее эффективность и конкурентоспособность на внутреннем и мировом рынках тесно связаны с экономической безопасностью. В свою очередь знания и интеллект являются ключевыми факторами, способствующими долгосрочному успеху в экономике любого государства. Можно сказать, что на современном этапе социально-экономического развития интеллектуальная безопасность не просто имеет отношение практически ко всем формам экономической безопасности, но и служит фундаментом для большинства из них.

Под интеллектуальной безопасностью следует понимать проблемы, связанные с интеллектуальным потенциалом нации, сохранением продуктов умственного труда, защитой интеллектуальной собственности. Не все ученые и специалисты одинаково трактуют термин «интеллектуальная безопасность». Часто данное понятие рассматривают