

## **ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ МИГРАЦИЕЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Управление миграционными процессами рабочей силы в Республике Беларусь минимально, что совершенно недопустимо в условиях дисбаланса, напряженности и противоречивости рынка трудовых ресурсов страны. Так, в Республике Беларусь продолжается сокращение собственного населения и трудовых ресурсов в связи с невысокой рождаемостью и превышением смертности над рождаемостью, а также неучтенной трудовой миграцией за рубеж (около 100 тыс. человек в год). Кроме того, рынок труда Беларуси нестабилен, подвержен влиянию зарубежных экономических колебаний, из-за чего число вакансий в стране в последние годы снижается, а безработица увеличивается. Негативно воздействует на экономику Беларуси и то, что уезжают из страны более молодые и образованные, а приезжают пожилые, с более низким уровнем образования.

Привлечение иммигрантов в Республику Беларусь должно осуществляться с учетом экономической целесообразности и обеспечения приоритетного права белорусских граждан на труд. При регулировании иммиграции необходимо использовать селективный подход. Его суть заключается в том, что государство не препятствует въезду тех категорий работников, которые нужны в данное время стране, ограничивая въезд всем остальным. Перечень желательных иммигрантов может варьироваться, однако в настоящее время стране требуются такие категории, как работники, готовые за минимальную оплату выполнять тяжелую, вредную, грязную и неквалифицированную работу; специалисты для новых перспективных отраслей (узкоспециализированные инженеры и врачи) и специалисты редких для Беларуси профессий (реставраторы фресок); крупные бизнесмены, инвестирующие в экономику Беларуси, а также менеджеры международного уровня со знанием нескольких иностранных языков.

Министерство труда Республики Беларусь должно систематически осуществлять мониторинг рынка труда страны; фиксировать реальную миграцию трудовых ресурсов; определять величину спроса и предложения рабочей силы в разрезе профессий, специальностей, уровней образования на кратко- и долгосрочную перспективу с учетом цикличности развития рыночной экономики. Целесообразно введение в Беларуси запретов на наем иностранной рабочей силы по профессиям и специальностям, которые в достаточном количестве подготавливаются в вузах, ССУЗах и ПТУЗах Беларуси. Возможно установление для трудовых перемещений мигранта (смена места работы или специальности) дополнительных разрешений от иммигра-

ционных властей, которые могут отказать. Республике Беларусь целесообразно предъявлять требования к качественной характеристике иностранной рабочей силы (наличие диплома об образовании, стаж работы по специальности, знание русского или белорусского языков); к возрастному цензу (до 40 лет); к состоянию здоровья (запрет въезда больным СПИДом, с психическими расстройствами, наркоманам и т.п.); к социальным и политическим ограничениям (запрет въезда ранее осужденных по уголовным статьям, членов деструктивных организаций).

Ограничение въезда иммигрантов можно осуществлять путем количественного квотирования, т.е. законодательного установления максимальной доли иностранной рабочей силы в рамках всей экономики, отдельных отраслей и предприятий. В целях защиты страны от чрезмерного наплыва мигрантов и возникновения межэтнических конфликтов Республике Беларусь необходимо установить временные ограничения в виде максимальных сроков пребывания иностранных работников на ее территории, по истечении которых иммигранты должны покинуть республику либо получить специальное разрешение на продление своего пребывания в ней (в Норвегии разрешение на работу выдается только на 1 год, хотя и допускается возобновление).

Предложенные меры будут способствовать оптимизации внешней миграции рабочей силы в Республике Беларусь.

*И. В. Ишина. д-р экон. наук, профессор  
Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации  
(Москва, Россия)*

## **СОДЕРЖАНИЕ ПОНЯТИЯ УСТОЙЧИВОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ**

Одним из значимых факторов развития национальной экономики любого государства является финансовая система. В настоящее время вопросы, связанные с содержанием понятия «финансовая система», ее состава, роли и функций в экономическом развитии остаются дискуссионными. При проведении наших исследований мы придерживаемся функционального подхода к построению финансовой системы, исходя из роли ее в общественном воспроизводстве, формирования финансовых отношений между различными экономическими субъектами. Поэтому очень важным представляется осуществление поиска критериев, инструментов, показателей, позволяющих выявить скрытые дестабилизирующие процессы, наметить пути преодоления кризисных явлений, направленных на укрепление устойчивости финансовой системы.

Понятие устойчивости по отношению к финансовой системе не имеет однозначно выраженной формулировки, и в основном в рабо-