

ниях, тем самым не создавая предпосылок дальнейшего развития данного звена финансовой системы.

Таким образом, значимость финансов домашнего хозяйства выражена достаточно ярко и убедительно, что определяет необходимость дальнейшего совершенствования вопросов формирования, использования и управления финансовыми ресурсами домашних хозяйств.

*Е. В. Богданова, аспирантка
ПГУ (Новополоцк)*

ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ ГИБКОЙ ЗАНЯТОСТИ КАК ФАКТОРА УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

Рынок труда (*labor market*) — это гибкий, динамичный институт экономической системы, который предъявляет серьезные требования к воспроизводству рабочей силы, к согласованности профессионально-квалификационной структуры предложения трудовых ресурсов и спросу на них и имеет в качестве инструментария регулирования спроса на рабочую силу и ее предложения уровень заработной платы на предприятиях, в отраслевом разрезе. Цель функционирования рынка труда — достичь согласованной работы всех субъектов, институтов для эффективного развития региональной экономической системы.

Большинство отечественных экономистов под эффективной занятостью в условиях социально ориентированной рыночной экономики понимают занятость населения, которая обеспечивает достойный доход, здоровье, рост образовательного и профессионального уровня для каждого члена общества на основе роста общественной производительности труда [1, 2].

Гибкие формы занятости сегодня становятся фактором устойчивости регионального рынка труда. Активное развитие гибких форм занятости можно рассматривать как проявление механизма саморегулирования экономики, форму адаптации населения к изменяющейся социально-экономической ситуации. Гибкая занятость и ее разновидности в значительной степени способствуют росту уровня жизни населения, снижению безработицы.

На микроуровне они позволяют работодателям быстрее реагировать на конъюнктурные изменения рынка товаров и услуг, изменять режим работы предприятий. Гибкая занятость дает возможность работнику удачно сочетать обязанности по работе с личными проблемами, шире привлекать к труду женщин, имеющих детей, а также пожилых лиц и лиц с ограниченными физическими возможностями, ускоряет приток молодых специалистов на рынок труда и их адаптацию к работе. Кроме того, она играет положительную роль в расширении

рынка услуг, приводит к развитию все новых потребностей, формирует новые мотивы и трудовые стратегии, а также является элементом инновационного развития экономики [3].

В Республике Беларусь гибкая занятость законодательно возможна с 2010 г. Однако процесс внедрения новой формы занятости идет медленно, притом что спрос на гибкие формы занятости есть среди студентов, женщин, воспитывающих детей, в том числе детей-инвалидов, людей с инвалидностью, пенсионеров. Гибкие формы занятости могут дать большую свободу действий и позволять сочетать работу с учебой, воспитанием детей. Действующая в Республике Беларусь фискальная политика стимулирует работника трудиться в нескольких местах, особенно в период дефицита кадров. Республика Беларусь участвует в международном разделении труда, и многие работающие в информационно-коммуникационной сфере IT-технологий все чаще сталкиваются с потребностью работать в режиме удаленного доступа.

Литература

1. *Сидорович, А. В.* Курс экономической теории / А. В. Сидорович. — М. : Дело и Сервис, 2001. — 832 с.
2. *Фролова, Т. А.* Экономика предприятия: конспект лекций / Т. А. Фролова. — М. : ТРТУ. — 2005.
3. *Абсалямова, С. Г.* Гибкие формы занятости как фактор устойчивости регионального рынка труда [Электронный ресурс] / С. Г. Абсалямова, Г. И. Жирнова. — Режим доступа: kpfu.ru/conf/docs/F411886509. — Дата доступа: 19.02.2015.

*В. В. Болотин, канд. филос. наук, доцент
Академия управления при Президенте Республики Беларусь (Минск)*

СОВРЕМЕННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ БЕЛОРУССКИХ РЕГИОНОВ

В настоящее время в Республике Беларусь наряду с динамично развивающимися малыми городами и регионами по-прежнему имеются проблемы, требующие пристального внимания. В этой связи целесообразно акцентировать внимание на некоторые мировые тенденции экономического развития, что в преломлении к отечественной практике могло бы способствовать перспективному развитию наших регионов.

Этому может способствовать, во-первых, формирование региональной производственной инфраструктуры в виде интегрированных групп организаций.

В условиях глобализации, когда ужесточается конкурентная борьба, во всем мире создаются кластеры. Это интегрированная группа