

– социальные – региональная социальная политика; численность населения региона и его территориальное размещение; сложившие пропорции между социальными группами населения;

– научно-технические – уровень развития материально-технической базы АПК, пищевой промышленности и инфраструктуры; степень развития инновационной деятельности; инновационная активность местных товаропроизводителей;

– природно-климатические – наличие земельных ресурсов, пригодных для ведения сельского хозяйства; особенности вегетационного периода;

– экологические – общая экологическая ситуация в регионе; экологическая безопасность землепользования; наличие загрязненных радионуклидами земель; объем произведенной загрязненной продукции.

В каждом регионе должны определяться конкретные меры, направленные на обеспечение продовольственной безопасности и формирование экономики на принципах устойчивого развития. Среди таких мер в первую очередь необходимо осуществлять те, которые предусматривают: совершенствование региональной структуры экономики с учетом локальных экосистем; развитие отраслей и видов деятельности на основе имеющихся природных ресурсов с использованием прогрессивных, адаптированных к местным условиям технологий, гарантирующих охрану окружающей среды; осуществление мер по предоставлению населению качественных услуг на уровне установленных социальных стандартов, обеспечению экологической безопасности регионов; создание комфортных условий проживания населения в городских и сельских поселениях.

Литература:

1. Блок, М.А. Региональная продовольственная безопасность и система ее обеспечения. / М.А. Блок. – СПб: ИНФО-ДА. 2007. – 130 с.
2. Колесник, А.А. Продовольственное обеспечение: региональный аспект. Монография / А.А. Колесник. – Москва: Восход –А, 2007. – 220 с.
3. Система продовольственной безопасности: закономерности формирования и факторы развития. // Под ред. д.э.п., проф., чл.-корр. НАН Беларуси З.М. Ильиной. – Минск: Ин-т экономики НАН Беларуси, 2007. – 112 с.

Карасева А.О.

УО «Белорусский государственный экономический университет» (Минск)

ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА БЮДЖЕТИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

В современных условиях хозяйствования промышленные предприятия Республики Беларусь вынуждены искать более эффективные методы контроля над результатами финансово-хозяйственной деятельности, чему способствует

развитие управленческого учета, главным источником информации для которого является бюджетирование – краткосрочное финансовое планирование.

Формирование бюджета предприятия является основным инструментом краткосрочного финансового планирования, определяющим источники и направления использования финансовых ресурсов хозяйствующего субъекта.

Одна из основных задач бюджетного управления – четкое распределение ответственности за выполнение поставленных задач и контроль их исполнения. Внедрению системы бюджетирования в компании предшествует разработка финансовой структуры и выделение центров финансовой ответственности. Нераспределенная ответственность за финансовые ресурсы предприятия ведет к неэффективности системы бюджетирования.

Необходимость своевременного получения информации, возможность моделирования, интегрирования ресурсов, обеспечения эффективного взаимодействия структурных подразделений, и контроль исполнения бюджета обуславливают создание автоматизированной системы бюджетирования. Однако, это зачастую требует больших затрат на информационную поддержку, связанных с приобретением систем планирования ресурсов предприятия (Enterprise Resource Planning, ERP) и других аналитических инструментов, которые специализируются на проверке, консолидации и автоматизации операций и финансовой информации.

На рынке программного обеспечения существует большое количество систем для постановки бюджетирования на предприятии. Программный продукт для бюджетирования может подвергаться настройкам под конкретный бизнес заказчика, либо требовать минимума настроек. Что позволяет выбрать оптимальное решение для любого хозяйствующего субъекта. Автоматизацию процессов бюджетирования можно осуществлять только после постановки методологической составляющей системы. Процессы должны быть стабилизированы, только после этого можно говорить об их формализации и автоматизации.

Следует отметить, что внедрение корпоративной информационной системы (КИС) – процесс, требующий больших финансовых вложений и времени. Вследствие этого может возникнуть ситуация, когда корпоративная система ещё не отлажена, и из-за этого не может быть грамотно поставлен процесс бюджетирования на предприятии. Для решения этой проблемы принципиально возможны три основных варианта построения управленческих систем планирования, учета и контроля на основе КИС и системы бюджетирования:

- корпоративная информационная система;
- система бюджетирования совместно с корпоративной информационной системой;
- система бюджетирования.

Можно выделить следующие факторы повышения эффективности деятельности предприятия при внедрении автоматизированного процесса бюджетирования.

Во-первых, сводится в единый баланс все множество финансовых потоков, связанных с формированием доходов и затрат. Решается проблема их согласования как на уровне предприятия, так и его отдельных подразделений.

Во-вторых, закрепление бюджетов за подразделениями переносит значительную часть ответственности за уровень заработной платы работников с директора предприятия на руководителей этих подразделений.

В-третьих, реализуется принцип материальной заинтересованности всего персонала в результатах работы как своего подразделения и предприятия в целом. Фактический фонд заработной платы подразделения рассчитывается в конце бюджетного периода по остаточному принципу как неиспользованная часть установленного ему лимита затрат. Лимит растет с ростом доходов. Становится выгодным повышать доходы и снижать затраты, так как при этом будет расти зарплата.

В-четвертых, бюджетный процесс реализует на предприятии все функции управления финансами, а именно – планирование, организацию, мотивацию, учет, анализ и регулирование.

В-пятых, становится возможным ориентировать финансовую политику на решение конкретных проблем.

В-шестых, в основу финансового планирования закладывается план производства продукции, материально-технического и кадрового обеспечения. Система бюджетирования становится основой комплексного управления всеми направлениями деятельности предприятия.

Значительная сложность расчета эффективности внедрения системы бюджетирования заключается в том, что часть эффектов не подлежит определению в денежных единицах. Однако есть и исчисляемые факторы. Так, исходя из опыта внедрения в компаниях, следует ожидать:

1. Снижения условно-постоянных затрат на 7 % в следствие оптимизации объемов закупки и улучшения контроля на уровне ЦФО;
2. Сокращения переменных затрат при содействии отдела материально технического снабжение на 3 %;
3. Высвобождения порядка 20 % рабочего времени руководителей высшего и среднего звена;
4. Повышения рентабельности продукции за счет сокращения издержек.

Следует отметить, что процесс бюджетирования должен способствовать организации логически выстроенной схемы информационных потоков предприятия, содействовать вовлечению каждого организационного элемента предприятия в процесс улучшения показателей хозяйственной деятельности компании.